

CONTENIDO

DIRECTORIO

I. MENSAJE INSTITUCIONAL.....	4
II. INTRODUCCION.....	6
FILOSOFIA	7
III. MARCO NORMATIVO.....	8
IV. CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS.....	9
V. COBERTURA, INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA	22
VI. FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES.....	41
VII. CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN.....	46
VIII. VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PUBLICO, SOCIAL Y PRIVADO.....	61
IX. GESTIÓN INSTITUCIONAL, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN CUENTAS.....	68
X. RETOS INSTITUCIONES	150
XI. INDICADORES.....	151
XII. CONCLUSIONES.....	152

DIRECTORIO

LIC. URELIO NUÑO MAYER
Secretario de Educación Pública

MTRO. MANUEL QUINTERO QUINTERO
Director General del Tecnológico Nacional de México

ING. ÁNGEL RAFAEL QUEVEDO CAMACHO
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Guasave

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

ING. MARIA ALEJANDRA VALENZUELA VALDEZ
Subdirectora Académica

Ing. Mónica Velázquez Sánchez
Jefa de División de Ingeniería Industrial

M.C. Francisco Javier Valverde Juárez
Jefe de División de Ingeniería en Industrias Alimentarias

M.C. Elizandro Flores Valle
Jefe de División de Ingeniería en Gestión Empresarial.

Lic. Luis Antonio Reyna Camacho
Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

Ing. Jesús Guadalupe Delgado Félix
Jefe de División de Ingeniería Mecánica

Dr. Antonio Flores Naveda
Jefe de División de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

Ing. Miguel Alejandro Rodríguez
Jefe de División de Ciencias Básicas

Dr. Abel Félix Dimas
Jefe de Departamento de Desarrollo Académico

SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

M.A.P. Celia Yudith Bea Berrelleza
Subdirectora Planeación y Vinculación

Ing. Yunuen Medellín López
Jefa de Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación

Lic. Jesús Lizbette Félix Acosta
Jefa de Departamento de Vinculación

Lic. Ramona Isela Gutiérrez Luque
Jefa de Departamento de Servicios Escolares

Lic. Olimpia Beatriz Rodríguez Verduzco
Jefe de Departamento de Residencias Profesionales y Servicio Social

Lic. María Isabel Mansillas Cervantes
Jefa de Departamento Difusión y Concertación

Ing. Nadia Yuriana Robles Márquez
Jefa de Departamento de Estadística y Evaluación

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

M.A.P. Elizabeth Salinas Rosales
Subdirectora Administrativa

Lic. María Guadalupe Parra Gaxiola
Jefa de Departamento de Personal

L.C.P. Martha Mayumy Ascárrega Armenta
Jefa de Departamento de Recursos Materiales y Servicios

Lic. Yuridia Valenzuela Lozoya
Jefa de Departamento de Servicios Administrativos

I. MENSAJE INSTITUCIONAL

El Informe de Rendición de Cuentas es para el Instituto Tecnológico Superior de Guasave (ITSG), un compromiso con la comunidad en informar las actividades realizadas durante el año 2016 para el logro de nuestros objetivos establecidos en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID 2013-2018) de nuestra institución, el PIID 2013-2018 del Tecnológico Nacional de México (TecNM), el Plan Sectorial de Educación, el Plan de Estatal de Desarrollo del estado de Sinaloa y el Plan Nacional de Desarrollo; convencidos de continuar promoviendo la honestidad, la transparencia, respecto, justicia, servicio y tolerancia a través de la eficiencia y el manejo responsable y adecuado uso de los recursos públicos del Instituto.

A ocho años de su creación el ITSG ha asumido retos y enormes desafíos, mismos que se ha logrado salir adelante con el apoyo incondicional del personal de la institución y los jóvenes entusiastas, emprendedores e innovadores; los cuales han destacado con proyectos innovadores entre los nueve mejores de 4000 proyectos de 15 mil estudiantes de Institutos Tecnológicos y Centros del TecNM que participaron de 266 Instituciones del país, en el Evento Nacional Estudiantil de Institutos Tecnológicos (ENEIT).

De igual manera esta institución educativa, ha logrado un matrícula estudiantil de 1540 alumnos en los seis programas de estudio: Ingeniería Industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería Mecánica e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable; además durante el ejercicio 2016 un total de 951 se han titulado de 1059 egresados.

Se culminó la captura de los requisitos estipulados por Comités Interinstitucionales para la autoevaluación de la Educación Superior (CIEES) en la plataforma en línea. se envió la autoevaluación para su revisión. Teniendo como resultado la aprobación para la revisión *in situ* con fecha de febrero de 2017 para la acreditación de las carreras de Ingeniería Industrial como Ingeniería en Industrias Alimentarias, con el objeto de brindar una educación de calidad.

También se tiene el proceso educativo certificado en la gestión institucional de acuerdo a los Sistemas de Gestión de Calidad y Ambiental conforme a la Norma ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004 respectivamente, también el Modelo de Equidad de Género basado en el MEG: 2003; sumado al logro, se está trabajando en la integración de los Sistemas conforme a las Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015. ISO 50001:2011 y OHSAS 18001: 2007; se pretende obtener la certificación, con la finalidad de consolidar los procesos para un mejor servicio educativo a nuestra comunidad tecnológica.

Asimismo, se han realizado acciones para lograr la certificación del Sistema en Igualdad de Género y No Discriminación conforme a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, con la finalidad de integrar, implementar y ejecutar dentro de los procesos de gestión y de recursos humanos, las prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las y los trabajadores del ITS de Guasave.

Actualmente se ha tenido un crecimiento en infraestructura física educativa al ser beneficiados, con dos Unidades Académicas Departamentales Tipo III, un Centro de Cómputo, una Unidad Multifuncional de Laboratorios, Campos Deportivos (pista de atletismo con gradas, estadio de béisbol con gradas metálicas y techumbre, dos canchas de básquetbol, una de voleibol playero y un campo de futbol con pista de atletismo con gradas); Planta de Tratamiento de Aguas Residuales, Planta potabilizadora de Agua, Almacén de Residuos y Material Reciclable, Explanada con techo, Área de Esparcimiento, Instalaciones para el resguardo del Parque Vehicular con bodegas, Cafetería y Estacionamiento; se inició la construcción de una Biblioteca para 600 lectores, teniendo la oportunidad de contar con una **biblioteca digital**, la cual nos provee acceso a 38 Bases de Datos Digitales y Libros electrónicos de 10 casas editoriales, para apoyar a los programas de estudios del Tecnológico.

En cumplimiento a lo señalado en la Fracción IV del Artículo 4º de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, el Artículo 9 Capítulo I de la Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa; así como también en cumplimiento al Artículo 16 fracción XI Decreto de Creación del ITS Guasave, lo establecido en la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, en observancia al Objetivo 6 “Modernizar la gestión institucional con transparencia y rendición de cuentas” del PIID del Instituto Tecnológico superior de Guasave, y con la finalidad de mostrar a la sociedad los resultados en el ejercicio de los recursos y la gestión administrativa en el desempeño de esta responsabilidad y compromiso propio, que me demanda la honrosa distinción de dirigir esta noble Institución, presento el Presente Informe de Rendición de Cuentas del ejercicio 2016, del Instituto Tecnológico Superior de Guasave

ING. ÁNGEL RAFAEL QUEVEDO CAMACHO
DIRECTOR GENERAL

II. INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico Superior de Guasave, refrendando su compromiso con las leyes y reglamentos que lo rigen, y para dar cumplimiento a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, elabora el presente Informe de Rendición de Cuentas 2016, el cual se desglosan las actividades realizadas para el logro de nuestros objetivos establecidos en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID 2013-2018), los cuales son:

1. Calidad de los servicios educativos
2. Cobertura, inclusión y equidad educativa
3. Formación integral de los estudiantes
4. Ciencia, tecnología e innovación
5. Vinculación con los sectores público, social y privado
6. Gestión institucional, transparencia y rendición de cuentas

Así mismo se incluyen los problemas y los retos que han aquejado al Instituto, los indicadores en relación a los Objetivos antes mencionados.

FILOSOFIA

Política del Sistema Integral de Gestión

El Instituto Tecnológico Superior de Guasave establece el compromiso de orientar el Proceso Educativo hacia la satisfacción de sus alumnos (as), mejorando continuamente sus procesos, enfocándolos al cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables, mediante la implementación y difusión de objetivos y acciones para prevenir y/o mitigar los impactos ambientales, de seguridad y salud en el trabajo, y de uso eficiente de energía, conforme a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 y OHSAS 18001:2007.

Misión

“Contribuir como institución de educación superior y de servicios, en la formación de profesionistas con calidad humana, actitud emprendedora, competitivos y comprometidos con el desarrollo sustentable de la entidad y el país”.

Visión

“Ser una de las mejores opciones de educación superior y de servicios en el noroeste del país, con personas competitivas y altamente capacitadas a través del desarrollo sustentable y la aplicación de tecnología de vanguardia”.

Valores Institucionales

- *Honestidad
- *Responsabilidad
- *Respeto
- *Justicia
- *Servicio
- *Tolerancia

III. MARCO NORMATIVO

Dentro del marco legal, el presente informe del ITS de Guasave, se integra de acuerdo a la normatividad que da cumplimiento al objeto de establecer la forma y términos en que las dependencias y entidades de la administración Pública llevaran a cabo la planeación y seguimiento del Informe de rendición de cuentas, así como el acceso a la información pública de las Instancias de Gobierno. A continuación se detallan leyes que se aplican:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Ley Federal del Trabajo
- La ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
- la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental
- Constitución Política del Estado de Sinaloa
- Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa
- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos, Servicios y Administración de bienes muebles para el Estado de Sinaloa
- Ley de Educación para el Estado de Sinaloa
- Ley de Entrega y Recepción de los asuntos públicos del Estado de Sinaloa
- Ley de Obras Públicas del Estado de Sinaloa
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Sinaloa
- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Sinaloa
- Ley de Disciplina Financiera

También se da seguimiento y consecución a los siguientes programas y planes:

- Plan Nacional de Desarrollo 2013- 2018.
- Programa Sectorial de Educación 2013-2018.
- Plan Estatal de Desarrollo 2011-2016.
- Programa Sectorial de Educación 2011-2016.
- Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del Tecnológico Nacional de México 2013- 2018.
- Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del Instituto Tecnológico Superior de Guasave 2013-2018.

IV. CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivo 1. Fortalecer la Calidad de los Programas Educativos.

Estrategia 1.1 Fortalecer el Nivel de Habilitación del Profesorado.

1.1.1 Impulsar la Participación de los Profesores en Estudios de Posgrados Nacionales e Internacionales.

Beca- Comisión

Con el propósito de impulsar una transformación educativa que propicie ampliar y fortalecer el Sistema Educativo Nacional, para que éste incremente sus niveles de calidad y oportunidad, a través de la superación académica y profesional de los docentes del Instituto Tecnológico Superior de Guasave (ITSG), se continúa apoyando con tres Licencias por Becas-Comisión a docente para efectuar estudios de posgrado reconocido por el Padrón Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) de CONACyT de acuerdo al Programa de Actualización y Superación del Personal Académico del ITSG, en instituciones educativas nacionales. Dos becas son para estudios de Maestría y una para Doctorado.

El Instituto ofrece un programa de crecimiento y formación curricular para el personal académico, con el propósito de ir consolidando los conocimientos y competencias de la planta docente.

Los siguientes docentes se encuentran cursando una maestría en programas de calidad:

Plaza	Estudio de Posgrado	Horas Autorizadas para Beca Comisión	inicio de Beca-Comisión	Fecha de Término de Beca-Comisión
PLAZA ASOCIADO "A" TIEMPO COMPLETO, Ing. Industrial	MAESTRÍA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL	19 HORAS "B"	AGOSTO 2015	2017
PROFESOR DE ASIGNATURA "B"	DOCTORADO EN INGENIERÍA Y USO INTEGRAL DEL AGUA	19 HORAS "B"	AGOSTO 2014	AGOSTO 2018
PLAZA ASOCIADO "A" TIEMPO COMPLETO, Ing. Sistemas Computacionales	MAESTRÍA EN CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN EN EL ÁREA DE SISTEMAS DISTRIBUIDOS	19 HORAS "B"	AGOSTO 2015	JULIO 2017

1.1.3 Incentivar al personal docente con estudios de posgrado inconclusos a la obtención del grado.

Los apoyos otorgados para la conclusión de los estudios de posgrado han consistido en algunos de los casos en: permisos con goce de sueldo para asesorías finales para la sustentación del examen profesional, permisos con goce de sueldo para la presentación del examen de grado.

Los profesores que en el año 2016 recibieron algún tipo de apoyo, son:

Docente del Programa de Estudios	Cantidad	Fecha
Ingeniería en Gestión Empresarial	2	Enero
Ciencias Básicas	1	Enero
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	1	Diciembre
Ingeniería en Sistemas Computacionales	1	Diciembre



1.1.4 Promover el desarrollo docente y profesional del profesorado (formación, actualización y capacitación).

Alineados al Plan Nacional de Desarrollo PND 2013-2018, con el propósito de garantizar el desarrollo integral de las y los mexicanos y contar con capital humano preparado, que sea fuente de innovación lleve a todos sus estudiantes a su mayor potencial humano. Se promovió el desarrollo del profesorado brindando 27 cursos en total de enero a diciembre de 2016. A continuación, se muestra una tabla con la información más relevante sintetizada.

En resumen, se han impartido:

Periodo	Cursos De Formación Docente	Cursos De Actualización Profesional	Total
Enero-Diciembre 2016	9	18	27

A continuación, se enlistan las capacitaciones brindadas.

Formación docente:

Fecha	Curso	Horas	Asistentes
06 y 07 de enero 2016	Guía para el análisis de causa en la toma de acciones de corrección, acción correctiva	14	39
08 y 09 enero 2016	Fundamento y aplicación de la norma ISO 9001:2015 14001:2015	16	4
20 al 22 de enero 2016	Planeación estratégica	12	10
11 al 12 de febrero 2016	Seminario taller para la evaluación de los programas educativos del nivel superior (metodología CIEES 2016)	14:30	6
05 marzo 2016	Introducción de metodología CIEES 2016	8	7
Del 20 al 24 de Junio	Taller de Investigación y Redacción Científica	40	36
Del 27 de Junio al 01 de Julio 2016	Taller de Coaching Educativo	30	19
Del 04 al 08 de Julio 2016	Taller de Coaching Educativo	30	14
01 al 03 de Agosto de 2016	La Norma ISO 9001:2015 en los enfoques didácticos centrados en la enseñanza y en la administración de los procesos	21	36



Actualización profesional:

Fecha	Curso	Horas	Asistentes
11 y 12 de enero 2016	Metodologías ágiles para el desarrollo de software	16	5
11 al 15 de enero 2016	Clúster	25	10
13 al 14 de enero 2016	SOLIDWORKS	12	13
15 al 18 de enero 2016	IMPRESORA 3D CUBE PRO	12	11
20 al 22 de enero 2016	Intercambiadores de calor, proceso de cristalización y extracción solido-líquido por arrastre de vapor	12	5

26 al 29 de enero 2016	Capacitación y puesta en marcha de equipos de laboratorio de ingeniería mecánica	24	5
02 marzo 2016	Brazo Robótico	8	7
14 abril 2016	Cabina Ergonómica	6	4
21 abril 2016	Generador de vapor	4	3
14 abril 2016	Modulo Polivalente	8	3
19 abril 2016	Celdas solares y sistema eólico	2	3
22 abril 2016	Estación de trabajo de electricidad y electrónica	5	3
18 abril 2016	Motores	5	3
20 abril 2016	Sistema de control de motores	4	4
01 al 12 agosto 2016	Módulo I Certificación CCNA: Introducción a Redes	40	3
09 al 12 agosto 2016	Análisis estadístico mediante el uso del paquete estadístico Design Expert	30	8
08 al 12 agosto 2016	Curso-Taller de Programación de la Plataforma Arduino	30	6
15 al 19 agosto 2016	Estadística descriptiva aplicada a la gestión empresarial	25	8



Además de los cursos programados de acuerdo a necesidades institucionales, también se comisionó a personal docente para asistir a capacitaciones específicas en respuesta a la intención del Instituto por crecer en las áreas de vinculación e investigación.

Fecha	Capacitación	Objetivo	Asistentes
27 de junio al 01 de julio 2016	Diplomado: Formación de Gestores de la Innovación. Organizado por el TecNM, impartido en el Instituto Tecnológico de Culiacán.	Fortalecer las capacidades institucionales para identificar, seleccionar, validar, gestionar y articular proyectos de desarrollo tecnológico. Estas capacidades fortalecerán la masa crítica de profesores investigadores con competencias para la gestión de la innovación, quienes formarán parte de la Red de Gestores de la Innovación del TecNM.	2 profesores (1 de ISC y 1 de IIA)
13 de mayo 2016	Asesoría: Convocatorias CONACyT Organizado por el ITS de Eldorado	Propiciar el trabajo en conjunto y participar en convocatorias de CONACyT con las cuales se pueda bajar recursos para desarrollar proyectos en materia de Energías Alternativas.	2 profesores de IM
19 de mayo 2016	Asesoría: Plataforma de RENIECyT Organizado por CODESIN en las instalaciones de la Universidad de Occidente, campus Guasave	Propiciar el trabajo colaborativo interinstitucional para participar en convocatorias de CONACyT y practicar la captura de información en el sistema de RENIECyT.	1 profesora de IM
30 de noviembre, 01 y 02 de diciembre 2016	Guía TecNM-PRODEP 2016 versión 1.0	Explicar la Guía TecNM-PRODEP 2016 versión 1.0 a los Representantes Institucionales ante PRODEP	1 profesora de IM



En cuanto a certificación de las y los docentes en competencias acordes al perfil del puesto se tiene el siguiente comparativo:

Certificación	Año	Total De Docentes
Módulo I y II de CISCO	2015	1 (ISC)
Estándar EC0020: "Formulación del diseño de proyectos de inversión del sector rural".	2016	1 (IIND)
Estándar EC0217: "Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal"	2016	1(IIND)

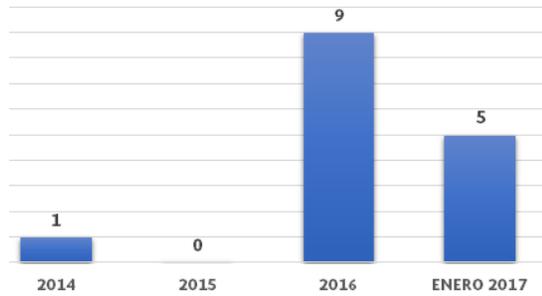
1.1.4 Promover el intercambio académico y la movilidad nacional e internacional mediante estancias científicas y tecnológicas en instituciones de educación superior, centros de investigación y en la industria.

En los meses de junio y diciembre se expidieron las convocatorias dirigidas a personal docente de la Institución para realizar Estancia Técnica en Centro de Investigación o Empresa, y de esta manera mejorar el desempeño en el aula.

A continuación, se muestra un comparativo del progreso en cuanto a Estancias Técnicas realizadas.

Periodo	Empresa	Centro De Investigación	Total
Junio 2014	0	1	1
Junio 2015	0	0	0
Enero 2016	1	2	3
Junio 2016	3	3	6
Enero 2017	5	0	5

DOCENTES EN ESTANCIA TÉCNICA



Respecto a los estudiantes, un total de 14 alumnos realizaron estancia en Centro de Investigación en este periodo de verano, 10 de ellos a través del XXVI Verano de Investigación Científica organizado por la Academia Mexicana de Ciencias y 4 de ellos realizaron estancia de manera independiente.

Programa Educativo	Estancia	Verano Científico
Ingeniería Mecánica	0	3
Ingeniería en Industrias Alimentarias	4	2
Ingeniería en Gestión Empresarial	0	4
Ingeniería Industrial	0	1
TOTAL=	4	10



Estrategia 1.2. Reconocer el desempeño académico del profesorado

1.2.1 Promover la participación del profesorado en actividades de docencia, investigación, vinculación y gestión académica.

Sobre el Proceso de Permanencia del Personal Académico

Se expidió la convocatoria correspondiente al Proceso de Permanencia del Personal Académico (PPPA) en el mes de mayo del año en curso y se recibió documentación hasta el día 13 de mayo.

El 02 de diciembre se otorgaron los nombramientos de basificación a 3 profesores de tiempo completo, dos de ellos con la plaza de profesor tiempo completo asociado “B” y uno de ellos Asociado “A”.



En materia de vinculación:

Un profesor del programa educativo de Ingeniería en Gestión Empresarial ha apoyado en la impartición de asesorías a emprendedores con el tema “Legal” en alianza del ITSG con la Asociación Sinaloa Emprende A. C.

Una profesora del programa educativo de Ingeniería Industrial está apoyando con la propuesta de proyectos de investigación vinculados con la industria, en colaboración con CANACO Guasave.



Evaluación docente

Respetando el compromiso del Instituto con la satisfacción del cliente, se aplicó la encuesta para retroalimentación del desempeño docente, obteniendo los siguientes resultados:

Periodo Escolar Evaluado	Resultado Global	Docentes Con Excelencia
Agosto-Diciembre 2016	4.55	6

De un total de 51 docentes que impartieron clases en los dos periodos escolares consecutivos del 2016, dos obtuvieron resultados de EXCELENCIA en ambos periodos.

Los resultados reflejaron que por cuarto año consecutivo la Institución obtuvo un nivel NOTABLE.

1.2.2 Impulsar al personal docente para la obtención del reconocimiento del perfil deseable.

Actualmente en la Institución ningún docente cuenta con el reconocimiento de perfil deseable. Sin embargo, siete docentes ya cuentan en reconocimiento ante PRODEP de “Nuevos/as profesores/as de tiempo completo” con base en la Convocatoria “Apoyo a la incorporación de nuevos/as profesores/as de tiempo completo” expedida por la Secretaría de Educación Pública (SEP) a través de la Subsecretaría de Educación Superior (SES).

1.2.4 Impulsar la participación del personal docente en actividades de formación, actualización y capacitación de recursos humanos.

En la semana comprendida del 13 al 17 de junio de 2016 se realizaron las capacitaciones para egresados(as) en las carreras de Ingeniería en Industrias Alimentarias e Ingeniería en Gestión Empresarial, del 04 al 08 de julio se realizaron las capacitaciones para egresados de Ingeniería Industrial, del 27 de Junio al 01 de Julio se realizó la capacitación para egresados de Ingeniería en Sistemas Computacionales con la finalidad de fortalecer la formación práctica de los profesionistas que realizaron sus estudios de licenciatura en el Instituto y que no tuvieron acceso a la tecnología de vanguardia que fue recientemente adquirida vía Fondo de Aportación Múltiple. Las capacitaciones se lograron gracias a la guía de docentes y laboratoristas.

En la siguiente tabla se muestra información adicional.

Programa	Fecha	Capacitación	Participación Total	
			Docentes/ Instructores	Egresados
IGE	13 al 17 de junio	Laboratorio de simuladores en administración y gerencia: Simpro, Markestrated, Simdef, Tenpomatic y Marklog	9	9
IIA	13 al 17 de junio	Cálculo de parámetros con equipo de dinámica de fluidos y bombas Extracción sólido-líquido por arrastre de vapor Elaboración de mermelada de tomate utilizando el módulo polivalente Equipo para estudio de una columna de destilación de platos” y por último el día Elaboración de salchicha utilizando la línea de producción de embutidos	6	9
ISC	27 de Junio al 01 de Julio	Curso equipamiento CISCO	1	8
IIND	04 Y 05 de julio	Curso cabina ergonómica y equipos de medición de condiciones ambientales.	2	22
IIND	06 y 07 de julio	Curso de Fresadora CNC	1	22



1.2.5 Fortalecer el programa de estímulos al desempeño del personal docente.

El Propósito del programa de estímulos al desempeño del personal docente es impulsar y reconocer a los profesores del Instituto, por la calidad en el desempeño, la dedicación y la permanencia en las actividades de la docencia

Con base en la convocatoria para las becas del Estímulo al Desempeño Docente para Institutos Tecnológicos Descentralizados 2016, se revisaron 23 expedientes de docentes por parte de la Comisión Evaluadora Local y Nacional.

El día 14 de noviembre de 2016 en la Sala de Juntas del Edificio B, el Director General, Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho acompañado de la Presidenta de la Comisión Local de Evaluación del Estímulo al Desempeño Docente la Ing. María Alejandra Valenzuela Valdez, hicieron entrega de los resultados de la Evaluación de la Comisión Nacional a los docentes participantes, donde resultaron beneficiados 16 profesores(as), 2 de ellos con nivel III, 3 con nivel II y 11 con nivel I.

A continuación se muestran los resultados desglosados.

Nivel Obtenido	No. de Salarios Mínimos Mensuales (Por Docente)
I	1
II	2
III	3

Sin duda, los resultados que se muestran en la tabla que antecede este párrafo, es una muestra del esfuerzo que cada profesor(a) realiza día con día para mejorar sus estadíos y los del Instituto Tecnológico Superior de Guasave.



Estrategia 1.3. Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos de licenciatura para promover su acreditación.

Líneas de acción

1.3.1 Impulsar la formación y la participación del personal docente en los procesos de evaluación y acreditación de programas educativos.

Las y los Profesores de Tiempo Completo adscritos a cada programa educativo cuentan con horas complementarias asignadas en apoyo a la docencia para el proceso de acreditación.

1.3.2 Impulsar la evaluación y acreditación de los programas educativos de licenciatura por organismos, reconocidos por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior, A.C. (COPAES).

En octubre de 2016 se culminó la captura de los requisitos estipulados por CIEES en la plataforma en línea. Hecho esto, se envió la autoevaluación para su revisión. Teniendo como resultado la aprobación para la revisión *in situ* con fecha de febrero de 2017 tanto para Ingeniería Industrial como Ingeniería en Industrias Alimentarias.

El Tecnológico de Guasave quiere dar la certeza a la sociedad Guasavense del compromiso que asume día a día ofrecer educación de calidad y cumplir con su misión: “Contribuir como institución de educación superior y de servicios, en la formación de profesionistas con calidad humana, actitud emprendedora, competitivos y comprometidos con el desarrollo sustentable de la entidad y el país”.

Detonar el cambio favorable en Guasave y demás municipios sigue siendo el desafío que impulsa a la comunidad tecnológica en superarse y asumir nuevos retos.

1.3.4 Impulsar la mejora de los indicadores de capacidad y competitividad académica de los programas educativos de licenciatura.

En el mes de abril de 2016 se contrató un Doctor en Ciencias Agrícolas como responsable del programa educativo de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, el cual pertenece al Sistema Nacional de Investigadores con la distinción de candidato a Investigador Nacional (SNI) en el área VI Biotecnología y Ciencias Agropecuarias con número de expediente 66595.

1.3.5 Asegurar la pertinencia y la actualización permanente de los programas educativos, según las necesidades sociales y de los diversos sectores de la economía.

Los profesores del Instituto tienen la encomienda de planear e instrumentar la gestión del curso considerando la actualización de contenidos educativos de los programas de asignaturas de los planes de estudio con enfoque en competencias que ofrece el TecNM para la impartición de la educación superior tecnológica.

La actualización de los planes educativos fue resultado del trabajo colaborativo entre profesores del TecNM.

Estrategia 1.5. Consolidar el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en los servicios educativos.

Líneas de acción

1.5.1 Impulsar el desarrollo de la oferta educativa con la utilización de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en los servicios educativos.

Se promovieron los cursos en línea para estudiantes y docentes, que promueve el TecNM relacionados con las TIC's.

Curso	Estudiantes Que Concluyeron Satisfactoriamente
Herramientas de Gestión y comunicación en la nube	4

Publicidad de los cursos en línea:

Probabilidad y Estadística Cálculo diferencial, primera parte Herramientas de gestión y comunicación en la nube Investigación. Descubriendo Hechos y Principios Desarrollo Sustentable, nuestro futuro compartido
 Entendiendo el Cálculo Integral La ética, el ser humano y la ciencia Aritmética y principios de Álgebra Álgebra Lineal, primera parte

Inscríbete en: <http://mx.mexicox.gob.mx/> hasta el 20 de febrero de 2017

¡Inscríbete a los MOOCs del TecNM!
 Cursos Masivos Abiertos y en Línea (sin costo)

#Moocs #TecNM
 MOOC TecNM

1.5.4 Difundir el uso de las TIC y capacitar a los profesores en el uso de las TIC durante el proceso educativo.

En el 2016, se inscribió a la primera generación de docentes del ITSG en el Diplomado de Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje, la cual está conformada por veintinueve docentes (actualmente continúan en formación). Esto con la finalidad de proyectar cursos en línea a estudiantes y/o egresados a mediano plazo.

Estrategia 1.6 Fomentar la internacionalización del Instituto Tecnológico Superior de Guasave.

1.6.3 Promover entre los profesores y estudiantes el dominio de una segunda lengua, preferentemente el idioma inglés, al menos el nivel B1, del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas, o sus equivalentes

Programa de Inglés

En el periodo de enero – diciembre 2016 se atendieron 637 alumnos en el programa de inglés.

Nivel	Inscritos	Alumnos Aprobados
Programa I		
Nivel 1	11	10
Nivel 2	9	7
Nivel 3	52	29
Nivel 4	174	160
Programa II CELE		
Básico 3 y 4	56	30
Básico 5 y 6	253	238
Básico 7 y 8	35	35
Básico 9 y 10	47	43
TOTAL	637	552

En referencia al ejercicio anterior se tienen menos alumnos atendidos, esto debido a que, en el semestre de julio a diciembre, los alumnos de nuevo ingreso aplican un examen de ubicación con la finalidad de que cursen el nivel de acuerdo a sus conocimientos que fueron evaluados en el idioma inglés.

1.6.6 Impulsar la producción científica y tecnológica de alta calidad y la publicación de sus resultados en revistas indizadas.

En el periodo agosto-diciembre 2016 se obtuvieron los siguientes resultados respecto a esta línea de acción:

Indicador	Número Alcanzado	Observaciones
Publicación en congreso internacional. (Memorias ISSN)	4	Congreso Internacional Ingeniería electrónica, Academia Journals, Congreso Iberoamericano de Instrumentación y Ciencias Aplicadas.
Publicación en revistas de difusión. (ISSN)	3	Capital Intelectual, Acta Fitogenética.
Capítulos de libro. (ISBN)	2	Ergonomía Ocupacional, Investigaciones y aplicaciones.
Ponencias en encuentros y/o congresos nacionales.	8	4to encuentro de Jóvenes Investigadores del estado de Sinaloa.

V. COBERTURA, INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA

Objetivo 2. Ampliar Cobertura, Asegurar la Inclusión y Equidad Educativa.

Estrategia 2.1 Incrementar la Cobertura de la Educación Superior y Ampliar la Oferta Educativa.

2.1.2 Asegurar el máximo aprovechamiento de la capacidad instalada del Instituto.

El proceso de selección de alumnos de nuevo ingreso comprendió tres etapas. La primera de ellas constó en la aplicación de 466 exámenes de ingreso. Sin embargo, con la finalidad de brindar oportunidad a la mayor cantidad de jóvenes para contar con educación superior, se abrió un segundo periodo para entrega de fichas, donde a 32 aspirantes más se les aplicó examen de ingreso. En suma, de ambas etapas solo 198 estudiantes aprobaron.

Con la intencionalidad de respetar el estándar de calidad asumido por la institución y dar cumplimiento a los indicadores establecidos por los organismos acreditadores, se implementó un mecanismo para la regularización de los aspirantes que consistió en la apertura de siete grupos para curso en verano con duración de cinco semanas, donde se trataron temas de: Aritmética, Álgebra, Trigonometría, Comunicación oral y escrita.

Así pues, de los 301 aspirantes esperados en curso solo 237 asistieron.

Por lo tanto, la tercera etapa de selección comprendió del 10 al 18 de agosto donde también se aplicaron exámenes de ingreso y al igual que los aspirantes que no obtuvieron resultados satisfactorios en las primeras dos etapas en el área de matemáticas, se les condicionó a acreditar un curso sabatino intersemestral que fue impartido durante 15 semanas.

En cuanto al índice de absorción final, este año se obtuvo un 82.85%, esto con la certeza de haber cumplido con un proceso transparente y adecuado para la aceptación de 435 nuevos estudiantes.



Respecto a curso de inducción, el 12 de agosto, se dieron cita en las instalaciones del Instituto, los alumnos de los 11 grupos de nuevo ingreso para recibir las palabras de bienvenida e inducción al Tecnológico Nacional de México®.



Respecto a las demás actividades realizadas para reducir el rezago en la trayectoria escolar de alumnos de semestres avanzados se impartieron tres asignaturas en curso de verano apoyando de esta manera a 75 estudiantes distribuidos de la siguiente manera (en ISC los alumnos mismos alumnos cursaron 2 asignaturas para tener oportunidad de cursar Residencia Profesional en el periodo agosto-diciembre 2016 en la mayoría, fuera de la ciudad de Guasave):

Estrategia	Isc
Asignatura de Sistemas Gestores de Bases de Datos en verano	18
Asignatura de Administración de Servidores en verano	18
Total=	36

Estrategia	Mixto
Asignatura de Cálculo diferencial	39

Índice de deserción

El índice de deserción institucional es calculado conforme a la matrícula del instituto y las solicitudes de baja definitiva realizadas por los estudiantes que en su mayoría por motivos personales dejan sus estudios. Entre los principales motivos destacan la situación económica de las familias ya que los jóvenes tienen que solventar todos sus gastos incluidos los de sus familiares.

Considerando únicamente las solicitudes por escrito, el índice de deserción institucional fue del 0.78%. El cual es 6.82% inferior a la media nacional en abandono escolar.

A continuación, se muestran el índice de deserción del periodo enero-diciembre 2016.

Programas	Enero-Junio 2016		Agosto-Diciembre 2016	
	Bajas Definitivas	Índice De Deserción (%)	Bajas Definitivas	Índice De Deserción (%)
IIND	8	1.9	6	1.17
IIA	0	0.0	1	0.72
IGE	3	1.8	2	0.99
ISC	12	5.3	0	0.00
IM	5	2.2	2	0.74
IIAS	3	5.2	1	0.71
TOTAL=	31	2.6	12	0.78

Índice de reprobación

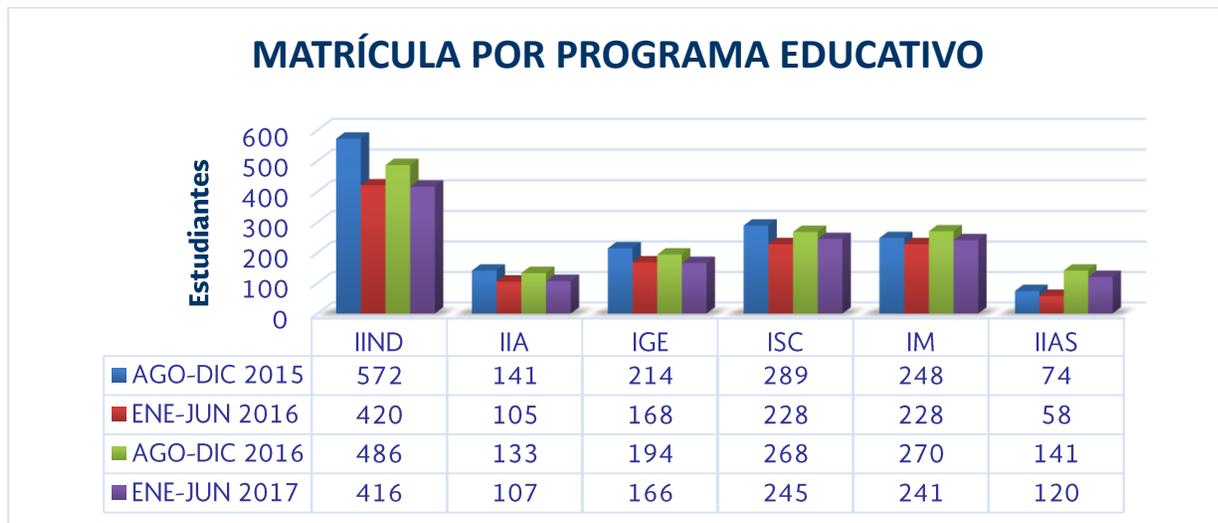
El índice de reprobación refleja de manera numérica una relación entre los alumnos que no acreditan asignaturas y las materias asignadas. En relación con el periodo agosto-diciembre 2015, en el periodo agosto-diciembre 2016 se disminuyó en 1.74%.

Periodo Escolar	Índice De Reprobación (%)
ENERO-JUNIO 2015	8.1
AGOSTO-DICIEMBRE 2015	11.7
ENERO-JUNIO 2016	5.43
AGOSTO-DICIEMBRE 2016	9.96

Las mejoras observadas se atribuyen a la asignación de asesores académicos y a la consolidación del Programa Institucional de Tutorías (tanto capacitación de profesores como atención tutorial de las y los estudiantes). Se continúa con la impartición del programa de asesorías coordinado por el Departamento de Ciencias Básicas.

La cobertura del Instituto desde el periodo agosto-diciembre 2015 a la fecha, se muestra de manera sintética en la siguiente tabla, donde se observa un incremento de 93 estudiantes en enero-junio 2017 (total de 1300 alumnos(as)) en comparación con el periodo enero-junio 2016:

La cobertura del Instituto se muestra de manera sintética en la siguiente gráfica:



2.1.4 Gestionar los Recursos Materiales y Humanos necesarios para atender el Rezago e Incrementar la Cobertura.

Se fomentó el crecimiento interno del personal a través de diversas publicaciones de **Convocatorias Internas** de Proyectos Promocionales, así mismo también para acrecentar nuestra plantilla de personal se publicaron **Convocatorias Externas** las cuales fueron los siguientes:

Convocatorias Internas para Personal Docente

Fecha de la Convocatoria Interna	No. de la Convocatoria	Plaza/Proyecto Promocional/Horas de Asignatura	No. de Participantes en Exámenes	No. de Personal Contratado
13/01/2016	003/2016	Profesor de asignatura "A" 98 materias y 98 horas	6	0
13/01/2016	004/2016	Profesor de asignatura "A" 13 materias, 88 horas Y 18 grupos	6	6 Docentes internos
15/01/2016	006/2016	Profesor de asignatura "A" 4 materias , 3 de ellas tiene 2 grupos y son en total 34 horas	2	2 Docentes internos
15/01/2016	007/2016	Profesor de asignatura "A" 4 materias , con un total 20 horas	1	1 Docente interno
26/01/2016	010/2016	Profesor de Asignatura "A" 1 materia, 1 grupo 4 horas	1	1 Docente Interna
27/01/2016	011/2016	Profesor de Asignatura "A" 2 materias, 2 grupos, con un total de 8 horas	2	2 Administrativos Internos
08/02/2016	013/2016	Profesor de Asignatura "A" 12 materias , 14 grupos en total 66 horas	8	5 Administrativos internos y 3 Docentes Internos

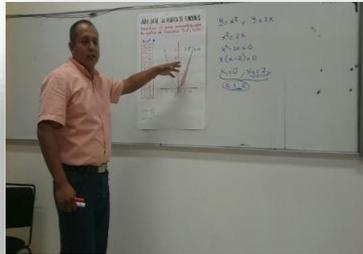
Fecha de la Convocatoria Interna	No. de la Convocatoria	Plaza/Proyecto Promocional/Horas de Asignatura	No. de Participantes En Exámenes	No. de Personal Contratado
08/02/2016	014/2016	Profesor de Asignatura "A" T.C. ISC. Y 4 materias de 26 horas y 6 grupos	5	2 docentes internos y 3 administrativos internos
10/02/2016	015/2016	Profesor de Asignatura "A" algebra lineal con 5 horas	1	1 docente interno
21/06/2016	018/2016	Una Plaza Interina de Profesor Asociado "A" T.C. Ingeniería en Sistemas Computacionales del Ing. Manuel Alfredo Flores Rosales	1	1 docente promovido

21/06/2016	020/2016	una Plaza interina de Profesor Asociado "B" T.C. para la Carrera de Ingeniería Industrial de MC Francisco Javier Valverde Juárez	2	1 docente promovida
21/06/2016	022/2016	Proyecto promocional a la categoría de Profesor de Asignatura "B"	5	6 docentes promovido
21/06/2016	023/2016	Profesor de Asignatura "A" 35 materias, 41 grupos, con un total de 190 horas	6	5 docentes promovido
24/06/2016	024/2016	Profesor de Asignatura "A" 1 materias, 2 grupos, con un total de 8 horas	1	
28/06/2016	027/2016	Profesor de Asignatura "A" de 2 materias, 3 grupos, con un total de 13 horas	1	
10/08/2016	033/2016	Profesor de Asignatura "A" de 12 materias, 15 grupos, con un total de 67 horas	11	7
12/08/2016	034/2016	Profesor de Asignatura "A" de 2 materias, 2 grupos, con un total de 9 horas	4	2
22/08/2016	035/2016	Profesor de Asignatura "A" de 8 materias, 8 grupos, con un total de 38 horas	1	1
31/08/2016	036/2016	Profesor de Asignatura "A" de 4 materias, 4 grupos, con un total de 19 horas	2	2
23/09/2016	040/2016	5 Plazas vacantes Profesor Asociado "B" Tiempo Completo	5	5 promovidos
23/09/2016	041/2016	1 Plaza vacante Profesor Asociado "c" Tiempo Completo	1	1 promovida
25/11/2016	046/2016	Profesor de Asignatura "A" de 22 materias, 27 grupos, con un total de 127 horas	10	8 docentes internos
28/11/2016	047/2016	2 Plazas vacantes Profesor Asociado "A" Tiempo Completo para Ingeniería Mecánica.	2	2 docentes promovidos
28/11/2016	048/2016	1Plaza vacante de Profesor Asociado "A" Tiempo Completo para Ingeniería Industrial	3	1 docente promovido
28/11/2016	049/2016	1 Plaza vacante Profesor Asociado "A" Tiempo Completo Ciencias Básicas	4	1 docente promovido



Convocatorias Externas para Personal Docente

Fecha de la Convocatoria	No. de la Convocatoria	Plaza/Proyecto Promocional/Horas de Asignatura	No. de Participantes en Exámenes	No. de Personal Contratado
13/01/2016	003/2016	Profesor de asignatura "A" 98 materias y 98 horas	6	0
21/06/2016	021/2016	Una Plaza de Profesor de Asociado "A" T.C. Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	3	1
22/08/2016	035/2016	Profesor de Asignatura "A" de 8 materias, 8 grupos, con un total de 38 horas	3	.1
08/12/2016	050/2016	Profesor de Asignatura "A" de 9 materias, 9 grupos y 39 horas	5 participantes (3 personas realizaron examen y 2 personas desertaron)	2 personas contratadas (una interna y una externa)
19/12/2016	051/2016	Profesor de Asignatura "A" de 5 materias, 5 grupos y 24 horas	3 Participantes	3 docentes promovidos



Convocatorias Internas para Personal Administrativo

Fecha de la Convocatoria Externa	No. Convocatoria	Plaza/Proyecto Promocional/Horas de Asignatura	No. de Participantes en Exámenes	No. de Personal Contratado
26/04/2016	016/2016	Plaza de Jefe de Departamento de Recursos Materiales y Servicios	5	1
		Una Plaza de Jefe de Departamento de Estadística Básica	8	
09/09/2016	037/2016	Jefe de oficina de Inventario y Activo Fijo	2	1
		Jefe de oficina de Programación y Evaluación Presupuestal	3	1
		Jefe de oficina de Centro de Información	5	1
09/09/2016	038/2016	Laboratorista	0	0
		Secretaria de Jefe de Departamento	1	0
29/09/2016	042/2016	Ingeniero en Sistemas	0	0



Convocatorias Externas para Personal Administrativo.

Fecha de la Convocatoria Externa	No. Convocatoria	Plaza/Proyecto Promocional/Horas de Asignatura	No. de Participantes En Exámenes	No. de Personal Contratado
13/01/2016	001/2016	1 Promotor deportivo de Basquetbol (7 hrs)	0	0
		1 Promotor de Banda de Guerra y Escolta (7 hrs)	0	0
		1 Promotor de Danza Folklórica y Moderna (7 hrs)	0	0
13/01/2016	002/2015	1 Plaza de Secretaria de Jefe de departamento	0	0
14/01/2016	005/2015	1 Coordinador de Ingeniería Industrial	1	0
20/01/2016	008/2016	1 Promotor deportivo de Basquetbol (7 hrs)	0	0
		1 Promotor de Banda de Guerra y Escolta (7 hrs)	0	0
		1 Promotor de Danza Folklórica y Moderna (7 hrs)	0	0
27/01/2016	CONACYT	Jefe de división de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	24	1 nueva contratación
28/01/2016	012/2016	1 Laboratorista de Ingeniería Industrial	0	0
07/04/2016	017/2016	1 Laboratorista de Ingeniería Industrial	2	1
08/07/2016	029/2016	Promotor de Basquetbol (7 horas)	0	-
		Promotor de Banda de Guerra y Escolta (7 horas)	0	-
		Promotor de Danza Folklórica y/o Moderna (7 horas)	1	1
09/08/2016	032/2016	Coordinador de Actividades Extraescolares	0	0
22/09/2016	039/2016	Secretaria de Jefe de Departamento	2	0
		Almacenista	3	1
		Laboratorista	1	0



Convocatorias Externas y/o Interna para Personal Administrativo.

Fecha de la Convocatoria Externa	No. Convocatoria	Plaza/Proyecto Promocional/ Horas de Asignatura	No. de Participantes En Exámenes	No. de Personal Contratado
12/10/2016	043/2016	Ingeniero en Sistemas		Desierta
20/10/2016	044/2016	Ingeniero en Sistemas		Desierta
		Secretaría de Jefe de Departamento	5	0
		coordinador de Inglés		Desierta
		Profesor de Inglés		Desierta
		Coordinador de Actividades Extraescolares	6	1
		Laboratorista	3	1
04/11/2016	045/2016	Ingeniero en Sistemas		Desierta
		Secretaría de Jefe de Departamento	8	4
		coordinador de Inglés		
		Profesor de Inglés		
		Auxiliar Administrativo	5	1
		Psicólogo	7	1
		Capturista (interina)	2	1
Técnico Especializado	2	0		



Nombramientos

El Director General del ITSG, con la facultad que le confiere el Gobernador del Estado de Sinaloa y el Decreto de Creación del ITSG, asignaron los siguientes nombramientos:

Puesto
Jefe de División de la Carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial
Jefe de División de la Carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable
Jefa del Departamento de Recursos Materiales y Servicios
Jefa de Departamento de Residencias Profesionales y Servicio Social
Jefa de Departamento de Estadísticas y Evaluación
Ingeniero en Sistemas
Miembro de la Comisión Dictaminadora del Personal Administrativo
Miembro de la Comisión Dictaminadora del Personal Administrativo
Miembro de la Comisión Dictaminadora del Personal Administrativo
Miembro de la Comisión Dictaminadora del Personal Administrativo
Miembro de la Comisión Dictaminadora del Personal Administrativo



Reconocimientos

En el mes de septiembre, en el marco de las festividades del 8° aniversario del Instituto Tecnológico Superior de Guasave, se llevó a cabo una ceremonia de entrega de reconocimientos a los trabajadores que han cumplido con sus primeros 5 años de labor ininterrumpida en nuestra casa de estudios, siendo reconocido a 6 operativos, 9 directivos y 5 docentes.

En el mes de diciembre se llevó a cabo la entrega de reconocimientos al personal Académico- Administrativo que participó en el proceso de permanencia para basificación, los cuales son 2 personal Académico y 4 al personal administrativo.



Estrategia 2.2. Asegurar el acceso de pertinencia y egreso de los estudiantes

2.2.1. Difundir la oferta educativa del Instituto.

Campaña de Promoción y Difusión de la Oferta Educativa

Con la finalidad de promover los programas educativos y difundir las actividades, así como los eventos del ITS de Guasave en los jóvenes a egresar de las instituciones de Educación de Nivel Medio Superior del área de influencia del Tecnológico; la cual fue denominada **“No te Quedes Pensando, Ingeniería TEC”**. Se contó con la participación de 18 administrativos, 23 docentes y 15 alumnos; los cuales fueron capacitados previo a su participación en las diferentes instituciones educativas.

Durante toda la campaña se usó material de promoción como trípticos, volantes, carteles, banners, souvenirs institucionales,

A continuación se detallan las acciones realizadas:

Líneas de Acción	
Actividad	Permanencia
Visitas a preparatorias	21 visitas
Expo-educativas	7 Expos en planteles educativos, 1 expo el Debate y 1 Expo de INNOVACOM CANACINTRA
Entrevistas en Radio	2 Entrevistas en vivo
Spots en Radio	2 Meses
Prensa Escrita	2 Publicaciones
Revistas	3 Publicaciones
Spots	2 en redes sociales
Otros espacios	Sitio web institucional y facebook oficial



Capacitación al equipo de promoción de oferta educativa



Se participó en el concurso del Tecnológico Nacional de México (TecNM) con la fotografía panorámica del ITS de Guasave, misma que se obtuvo el primer lugar, haciéndose acreedor de aparecer en la portada de la revista digital institucional del TecNM; así como también en la promoción de los programas educativos del Tecnológico.

2.2.3 Difundir, orientar y gestionar oportunamente las convocatorias de becas y financiamiento educativo que permitan asegurar la permanencia de los estudiantes.

Becas

De acuerdo al padrón de resultados que presenta la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior, se detallan las siguientes becas asignadas al Tecnológico.

Tipo de Beca	Ingeniería Industrial	Ingeniería en Industrias Alimentarias	Ingeniería en Gestión Empresarial	Ingeniería en Sistemas Computacionales	Ingeniería Mecánica	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	Total
Alimenticia	6	11	2	5	2	1	27
Comedor Universitario	8	5	3	5	4	0	25
Excelencia	10	2	6	4	1	3	26
Servicio Social	0	0	23	0	0	0	23
Inicia tu carrera SEP-PROSPERA	43	11	10	11	14	19	108
Titulación	35	3	21	13	10	0	82
Total	102	32	65	38	31	23	291

En comparación con el ejercicio 2015 existe una disminución de becas en el padrón expuesto, esto debido a que en el 2016, el ITS de Guasave no fue beneficiado con las becas de Manutención Sinaloa, escenario que repercute en la deserción de nuestros educandos que se encuentran situación económica adversa.

Beca Inicia Tu Carrera SEP-Prospera

El día 6 de noviembre, el ITS de Guasave fue la sede de la entrega de tarjetas bancarias y captura de la CLABE interbancaria de los beneficiarios del programa de becas **“Inicia Tu Carrera SEP-Prospera”**, se atendió a un total de 449 estudiantes de las siguientes instituciones de Nivel Superior:

- Instituto Tecnológico Superior de Guasave
- Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva
- Universidad de Occidente
- Escuela de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Autónoma de Sinaloa



2.2.4 Fortalecer el programa de tutorías en el instituto.

Para fortalecer el programa de actualización y superación docente en la formación de tutores, se ha implementado la estrategia que el Programa Institucional de Tutorías (PIT) sea atendido por profesores que cuenten con el Diplomado de Formación de Tutores. En la primera generación del diplomado comprendida en el periodo de octubre de 2014 a agosto de 2015 participaron 15 docentes y en la segunda generación que comprende el periodo de octubre 2015 a mayo de 2016, con una duración de 150 hrs, participaron 19 docentes, con el compromiso de aplicar los conocimientos adquiridos para disminuir la deserción e índice de reprobación.

Profesores capacitados en el Diplomado para la Formación de Tutores:

2014-2015	2015-2016	Sin Capacitarse
15	19	45 (una vez que el TecNM apertura nueva generación del Diplomado se registrará al resto de los docentes, condicionados a los espacios disponibles por Instituto).

Con la asignación de plazas para Profesor de Tiempo Completo en apoyo al fortalecimiento del Programa Institucional de Tutorías, las y los docentes tutores(as) han disminuido en cantidad ya que estas plazas atienden a más de un grupo sin demeritar la calidad del trabajo.

Gracias al mayor involucramiento de los tutores con los grupos, fue que se superó la cantidad de tutorados del 2016 con relación al 2015.

2014		2015		2016	
No. Tutores	No. Tutorados	No. Tutores	No. Tutorados	No. Tutores	No. Tutorados
31	672	27	579	22	608

A partir del mes de Junio de 2017 se hizo vigente el procedimiento del Programa Institucional de Tutorías como parte de la información documentada del Sistema Integral de Gestión.

2.2.7 Impulsar mecanismos que permitan mejorar el proceso de titulación en los programas que oferta el Instituto.

Titulación

En el año 2016, se tuvieron 271 Actos de Recepción Profesional. Se emitieron 269 títulos y se entregaron 222 cédulas profesionales.

Durante la Ceremonia de Graduación llevada a cabo el 30 de abril en el Auditorio Héroes de Sinaloa, se entregaron un total de 230 títulos a las y los egresados de los cinco programas educativos.

El fruto del trabajo de las y los estudiantes a lo largo de sus estudios se ve reflejado en la obtención del título y cédula profesional y año con año el ITSG se vuelve testigo de la felicidad de las y los egresados al momento de recibir la merecida documentación que les da legalidad para ejercer su profesión.



El desglose de los Actos de Recepción profesional se muestra a continuación:

Enero-Junio 2016

Plan	Acto de Recepción Profesional	Programa Educativo				
		IIND	IIA	IGE	ISC	IM
2010	Por Informe Técnico de Residencia Profesional	121	26	42	41	2
	Por Proyecto de Innovación Tecnológica.	3	0	0	0	0
	Por Tesis con Mención Honorífica	0	0	0	1	0
	Total=	124	26	42	42	2
2004	Por Tesis Profesional	7	2	0	0	0
	Total=	7	2	0	0	0

Agosto-Diciembre 2016

Plan	Acto de Recepción Profesional	Programa Educativo				
		IIND	IIA	IGE	ISC	IM
2010	Por Informe Técnico de Residencia Profesional	4	3	4	4	4
	Total=	4	3	4	4	4
2004	Por Tesis Profesional	0	1	-	-	-
	Por Proyecto de Investigación	2	3	-	-	-
	Por Memoria de Residencia Profesional	1	0	-	-	-
	Total=	3	4	-	-	-

Cursos informativos sobre trámites de titulación

Como acción de mejora para la titulación de los egresados proyectados para el año 2017, se inició con el curso "Introducción al proceso de titulación etapa 1", haciendo entrega de trípticos informativos del procedimiento de titulación integral y dando una plática sobre éste. Visitando a los grupos de octavo semestre de los distintos programas educativos.



Eficiencia terminal

Respecto al indicador de eficiencia terminal, cabe señalar que la última generación de egreso del Instituto es la correspondiente al ingreso del 2012. Sin embargo, de los 411 estudiantes que ingresaron en agosto de ese año, aún 36 estudiantes están proyectados a concluir sus estudios en el 2017 ya que su plan de estudios puede concluirse de 9 a 12 semestres.

Por tal motivo, la eficiencia terminal está considerada a lograrse en 2017 con un 42.7%.

Fórmula

Eficiencia terminal= $\frac{\text{egresados(as) de la generación } n}{\text{estudiantes inscritos en el primer semestre de la generación } n}$

Proyección

INGRESO 2012	EGRESO 2016	EGRESO 2017	TOTAL	PROYECCIÓN
411	137	36	176	42.82%

Estrategia 2.3 Garantizar la igualdad de oportunidades e inclusión.

2.3.2. Fomentar la sana convivencia social con tolerancia e inclusión en la comunidad tecnológica

Festejo del Día del Estudiante



En el marco de los festejos del "Día del Estudiante" del Tecnológico se llevaron a cabo las votaciones para elegir a la nueva representante "Srita. Tecnológico 2016", evento que fue realizado en armonía y convivencia sana entre los jóvenes estudiantes.

Cabe mencionar que participaron varias candidatas de los programas de estudio que actualmente se oferta en esta institución educativa.

Además se realizaron actividades deportivas y recreativas en las instalaciones, las cuales podemos hacer mención la carrera pedestre de 100 y 200 metros planos en la pista de atletismo, juegos recreativos que se llevaron a cabo por equipos, entre un ambiente amistoso y entusiasta; hubo entrega de premios a los ganadores de los concursos durante el día.

Celebración del 8° Aniversario.

Se llevó a cabo el 02 de septiembre la rodada "Bici-Tec" en el malecón María del Rosario Espinoza y las avenidas principales de la ciudad de Guasave, como parte de los festejos del octavo aniversario del Tecnológico, en donde participó la comunidad tecnológica y sociedad guasavense; se reconocieron a los ganadores por categoría.



Además como parte del festejo del aniversario del Tecnológico, el día 03 de septiembre se realizaron torneos deportivos de: beisbol, futbol, voleibol playero, basketball y la carrera 2K, juegos donde participaron alumnos, personal docente y administrativo, también para fomentar la convivencia interpersonal entre la comunidad tecnológica ese mismo día se llevó a cabo la tradicional kermesse, con concursos de canto y baile; se premiaron a los ganadores de cada torneo.



VI. FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES

Objetivo 3. Promover la formación integral de los estudiantes.

Estrategia 3.1. Fomentar la práctica de las actividades deportivas y recreativas.

3.1.1 Promover la participación de estudiantes en actividades deportivas y recreativas

Participación de Alumnos en disciplinas deportivas y recreativas

Disciplina	Hombre	Mujer	Total
Atletismo	10	0	10
Básquetbol	33	8	41
Voleibol	95	64	159
Natación	97	48	145
Béisbol	118	14	132
Futbol Soccer	151	21	172
TOTAL	504	155	659

Teniendo el 42.79 % de la matrícula estudiantil en actividades deportivas y recreativas, así como también se logra la meta de 650 alumnos participando en las disciplinas antes citadas, la cual se proyectó para el 2016 en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del ITS de Guasave, obteniendo un indicador del 101.38%.



3.1.7 Organizar eventos deportivos locales, participar en eventos regionales y nacionales

Participación de alumnos en eventos deportivos

Evento	Total
Prenacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos en la ciudad de Tepic, Nayarit.	3
Feria de la Salud (Torneo de Futbol Varonil y Volibol de Playa Femenil).	112
Bici-Tec	137
Partidos de Futbol ITS de Guasave vs (Universidad de Occidente, Centro de Estudios Tecnológico Industrial y Servicios y Universidad Autónoma de Sinaloa)	73
TOTAL	325



Estrategia 3.2. Impulsar la práctica de las actividades culturales, artísticas y cívicas

3.2.1 Promover la participación de nuestros estudiantes en actividades culturales, artísticas y cívicas.

Participación de Alumnos en disciplinas de Cultura, Arte y Cívica.

Disciplina	Hombre	Mujer	Total
Banda de Guerra	20	4	24
Círculo de Lectura	27	22	49
Danza	16	42	58
Música	60	19	79
TOTAL	123	87	210

Contando con la participación del 13.64% de la matrícula estudiantil en actividades culturales, artísticas y cívicas, superando la meta de 100 alumnos que se proyectaron en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del ITS de Guasave al 2016; alcanzando un indicador del 210%.



3.2.2 Impulsar la organización y difusión en eventos culturales, artísticos y cívicos

Participación en Eventos Culturales, Artísticos y Cívicos

Evento	No. De Participantes
Festejo del día de la Mujer	2
Titulación	39
Festejo del día de la Madres	2
Día del Trabajador de la Educación	9
Día del Estudiante del ITSG	9
Día del Estudiante del CONALEP	6
Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica (Etapa Local)	18
Festejo del 8 ^{vo} . Aniversario del ITS de Guasave	14
Semana de la Ciencia y la Tecnología	30
Festival "la Catrina" en la Casa de la Cultura de Colegio de Bachilleres	30
Semana Académica	28
Desfile del 20 de Noviembre	122
TOTAL	309



Desfile Cívico-Deportivo del 20 de Noviembre

En el tradicional Desfile Conmemorativo por el 106 Aniversario de la Revolución Mexicana, el Instituto Tecnológico Superior de Guasave participó con 200 alumnos, en diferentes contingentes académicos, deportivos y culturales, así como también contingente de revolucionarios; además se logró por tercera ocasión el 1er. Lugar en la categoría de universidades.



Estrategia 3.3. Fortalecer la cultura de la prevención, la seguridad, la solidaridad y la sustentabilidad.

3.3.3 Impulsar y fortalecer la cultura de prevención del delito, la violencia y la adicción a las drogas.

Con el objetivo de proteger a la Comunidad Tecnológica y a nuestros visitantes de los riesgos que se derivan del humo de tabaco y a su vez ser considerada como una institución responsable con el cuidado del medio ambiente, el día martes 13 de diciembre del presente año se llevó a cabo la develación de la placa que certifica al Instituto Tecnológico Superior de Guasave como "Institución 100% libre de humo de Tabaco".



3.3.4 Fomentar el cuidado sustentable del entorno y emprender acciones que contribuyan a mitigar el cambio climático.

Alumnos de Octavo semestre del programa de estudios de Ing. Mecánica, en el desarrollo de sus competencias, en la Materia Taller de Investigación desarrollaron un proyecto integrador, donde se instalaron sensores de proximidad para encendido de lámparas en aulas de la división de Ing. Mecánica con el fin disminuir el consumo energético en las aulas.

3.3.5 Impulsar y fortalecer la cultura de prevención del delito, la violencia y la adicción a las drogas.

Feria de la Salud

En el mes de abril en las instalaciones del Tecnológico se inauguró la 6ª. Feria de la Salud “Porque me quiero, me cuido” proyecto encaminado a fomentar la prevención de enfermedades físicas y psicológicas que acontecen en nuestra sociedad. Esta institución ha considerado importante el enfoque holístico del cuidado de la salud, donde la mente y el cuerpo están íntimamente relacionados, siendo preciso cuidar de ambos para mantener una buena salud y un estable equilibrio emocional.



Asistiendo al evento autoridades educativas y representantes de las principales unidades de salud de nuestro municipio, mismas que brindaron información a la comunidad tecnológica en los stands y a través de las siguientes conferencias y talleres; los cuales a continuación se detallan:

Conferencia	Taller
Drogas de impacto metanfetamina y marihuana	6 acciones para salvar una vida
Tabaquismo	Relación embarazo y estudio
El estrés en los jóvenes universitarios	Uso de extinguidores
¿Marihuana? infórmate y decide	Toma de presión arterial
Noviazgo asertivo	Demostración de clases de zumba
Salud Bucal	-

VII. CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN

Objetivo 4. Impulsar la ciencia, la tecnológica y la innovación.

Estrategia 4.1. Impulsar el desarrollo de las capacidades científicas y tecnológicas con enfoque en la vocación productiva.

4.1.1 Promover el aprovechamiento de las capacidades científicas y tecnológicas del Instituto.

Servicio Externo

El programa de Servicio Externo, que ofrece el ITS de Guasave permite consolidar el vínculo entre la comunidad tecnológica, el sector productivo y sociedad, con el propósito de aplicar los conocimientos generado de la investigación y uso de nuevas tecnologías, el cual está conformado de cursos, talleres y asesorías a fin de satisfacer las necesidades de la región.

En esta ocasión, como primer servicio externo tenemos a una empresaria que inició su negocio en la producción de huevos orgánicos y solicitó ante esta institución el servicio de análisis bromatológicos para conocer la calidad del huevo. Es importante señalar que esta actividad fue desarrollada por personal docente calificado de la carrera de Ingeniería en Industrias Alimentarias.

El ITS de Guasave reafirma el apoyo a programas que permitan la vinculación con las empresas y la sociedad, y que a su vez estimulen el trabajo de los académicos de nuestra institución para propiciar consultorías, investigaciones, asesoría a las problemáticas actuales, el uso de nuestra infraestructura, entre otros, para beneficio social e institucional.



4.1.2 Promover la vinculación y colaboración con otras Instituciones de nivel Superior, centros de investigación.

Los días 20 al 22 de abril del 2016, el Jefe de División de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable quien también fungió como docente en el periodo enero-junio 2016, participó como ponente en el IV Congreso Internacional y XVIII Congreso Nacional de Ciencias Agronómicas celebrado en las instalaciones de la Universidad Autónoma Chapingo en Texcoco, Estado de México con la exposición del proyecto “Elaboración de alimentos a base de harina de sorgo sin gluten”, investigación que se llevó a cabo en conjunto con Texas A&M University-College Station.

En colaboración con el Departamento de Fitomejoramiento de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro, Unidad Saltillo se dará continuidad al proyecto “Mejoramiento genético del sorgo”.

En materia de Investigación:

En el transcurso del 2016, personal docente y administrativo participó reuniones de trabajo con personal de los seis Institutos Tecnológicos del Estado de Sinaloa en distintas sedes, para proponer Laboratorios y Equipamiento para el Centro Regional de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación en el sector Agropecuario del Tecnológico Nacional de México (TecNM).

Nombre propuesto para el Centro:

“CENTRO DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO AGROPECUARIO, ACUÍCOLA Y PESQUERO (CIIDeTec)”



El 06 de noviembre, la sede de los trabajos fue en el ITSG.



La propuesta final de laboratorios consiste de ocho, que se encontrarán en el edificio situado en la Ciudad Educadora Sustentable y del Saber en la Cd. De Culiacán Sinaloa. Los espacios que lo conforman son los siguientes:

1. Automatización de procesos.
2. Biotecnología.
3. Tecnología pesquera.
4. Desarrollo e innovación de procesos y negocios.
5. Edafología y nutrición vegetal.
6. Mejoramiento, calidad y certificación de semillas.
7. Ingeniería de alimentos.
8. Tratamiento y uso sustentable del agua y aprovechamiento de residuos.

4.1.3 Orientar el desarrollo de la actividad científica, tecnológica y de innovación con enfoque sustentable, para beneficio para la región.

Respecto a la participación de docentes y estudiantes en investigación se destaca lo siguiente:

La M. C. Grace Erandy Báez Hernández asistió al XVIII Congreso Internacional de Ergonomía SEMAC y la XXII Reunión Binacional de Ergonomía, en las instalaciones de la Universidad Autónoma de Baja California, campus Tijuana, donde presentó los trabajos de investigación:

- “Ergonomic evaluation of the labeling job position in a company dedicated to the processing of food preservation”.
- “Study of repeatability and reproducibility by long method from anthropometer to determine the causes of error in the process of measurement”.

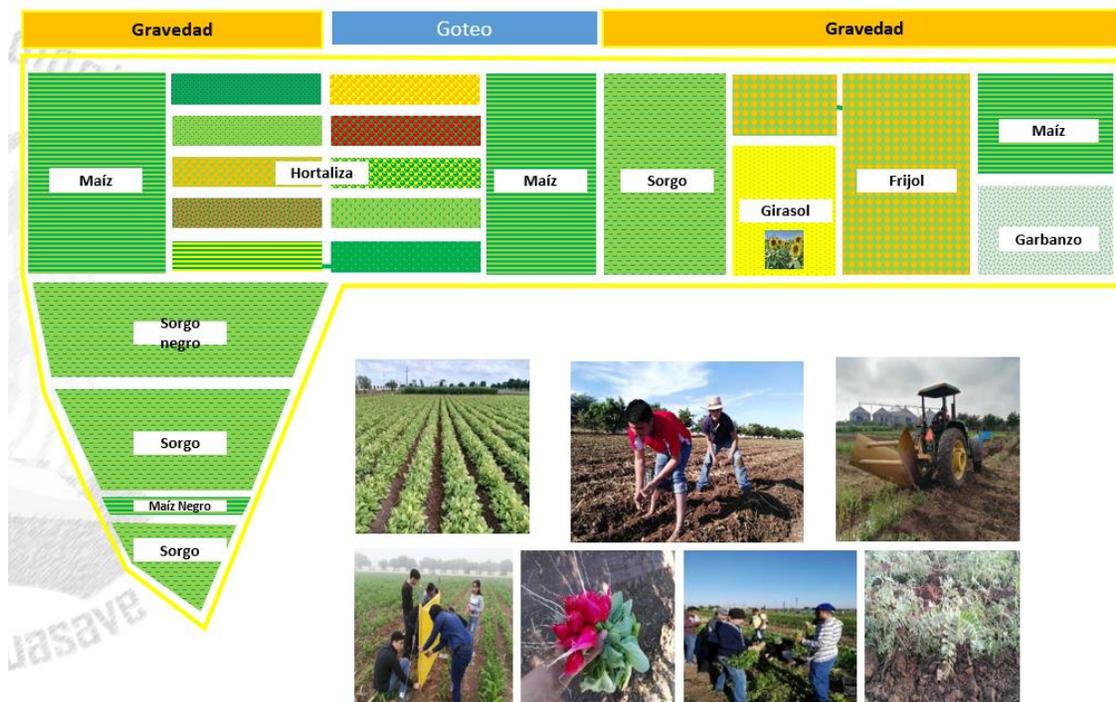
Los días 20 al 22 de abril del 2016, el Dr. Antonio Flores Naveda participó como ponente en el IV Congreso Internacional y XVIII Congreso Nacional de Ciencias Agronómicas celebrado en las instalaciones de la Universidad Autónoma Chapingo en Texcoco, Estado de México.

En el campo experimental del Instituto, tanto estudiantes como profesores están trabajando con los siguientes proyectos:

- Monitoreo remoto de variables fisiológicas y evaluación fitosanitaria de maíz de primavera para **elote**.

- Validación adaptativa y evaluación de la producción **de sorgos para consumo humano** de próxima liberación.
- Propagación de semilla y evaluación adaptativa de **maíz pigmentado**.
- Desarrollo de cultivo, manejo nutricional y monitoreo fitosanitario de **especies hortícolas** de interés comercial en la región.
- Evaluación de rendimiento de diferentes **híbridos comerciales de maíz** bajo fertirrigación.
- Mejoramiento genético y Aplicación de técnicas remotas de monitoreo de variables fisiológicas en variedades experimentales de **sorgo para grano**.
- Validación de producción de **Girasol Alto Oleico** como un nuevo cultivo de importancia económica en la región de Guasave.
- Producción de semilla de **Frijol Azufrado Higuera** y Desarrollo de técnicas de conservación de frijoles tiernos.
- Mejoramiento y optimización de métodos tradicionales de riego para el uso eficiente del agua en **maíz y garbanzo**.

Se ilustra en la siguiente imagen, la distribución de lotes de acuerdo a los proyectos que se realizan en el campo experimental.



4.1.3. Orientar el desarrollo de la actividad científica, tecnológica y de innovación con enfoque sustentable, para beneficio para la región.

Evento Nacional Estudiantil de Institutos Tecnológicos (ENEIT) Etapa Local 2016



El día 3 de junio del presente año, en las instalaciones de nuestra institución se llevó a cabo el “Evento Nacional Estudiantil de Institutos Tecnológicos 2016” en su etapa local, el cual, tiene como objetivo de fomentar el desarrollo de la innovación, a través de la aplicación de las tecnologías enfocadas al desarrollo sustentable, en proyectos que den respuesta a las necesidades planteadas por los diferentes sectores de la sociedad y generen beneficios económicos, sociales y ecológicos.

Los alumnos de las diferentes carreras formaron equipos interdisciplinarios para participar en las 3 diferentes categorías: producto, proceso y servicio, los cuales fueron evaluados por el jurado calificador quienes pertenecen al sector educativo, productivo y social de la ciudad de Guasave.

Teniendo 6 proyectos ganadores entre el primer y segundo lugar de cada categoría que pasaron a la etapa regional en la zona I, los cuales a continuación se detallan:

Categorías			
Lugar	Producto	Servicio	Proceso
Primer	Grains Coffe	Nival Seguridad	Biopaper
Segundo	Siccia	Gracinsa Soluciones	Agro Seeds

Evento Nacional Estudiantil de Institutos Tecnológicos (ENEIT) Etapa Regional 2016

Del 6 al 9 de septiembre en el Tecnológico de Los Mochis se realizó el evento ENEIT Zona I, donde esta institución educativa obtuvo el 2^{do}. lugar en la categoría de Producto con el Proyecto “Grains Coffee” y 3^{er}. lugar en categoría de servicio con el proyecto de “Nival Seguridad”.



También se tuvo la asistencia al ENEIT zona IV en el Tecnológico de San Luis Potosí del 26 al 30 de septiembre, con la representación de personal del ITS de Guasave como Coordinadora y Jurado del evento.



Impartición de conferencias en línea del Evento "Semana Nacional Del Emprendedor".

El Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) de la Secretaría de Economía, llevó a cabo los días 6 y 7 de octubre, el evento denominado "Semana Nacional del Emprendedor", en la Ciudad de México; donde se impartieron conferencias que se transmitieron en vivo a toda la república; el Instituto Tecnológico Superior de Guasave fue seleccionado para la proyección de éstas, las cuales, dan a conocer apoyos y servicios para los nuevos emprendedores, cómo iniciar su negocio, historias de éxito, entre otros.



Estrategia 4.2. Impulsar la formación de recursos humanos de alta especialización en investigación y desarrollo tecnológico.

4.2.1 Fortalecer la participación de estudiantes y profesores en estadias técnicas, foros científicos, en eventos de difusión y divulgación de la actividad científica, tecnológica de innovación nacionales e internacionales.

Expo ciencias del pacífico

El día 30 de mayo del año en curso, 16 alumnos y 2 profesores asistieron al concurso “Expociencias del Pacífico 2016” que se llevó a cabo en la Ciudad de Mazatlán celebrado del 30 de mayo al 2 de junio del 2016. En total se presentaron 6 proyectos.



Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica 2016

El día 03 de junio se contó con la participación de 30 proyectos en el Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica 2016, en la etapa local: 19 en la categoría de producto, 3 en la categoría de proceso y 8 en servicio; cabe mencionar que los equipos fueron evaluados por jurados calificados del sector educativo, productivo y social de la región, donde los dos primeros lugares de cada categoría pasaron a la Etapa Regional, representando al Instituto. En total, participaron 134 proyectos de manera presencial y uno en línea en la categoría de retos empresariales contando con un total de 137 alumnos.





Del 06 al 09 de septiembre en el Instituto Tecnológico de Los Mochis se llevó a cabo el “Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica 2016, en su Etapa Regional”, donde participaron 22 instituciones de los estados de: Chihuahua, Sonora, Sinaloa, Durango, Baja California Norte y Baja California Sur.

Durante dicho evento se presentaron 117 proyectos en las categorías de: Producto, Proceso, Servicio y en Retos Empresariales (53 de la categoría de Producto, 27 de Proceso y 37 de Servicio); dichos proyectos son desarrollados por estudiantes y asesorados por docentes de cada Tecnológico; en representación del ITSG asistieron 25 estudiantes y 10 docentes asesores, con los proyectos: “Agro Seeds”, “Nival Seguridad”, “Gracinsa Soluciones”, “Grains Coffee” y “Siccia”. En la misma fase, pero en línea, se contó con la participación de un proyecto titulado FrezarFrut en la categoría de retos empresariales.



Durante el evento lograron su pase a la Etapa Nacional los proyectos: “Nival Seguridad” y “Grains Coffee”, quienes representaron al ITS de Guasave en la Ciudad de Pachuca, Hidalgo del 21 al 25 de noviembre.



El equipo “Nival Seguridad” integrado por los estudiantes: Magdiel Benito Martínez Alvarado, Claudia Fernández Valenzuela, Samuel Reyes Valenzuela, Marco Antonio de Jesús Rojas Orozco, Julio Guadalupe Pacheco Ayala y por los docentes M.C. Gilberto Bojórquez Delgado y Lic. Jesús Bojórquez Delgado obtuvieron el Tercer Lugar a Nivel Nacional en el ENEIT 2016.



El Tecnológico destacó entre los 4,000 proyectos de 15 mil estudiantes de Institutos Tecnológicos y Centros del TecNM que concursaron.

Cabe resaltar que durante el evento el equipo estuvo participando en la ronda de los 26 mejores proyectos de tecnología por inversionistas europeos High TechXL y fue considerado como uno de los 9 mejores proyectos de 266 Tecnológicos en proyectos participantes.

Foro de Metrología y calidad para la industria automotriz

Los días 01 y 02 de Diciembre estudiantes del Tecnológico de Guasave participaron en el “Foro de Metrología y Calidad para la Industria Automotriz”, donde obtuvieron el 5to lugar en la categoría de “Diseño y Fabricación de Checking Fixture para la Industria Automotriz”; los alumno(a)s participantes son: Fernando Ángulo de Ingeniería Mecánica, Jairo Rodríguez y Omar Amarillas de Ingeniería Industrial, Marcia García de Ingeniería en Gestión Empresarial, asesorados por la M.C. Viridiana Humarán Sarmiento; el evento fue realizado en la Universidad Politécnica de la ciudad de Celaya, Guanajuato.

Cabe resaltar que en dicho evento participaron 21 proyectos entre Universidades y Tecnológicos del país, donde los estudiantes representantes obtuvieron el lugar antes mencionado.



Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas 2016

El 19 de Mayo se llevó a cabo el XXIII Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas 2016, Etapa local en línea. Participaron 65 alumnos, 15 de Ingeniería Industrial, 10 de Ingeniería en Industrias Alimentarias, 7 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 4 de Ingeniería en Gestión Empresarial y 29 de Ingeniería Mecánica. Pasaron a la siguiente etapa 5 alumnos, 2 de Ingeniería Industrial, 1 de Ingeniería Mecánica, 1 de Ingeniería en Industrias Alimentarias y 1 de Ingeniería en Sistemas Computacionales.

El 09 de Junio se llevó la Evaluación Local Presencial en las instalaciones del ITSG. Como Jurado calificador se contó con la presencia del Ing. David Martínez Bojórquez Director de la Escuela Secundaria Federal Izada, el Prof. Ing. Jesús Uriel López Atondo docente de esta institución y la M.C. Cindy Rosas Domínguez también parte de la plantilla docente del ITS de Guasave, como coordinador del evento estuvo a cargo el Ing. Miguel Alejandro Rodríguez Jefe de Depto. de Ciencias Básicas.



Jornada Académica de IGE

El día 26 de mayo los alumnos de la carrera Ing. en Gestión Empresarial llevaron a cabo la 4ta jornada Académica, titulada: “Pensando a futuro innovando en el presente”, la cual se llevó a cabo en las instalaciones del CIIDIR SINALOA IPN en la ciudad de Guasave, con el siguiente programa de conferencias y talleres: “Modelos de Clusterización Para El Desarrollo Regional”, “Seguridad Y Ambiente, Una Forma De Vida” y un Taller “Habilidades Directivas”.



Conferencias para IIAS

El M. C. Gerardo Sánchez Bon, catedrático de la Universidad de Occidente-Unidad Guasave, impartió la ponencia titulada: Estudio Florístico de la Bahía de Navachiste, el pasado martes 17 de mayo de 2016 a las 13:00 horas a los alumnos del Grupo 201 y 202 de la carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable en la sala audiovisual del Instituto Tecnológico Superior de Guasave.



Entrega ANFEI reconocimiento a la excelencia académica a egresados del ITS de Guasave



En el marco de la XLIII Conferencia Nacional de Ingeniería, la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI) reconoció la excelencia académica a los egresados con mejor promedio del año 2015.

El Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho, Director del Instituto Tecnológico de Guasave estuvo presente en la XLIII Conferencia Nacional de Ingeniería, realizada en Monterrey, Nuevo León, acompañado de la Ing. Zayda Raquel Moroyoqui Corral quien asistió en representación de los egresados de mejor promedio de nuestra institución.

Además fueron reconocidos los siguientes egresados: Ing. Brenda Isamar Vázquez Aguilar de Ingeniería en Gestión Empresarial; Ing. Melissa López González de Ingeniería en Industrias Alimentarias; Ing. Julio César Plascencia Velázquez de Ingeniería en Sistemas Computacionales y el Ing. Manuel Antonio Flores Leyva de Ingeniería Mecánica.

XXIII Semana Nacional de Ciencia y Tecnología

En colaboración con Instituciones Educativas del municipio de Guasave y Sinaloa, el Instituto de Apoyo a la Investigación e Innovación (INAPI) coordinó las actividades de la XIII Semana Nacional de Ciencia y Tecnología, en apoyo al despliegue que CONACyT difunde año con año.

En el ITSG se tuvieron los siguientes resultados en contribución al evento:



4ta Semana Académica

Con la finalidad de impulsar la formación integral de las y los estudiantes se trabajó por cuarto año consecutivo, en la celebración de la 4ta Semana Académica del Instituto Tecnológico Superior de Guasave, a manera de resumen; el evento constó de las siguientes actividades.

Programa Educativo	03 Al 11 De Noviembre 2016		
	Conferencias	Talleres/Foro	Eventos Deportivos-Culturales
IGE	3	1	1
IIA	6	4	1
ISC	4	4	1
IM	3	8	1
IIND	6	3	1
IAS	9	0	1
TOTAL DE ACTIVIDADES	57		



Se tuvieron 30% más actividades que en el 2015.

Certificaciones en periodo agosto-diciembre 2016

Como formación extracurricular, a los estudiantes se les brindaron diferentes capacitaciones, en las que destacan:

Capacitación	Estudiantes
CURSOS MOOC	50
CERTIFICACIÓN EN MÓDULO I DE CONFIGURACIÓN DE REDES CISCO CCNA	22
CERTIFICACIÓN EN SOLIDWORKS (SERVICIO EXTERNO)	2
MODELO TALENTO EMPRENDEDOR	31

4.3.1 Propiciar la participación del Instituto en convocatorias regionales, nacionales e internacionales que ofrezcan recursos para la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.

Se participó en la convocatoria “Apoyo a la Investigación Científica, aplicada, desarrollo tecnológico e Innovación 2016 en los programas educativos de los Institutos Tecnológicos Descentralizados”, con cuatro proyectos y se recibió dictamen favorable de tres de estos.

Proyecto	Categoría	*Monto Autorizado
"Formación de nuevos genotipos de sorgo para grano y doble propósito e implementación de técnicas de agricultura de precisión con prácticas agronómicas sustentables"	Consolidación de Investigadores Nacionales	\$250,000 (Doscientos cincuenta mil pesos 00/100 M.N).
"Evaluación de la calidad nutricional de cultivo y ensilado de tres variedades de maíz forrajero producido en el estado de Sinaloa"	Consolidación de Investigadores Nacionales	\$100,000.00 (Cien mil pesos 00/100 M.N).
"Efecto de la adición de garbanzo y antioxidantes naturales sobre la calidad nutricional y vida de anaquel de un producto cárnico"	Por línea de Investigación	\$100,000.00 (Cien mil pesos 00/100 M.N).

*Recurso 50% Estatal y 50% Federal.

En el mes de diciembre se sometió propuesta en la “Convocatoria de apoyo a la Investigación Científica y Tecnológica 2017” en los programas educativos de los Institutos Tecnológicos Descentralizados”.

Estrategia 4.4. Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.

4.4.5 Desarrollar la Biblioteca Digital en el Instituto, de acuerdo a las necesidades de la docencia y de la investigación.

Con el objetivo de fomentar la investigación científica e innovación tecnológica y el propósito de fortalecer la formación profesional del personal docente y alumnado, así como también conocer información en diversas revistas de carácter científico sobre ingeniería, ciencias exactas y afines.

De igual manera permitir navegar entre portales de diferentes temas, organizaciones y países, para que acceda a la información que garantice el enfrentar los retos de la nueva era del conocimiento y apoyar la creación de documentos académicos, proyectos y presentaciones que refuerzan el desarrollo del pensamiento crítico, la solución de problemas,

En ese sentido se firmó un convenio con la Universidad Tecnológica de León a través de la Biblioteca Digital del Espacio Común Superior Tecnológica (BiDig-ECEST) para que tener la oportunidad de contar con una biblioteca digital, misma que nos provee los recursos electrónicos de información documental y servicios bibliotecarios digitales para apoyar los planes y programas de estudios del Tecnológico, dando acceso a sus alumnos, personal docente y administrativo. A continuación, se detallan los recursos de información que está integrada la BiDig-ECEST:

Recursos Libres	39 Bases de Datos Digitales
Libros Electrónicos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pearson ▪ McGraw-Hill ▪ Bibliotechnia ▪ E-Libro ▪ Cengage Learning ▪ Digitalia ▪ OpenLibrary ▪ EBL
Recursos Comerciales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hospitally & Tourism Complete ▪ Bibliocolabora

Además, se obtuvo por parte del soporte técnico de la BiDig-ECEST, la generación de claves de accesos para nuestros educandos y personal, la cual fue utilizada con éxito en la capacitación.



VIII. VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO

Objetivo 5. Fortalecer la Vinculación con los Sectores Público, Social y Privado

Estrategia 5.1. Fortalecer el Esquema de Vinculación Institucional.

Reunión de trabajo del Comité de Vinculación y participación ciudadana del IMSS en Guasave

Con la finalidad de vincular al instituto con diversos sectores del municipio, cada mes se acude y participa en reuniones de trabajo en donde se obtiene el apoyo a la solicitud emitida por la comunidad tecnológica, en relación a la salud y atención a cada derechohabiente por parte del IMSS.

El pasado miércoles 03 de marzo del año en curso, nuestro Instituto fue sede del evento de la tercera reunión de trabajo del "Comité de Vinculación y Participación Ciudadana del IMSS en Guasave", teniendo como invitados a representantes de distintas dependencias del Sector Productivo de nuestro municipio.

En los meses de octubre, noviembre y diciembre se han presentado a este comité planteamientos sobre: **El nuevo proceso de afiliación a los estudiantes, trámites para vigencia, atenciones médicas, quirúrgicas, citas de oftalmología, control de incapacidad temporal**, se solicitó a través de la **Subdelegación del IMSS** se realizará campaña informativa con los **planteles** educativas de nivel **medio superior** a efecto que se agilizaron la presentación del movimiento de **baja** de los **estudiantes** que estuvieran el ciclo escolar pasado con la finalidad de proceder el tecnológico con el **alta** correspondiente.

Se solicitó información referente a la transferencia de semanas en caso de maternidad, exponiendo el IMSS, que es durante la semana 34 de gestación cuando puede hacerse esta solicitud, debiendo existir acuerdos entre el **paciente, patrón** y el **médico tratante** del instituto. Se solicitó apoyo para certificar estancia de pacientes (trabajadores ITSG) que acudan a la atención médica y además se nos proporcionó información sobre la forma de utilizar un buzón electrónico para enviar nuestros reconocimientos o planteamientos hacia esta clínica médico Familiar 32.

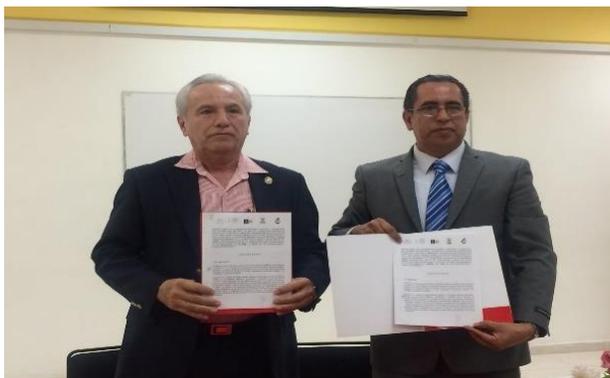


5.1.2 Asegurar la vinculación con las asociaciones de la región, pertinentes a la oferta educativa.

Firmas de Convenios

En el marco de las actividades de la “4^{ta}. Semana Académica del Programa Educativo de Ingeniería en Industrias Alimentarias denominada: Biotecnología, Calidad e Inocuidad en las Ciencias Alimentarias”, se lleva a cabo la firma de convenio de colaboración entre la Asociación Nacional para la Inocuidad Alimentaria (ANICA A.C) y el Instituto Tecnológico Superior de Guasave.

Esto permitirá que nuestros docentes y alumnos tengan la oportunidad de realizar y/o participar en actividades relacionadas directa o indirectamente con la ciencia y la tecnología de los alimentos y la nutrición, para llevar a cabo acciones en la sociedad mexicana que contribuyan a fortalecer la seguridad alimentaria y en consecuencia mejorar la calidad de vida de las personas.



Se realizó la firma de nueve Convenios Institucionales:

EMPRESA/INSTITUCIÓN	COLABORACIÓN
Universidad Autónoma Chapingo	Académica
Instituto Sinaloense para la Educación de los Adultos (ISEA)	Servicio Social
Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior A.C. (CIIES)	Académica
Programa Emergente de Alfabetización del Estado de Sinaloa por SEP y C	Servicio Social
Fapsa y Asociados, S.A. de C.V.	Académica
Clúster Cítricos Sinaloa A.C.	Académica
Asociación Nacional para la Inocuidad y Calidad Alimentaria en México (ANICA)	Académica
Universidad Tecnológica de León	Académica
Figuerlom, S.A. de C.V.	Académica

5.1.4 Fortalecer los mecanismos de vinculación con los diferentes sectores de la iniciativa privada.

Visitas a Empresas

Con el objetivo de retroalimentar los conocimientos teóricos adquiridos en el aula por nuestros educandos, asociándolos con la práctica y las nuevas tecnologías utilizadas en la industria moderna, así como establecer contacto con el sector empresarial, se llevan a cabo las visitas industriales; mismas que fueron realizadas durante el ejercicio del 2016, por alumnos de los seis programas de estudio (Ingeniería industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería en Sistemas Computacionales, ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería Mecánica) que oferta el Instituto Tecnológico Superior de Guasave, las cuales a continuación se detallan:

No. de Visitas a Empresas			
Solicitadas	Programadas	Realizadas	Alumnos Asistentes
85	85	72	1018



Servicio Social

El servicio social se considera como un pilar clave en la formación profesional del estudiante y se entiende como un elemento de trascendencia estratégica para estrechar los vínculos con los ciudadanos y sectores, ayudando a transformar de manera dinámica y propositiva el desarrollo comunitario.

Además, es una oportunidad única de retribución a la sociedad y tener la posibilidad de incorporarse al mercado laboral, es un espacio real de enseñanza-aprendizaje.

En este periodo se tuvo la participación de 257 alumnos en Servicio Social de cinco programas de estudio:

Programa de Estudio	Total
Ingeniería Industrial	90
Ingeniería en Industrias Alimentarias	22
Ingeniería en Gestión Empresarial	60
Ingeniería en Sistemas Computacionales	42
Ingeniería Mecánica	43
Total	257



Estudiantes del Servicio Social exponen a los alumnos y docentes de Primaria, un plan de contingencia, además realizan la solicitud de apoyo para llevar a cabo un simulacro con el cuerpo de bomberos del Municipio de Guasave.

Residencias Profesionales

Se concibe la residencia profesional como una estrategia educativa, con un carácter curricular, que permite al estudiante, aun estando en proceso de formación, incorporarse profesionalmente a los sectores productivos de bienes y servicios, a través del desarrollo de un proyecto definido de trabajo profesional, asesorado por instancias académicas e instancias externas.

También se considera como una actividad realizada durante la intervención en el desarrollo o participación de un proyecto de trabajo o la aplicación de un modelo, en cualquiera de las áreas de ejercicio profesional establecidas, que definan una problemática y propongan una solución viable, a través de la participación directa del estudiante en desempeños en la práctica de su profesión; proyectos que apoyan los siguientes ámbitos:

- Sectores productivos y social;
- Desarrollo tecnológico empresarial;
- Investigación y desarrollo;
- Diseño y/o construcción de equipo;
- Prestación de servicios profesionales.

Un total de 212 residentes aportaron conocimientos en diferentes proyectos para acciones de mejoras en beneficio del sector productivo de acuerdo a los siguientes programas de estudio:

Antes



Después



Proyecto de Residencias con el objetivo de resolver problemas en la empresa ejemplo: Delimitación para la instalación de equipos y mejora del proceso aplicando balanceo de línea y elaboración de un kaizen en el área de P-Series SPMX

Reunión del Patronato

Con el propósito de coadyuvar al crecimiento del ITS de Guasave, se llevó a cabo una reunión en el mes de marzo del año en curso con representantes del Sector Público, Social y Privado de la región y del Estado; en un esfuerzo compartido entre nuestra institución educativa y el Patronato, así como también fomentar la participación del Tecnológico con la sociedad como principio de solidaridad, reciprocidad para lograr una educación de calidad y facilitar el desarrollo integral de nuestros alumnos.



Estrategia 5.2 Fomentar la gestión y la comercialización de la propiedad intelectual

5.2.1 Fomentar la protección de la propiedad intelectual

En el mes de noviembre de 2016 el ITSG solicitó el registro ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial, de dos marcas de los proyectos de estudiantes participantes en el ENEIT 2016, en su fase nacional.



Se espera que dentro de un año se dictamine favorable el registro de “Coffee Grist” y “Nival Seguridad”. El segundo de estos, fue el ganador del 3er lugar en el ENEIT 2016.

Estrategia 5.3. Impulsar la transferencia de conocimiento y de desarrollo tecnológico al sector productivo

5.3.4 Gestionar y generar proyectos que respondan a las necesidades de desarrollo tecnológico que involucren la inversión pública y privada.

Un equipo de cuatro estudiantes de Octavo semestre del programa de estudio de Ingeniería Mecánica entregó un equipo de automatización para la alimentación de ranas (fase prototipo) para la empresa RANAS MEXICANAS S. A. DE C. V.; con este proyecto se pretende automatizar todos los estanques de dicha empresa.

Estrategia 5.4. Desarrollar el talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica

5.4.1 Difundir y participar en el Modelo de Talento Emprendedor que propicie la cultura emprendedora y la incubación de empresas.

El día 28 de abril del año en curso culminó la fase I del Modelo Talento Emprendedor. Con la presentación de dos pláticas:

- “Protección de derechos de la propiedad intelectual, marca, patente y derechos de autor”, por parte del Lic. Conrado Loaiza Loaiza, Ejecutivo de registro de marcas y patentes de la Comisión Estatal de Gestión Empresarial y Reforma Regulatoria.
- “Fuente de financiamiento para tu empresa”, por la Lic. Mercedes Vargas Gámez, Gerente de URGE, Guasave.

Acudieron a las conferencias los grupos de 8vo. semestre del programa de Ingeniería Industrial, Ing. en Sistemas Computacionales e Ing. Mecánica, así como los alumnos inscritos en el Modelo Talento Emprendedor. En total 15 alumnos aprobaron el Modelo.



La M. C. Grace Erandy Báez Hernández, Profesora de Tiempo Completo de Ingeniería Industrial fue comisionada para participar en la Reunión de trabajo para el análisis y mejora continua del Modelo Talento Emprendedor. Los trabajos comprendieron del 30 de mayo al 02 de junio del año en curso.



En el periodo de agosto a diciembre 2016, continuó la segunda fase del programa Modelo Talento Emprendedor. Un total de 31 estudiantes acreditaron esta formación que tiene como objetivo la generación de ideas de negocio y formación para el estudiante en emprendedurismo.

IX. GESTIÓN INSTITUCIONAL, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Objetivo 6. Optimizar la Gestión Institucional, Fortalecer la Transparencia y la Rendición de Cuentas.

Estrategia 6.1. Adecuar la Estructura Orgánica a los Nuevos Requerimientos y Fortalecer el Marco Normativo del Instituto.

6.1.1 Actualizar el Marco Normativo de la Institución.

Con el propósito de actualizar y adecuar la normatividad que regula en el Instituto Tecnológico Superior de Guasave, se están realizando propuestas de modificaciones al Manual de Organización relativas a los puestos y áreas a cargo de la Subdirección de Servicios Administrativos, así mismo al lineamiento para el Uso y Control de Vehículos, lineamiento de Ingresos Propios y el lineamiento para el Registro Patrimonial y Control de Inventario del Instituto. Actualmente se encuentran en proceso de envío al área jurídica de la Secretaria de Educación Pública del Gobierno del Estado de Sinaloa.

Durante los meses de julio a septiembre se trabajó en las adecuaciones al Manual de organización relativos a los puestos y áreas a cargo de la Subdirección Administrativos.

En el mes de noviembre 2016 el Instituto Tecnológico Superior de Guasave a través de su Director General el Ingeniero ángel Rafael Quevedo Camacho y el "Sindicato de Trabajadores al Servicio del Estado (STASE) representado por el Lic. Jesús Armando Heraldez Maldonado firman convenio anual de condiciones laborales, documento presentado con anterioridad en pliego de peticiones para su análisis y revisión, atendiendo principalmente más sobre lo salarial y prestaciones.



6.1.2 Actualizar la estructura orgánica del Instituto conforme a su Decreto de Creación y la normatividad aplicable

Programación Detallada (PRODET) 2016- 2017

De acuerdo a las necesidades que se ha presentado en la estructura organizacional durante el periodo, se realizó la gestión de solicitud plazas administrativas y docentes en la Programación Detallada PRODET 2016-2017 ante la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados; con el objetivo de brindar un servicio de calidad a nuestros educandos, a continuación, se detallan las plazas autorizadas:

Plazas Solicitadas		
Código	Puesto	Total De Plazas
T16005	Laboratorista	2
A01001	Jefe de Oficina	1
E13011	Profesor de Tiempo Completo Asociado "B"	4
E13012	Profesor de Tiempo Completo Asociado "C"	5
E13015	Profesor de Tiempo Completo Titular "B"	1

En lo concerniente a los requerimientos de Personal de Asistencia y Apoyo a la Educación, es necesario hacer mención que se solicitó un **Laboratorista** que tendrán la función de atender el **Laboratorio de Ingeniería Química y Tecnología en Alimentos**; También para asegurar el desarrollo del conocimiento en el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) donde actualmente contamos con cinco Laboratorios de Cómputo y un Laboratorio de Redes y Sistemas Operativos, para atender a los 6 programas de estudio; por esta razón fue requerido **un Laboratorista** para los laboratorios antes citados.

También es preciso señalar que de acuerdo al crecimiento en infraestructura física educativa que hemos sido beneficiados, al contar con dos Unidades Académicas Departamentales Tipo III, un Centro de Cómputo, una Unidad Multifuncional de Laboratorios, Campos Deportivos (pista de atletismo con gradas, estado de beisbol con gradas metálicas y techumbre, dos canchas de básquetbol, una de voleibol playero y futbol); Planta de Tratamiento de Aguas Residuales, Planta potabilizadora de Agua, Almacén de Residuos y Material Reciclable, Explanada con techo, Área de Esparcimiento, Parque Vehicular con bodegas, Cafetería y Estacionamiento; además se ha iniciado la construcción de una Biblioteca para 600 lectores, por lo que es indispensable contar con el personal que tenga el perfil para la supervisión de obras en proceso y su equipamiento respectivo; motivo por el cual se solicitó el puesto de **Jefe de Oficina para Infraestructura Física**.

Además con la finalidad de regularizar y consolidar la planta docente, se manifestó la necesidad de intercambiar un total 470 Horas de Asignaturas "A" por el incremento de nueve Plazas de Profesores de Tiempo Completo, mismas que fueron autorizadas para atender los seis programas de estudios y como apoyo al crecimiento natural del programa de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, que ha tenido buena aceptación por los estudiantes del nivel medio superior; también se autorizó una plaza del Personal de Asistencia y Apoyo a la Educación; las cuales se detallan a continuación:

Plazas Autorizadas		
Código	Puesto	Total de Plazas
T16005	Laboratorista	1
E13011	Profesor Asociado "B"	4
E13012	Profesor Asociado "C"	5
Total		10

La contratación de docentes es apegado a los lineamientos que establecen los requisitos y condiciones que deben reunir el personal académico que imparte planes y programas de estudio en los Institutos Tecnológicos Descentralizados.

Estrategia 6.2 Abatir el rezago en infraestructura y equipamiento.

6.2.1 Gestionar los Recursos que nos permitan Fortalecer la Estructura Física y Equipamiento de Aulas, Laboratorios, Talleres, Servicios de Información y TIC'S del Instituto.

Se presenta los **Ingresos Propios en el periodo enero-diciembre 2016**, los cuales se aplican exclusivamente en actividades académicas, deportivas, culturales y adquisición de equipos e insumos para prácticas académicas de nuestros alumnos, todas ellas encaminadas a fortalecer su formación integral.

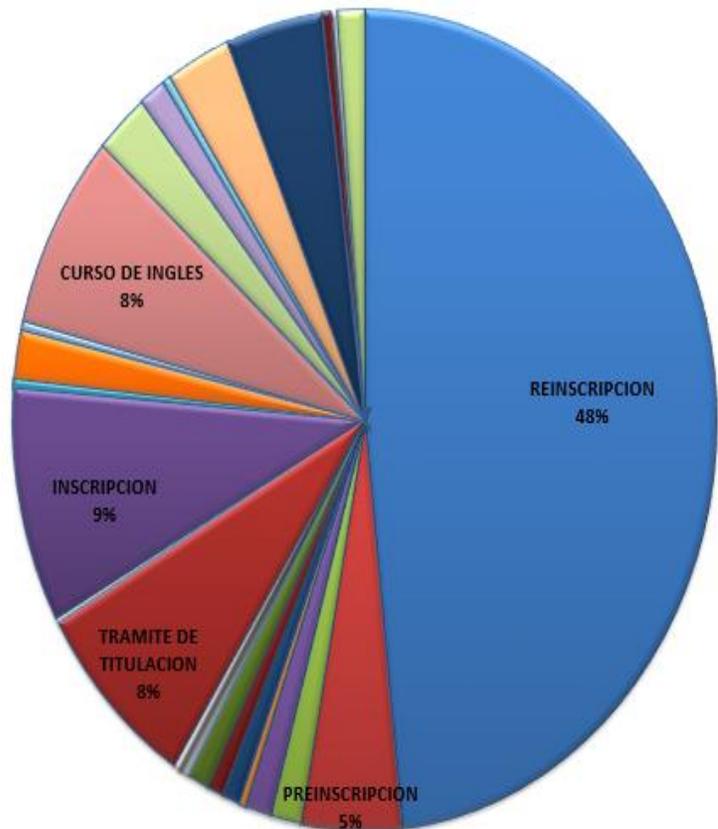
A continuación, se presenta lo **Autorizado, Radicado y Ejercido Enero-Diciembre 2016**.

Mes	Autorizado	Radicado	Ejercido
ENERO	\$ 1,823,110.00	\$ 2,049,500.00	\$ 102,587.35
FEBRERO	250,180.00	674,331.00	245,057.65
MARZO	860,450.00	301,722.00	438,138.23
ABRIL	86,310.00	171,855.00	362,620.65
MAYO	85,862.01	90,467.00	1,537,902.78
JUNIO	516,756.00	364,196.92	545,148.39
JULIO	1,295,913.00	1,683,471.04	293,611.50
AGOSTO	926,630.00	1,005,419.85	294,573.15
SEPTIEMBRE	57,050.00	144,250.00	1,458,536.75
OCTUBRE	40,000.00	232,619.00	362,588.41
NOVIEMBRE	50,000.00	86,244.50	553,205.50
DICIEMBRE	55,000.00	16,370.00	405,875.93
TOTAL	\$6,047,261.01	\$6,820,446.31	\$6,599,846.29

Ingresos Propios captados de Enero- Diciembre de 2016

En la siguiente tabla se muestra el comportamiento de cada uno de los conceptos de Ingresos Propios, conforme al concepto radicado de **Enero-Diciembre 2016**.

CONCEPTO	IMPORTE
REINSCRIPCION	3,298,000.00
PREINSCRIPCION	309,500.00
CERTIFICADO COMPLETO O PARCIAL	94,500.00
DONACION DE LIBRO-EQUIVALENCIA	80,100.00
PENALIZACION POR LIBRO NO ENTREGADO	400.00
CREDENCIAL	21,600.00
CONSTANCIAS DE ESTUDIOS	54,890.00
LEGALIZACION DE TITULOS	51,800.00
CURSO DE VERANO	67,840.00
EXAMEN DE UBICACIÓN DE INGLES	8,550.00
LIBROS DE INGLES	6,400.00
PATROCINIO	8,000.00
PLAYERA CASUAL	7,815.00
BOLSAS Y MORRALES	50.00
CHAMARRA UNIVERSITARIA	700.00
MEJORA DE BUTACAS	1,950.00
CORBATA EN TELA DE SEDA	900.00
MASCADA	680.00
EXAMEN DE INGLES	18,250.00
TRAMITE DE TITULACION	522,000.00
CURSO DE REGULARIZACION	16,950.00
INSCRIPCION	627,900.00
PLAYERA TOROS	27,170.00
CURSO PROPEDEUTICO	130,000.00
ACTA DE EXSENCION	25,900.00
CURSO DE INGLES	529,850.00
OTROS INGRESOS	166,929.35
MULTA POR PAGO EXTEMPORANEO	82,804.00
TRAMITE DE LEGALIZACION DE CERTIFICADO	25,700.00
PROYECTO DE INVESTIGACION	202,777.96
CURSO DE INGLES PCLE	301,550.00
LEGALIZACION DE SERVICIO SOCIAL	25,900.00
GORRAS	535.00
PULCERA TEC	15.00
CILINDRO ROJO	70.00
LLAVERO TEC	30.00
CAMISA MANGA LARGA	2,840.00
PRESTADOR DE SERVICIOS	14,600.00
VENTA DE AUTOMOVIL CRUZE	85,000.00
TOTAL	6,820,446.31



6.2.2 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Instituto.

Infraestructura Educativa

Adquisición de Libros, mobiliario y equipo para biblioteca

Incrementamos en bibliografía impresa a un total de 3267, teniendo una inversión en libros de \$71,401.00 (Son Setenta y Un Mil Cuatrocientos Un Pesos 100/M.N.), también se adquirió mobiliario y equipo parcial de la biblioteca para 600 lectores, por un monto de \$1,109,801.35 (Un Millón Ciento Nueve Mil Ochocientos Un Pesos 35/100 M.N.); misma que se encuentra en proceso de construcción.



Base para Péndulo de Charpy

Obra atendida a través de convenio ISIFE: CONV-ISIFE-TEC-GVE 004/2016 para trabajos menores de mantenimiento y conservación, atendidos por recursos propios POA 2016 por la cantidad de \$ 31,941.90 (Son: Treinta y Un Mil Novecientos Cuarenta y Un Pesos 40/100 M.N), Trabajo realizado en el Laboratorio de Mecánica del Edificio Multifuncional de Laboratorios.



Cancha de Voleibol Playero

La construcción de la cancha de voleibol playero fue realizada por economías Federales 2014, por un monto de \$160,000.00 (Son: Cientos Sesenta Mil **Pesos** 00/100 M.N) y Economías Estatales 2014 por un monto de \$43,660.76 (Son: Cuarenta y Tres Mil Seiscientos Sesenta Pesos 76/100 M.N.) dando un total de \$203,660.76 (Son Doscientos Tres Mil Seiscientos Sesenta Pesos 76/100 M.N).



Gradas con Bodega

En el mes de abril se concluyó la obra de las Gradas con bodega, misma que se realizó con presupuesto de Economías Federales 2015 de \$66, 189.34 (Son: Sesenta y Seis Mil Ciento Ochenta y Nueve Pesos 34/100 M.N) y Economías Estatales 2015 de \$ 241,433.66 (Son Doscientos Cuarenta y un Mil Cuatrocientos Treinta y Tres Pesos 66/100 M.N), el monto total de este proyecto es de: \$ 307,623.00 (Son: Trescientos Siete Mil, Seiscientos Veintitrés Pesos 00/100 M.N).



Andadores

Con el propósito de brindar mejores instalaciones en infraestructura educativa a nuestros educandos se construyeron andadores para el edificio "A":

Andadores del Edificio A	Importe	Avance Físico	Avance Económico
Contrato: ISIFE- ADF-TEC-208-2016		100%	100%
Convenio: CONV ISIFE-ADF-TEC-208-2016			
Contratista: Ing. José de Jesús Gutiérrez Armenta			
INVERSIÓN TOTAL	\$150,000.00		



Andador Izquierdo



Andador Derecho

Construcción de Biblioteca para 600 lectores

Con esfuerzos institucionales se inicia la construcción de la Biblioteca de la planta baja con economías presupuestales federales, estatales e ingresos propios, donde se trabajó en cuatro etapas con una inversión de \$ 15,237,182.31 (Son Quince Millones Doscientos Treinta y Siete Mil Ciento Ochenta y Dos Pesos 31/100 M.N.). A continuación, se desglosa los costos de inversión de cada etapa de construcción realizada:

Etapas	Contrato		Avance Físico
	No. Contrato	Importe	Porcentaje
PRIMERA	ISIFE-ITPF-TEC-347-2015	\$5,766,108.50	88%
SEGUNDA	ISIFE-ITPF-TEC-090-2016	2,350,289.29	70%
TERCERA	ISIFE-ITPF-TEC-202-2016	2,955,540.51	100%
CUARTA	ISIFE-ITPF-FAMS-TEC-326-2016	2,490,052.26	56%
ANDADORES	ISIFE-ADE-TEC-412-2016	554,205.11	100%
AIRES ACONDICIONADOS	ISIFE-ADQ-ITPF-TEC-042-2016	1,209,523.11	10%
TOTAL		\$15,237,182.31	



Primera Etapa



Segunda Etapa



Tercera Etapa



Cuarta Etapa



Posteriormente el ITS de Guasave fue beneficiado en el Programa de Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2016 por un monto autorizado de \$20,000,000.00 (Veinte Millones de Pesos 00/100 M.N.) para la construcción de una Biblioteca para 300 Lectores, presupuesto que se le realizó un ajuste al monto inicial autorizado, el cual fue informado por el TecNM a la institución educativa, quedando un total de \$11,539,302.94 (Son Once Millones Quinientos Treinta y Nueve Mil Trescientos Dos Pesos 94/100 M.N.); mismo que es destinado para la Construcción de la Obra Civil con Aire acondicionado y la Subestación para Corriente Eléctrica de una Biblioteca para 600 lectores. A continuación, se muestra el avance de construcción de la **planta alta** de biblioteca;

Etapas	Contrato		Recorte Presupuestal	Avance Físico
	No. Contrato	Importe		Porcentaje
PLANTA ALTA	ISIFE-LPE-FAMS-TEC-176-2016	12,445,093.94	11,539,302.94	50%
TOTAL		\$12,445,093.94	\$11,539,302.94	



Barda muro-reja

Con la finalidad delimitar las colindancias de los terrenos del Tecnológico, así como también contar una imagen institucional de los límites de la propiedad entre la carretera a la Brecha y la carretera México Federal 15, se inició la construcción de la barda muro-reja de 949.15 metros lineales con economías presupuestales federales, estatales e ingresos propios por una inversión de \$5,310,819.86 (Cinco Millones Trescientos Diez Mil Ochocientos Diecinueve pesos 86/100 M.N.), llevada a cabo en cuatro etapas, mismas que se tiene el siguiente avance real por etapas:

Etapas	Contrato		Avance Físico
	No. Contrato	Importe	Porcentaje
PRIMERA	ISIFE-LPN-TEC-122-2016	\$ 2,721,334.82	100%
SEGUNDA	ISIFE-ITPF-TEC-299-2016	1,699,485.04	100%
TERCERA	ISIFE-ADF-TEC-386-2016	517,355.02	100%
CUARTA	ISIFE-ADF-TEC-387-2016	372,644.98	99%
TOTAL		\$ 5,310,819.86	



Carretera Internacional México 15



Carretera a Brecha

Habilitación y nivelación del terreno en campos deportivos

Se trabajó en la habilitación de los campos deportivos (fútbol, béisbol y voleibol), se aplicaron un total de 37m³ de tierra en el terreno para nivelarlo con un costo de \$47,202.00 (Son Cuarenta y Siete Mil Doscientos Dos Pesos 00/100 M.N.).



Trabajos de mantenimiento y conservación de la infraestructura

Construcción de Base para Cisterna

A través del convenio interinstitucional con el Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa (**ISIFE**), denominado “**Trabajos Menores de Mantenimiento y Conservación de la Infraestructura**”, bajo el No. **CONV-ISIFE-TEC GVE 004/2016**, se atendieron los trabajos de obra y mantenimiento de una **base para cisterna**.

Los recursos para atender estos trabajos se derivan de **Recursos Propios POA 2016**, autorizados por la H. Junta Directiva.

Construcción de Base para Cisterna	
CONVENIO: CONV-ISIFE TECGVE 004/2016	
CONTRATISTA: JOSÉ DE JESUS GUTIÉRREZ ARMENTA	
INVERSIÓN TOTAL	\$ 13,498.92

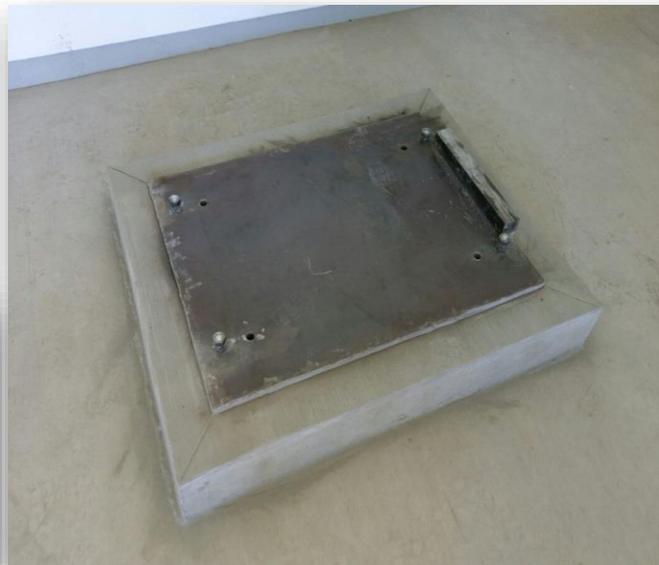


Base para fijación de Péndulo CHARPY

El 13 de abril de 2015, se envió oficio al Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa (**ISIFE**), para solicitarle que defina el contratista para la realización de los trabajos de construcción de una **Base para fijación de Péndulo Charpy**, poniendo a su consideración cuatro propuestas económicas de diferentes contratistas.

Así mismo los recursos para atender estos trabajos se derivan de **Recursos Propios POA 2016**, autorizados por la H. Junta Directiva.

Construcción de Base para Fijación de Péndulo CHARPY	
CONVENIO: CONV-ISIFE TEGVE 004/2016	
CONTRATISTA: JOSE MARTÍN LOPEZ CARRILLO	
INVERSIÓN TOTAL	\$ 31,941.40



Trabajos de Azotea en Edificio "A"

El pasado 07 de abril del año en curso, se envió oficio al Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa (**ISIFE**), para solicitarle atienda el proceso de licitación para los trabajos de obra "**Rehabilitación de Azotea en Edificio "A"**", por lo que se pusieron a su consideración cuatro propuestas económicas de diferentes contratistas, asignándose la obra al contratista Ing. Raúl Francisco Serrano Castro.

Así mismo, se realizó Convenio Interinstitucional con el Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa (ISIFE), bajo el No. **CONV-ISIFE-TEC GVE 006/2016** para mencionada obra, teniendo un monto presupuestal autorizado de **\$563,446.38 (Quinientos Sesenta y Tres Mil Cuatrocientos Cuarenta y Seis Pesos 38/100 M.N.)**, cuyos recursos se derivan de Economías 2015 de **Recursos Propios** autorizadas en la primera sesión de H. Junta Directiva, celebrada el pasado 11 de marzo de 2016, bajo Acuerdo 7/11 marzo/16.

Actualmente se encuentra en proceso de terminación los trabajos, se ha entregado en avances de obra la cantidad de \$ 443,700.00

Rehabilitación de Azotea de Edificio "A"

CONVENIO: CONV-ISIFE TEGVE 006/2016

CONTRATO: ISIFE-ADE-TEC-091-2016

CONTRATISTA: RAUL FRANCISCO SERRANO CASTRO

INVERSIÓN TOTAL **\$ 473,308.88**



Descargas de Aguas Pluviales

En el mes de julio, derivado de la época de lluvias se presentó problemas en la Azotea del edificio "A", sobre las descargas de aguas pluviales, en donde se obtuvo como valoración técnica la apremiante necesidad de realizar trabajos de mantenimiento y rehabilitación de las descargas pluviales.

Trabajos realizados por el contratista RAUL FRANCISCO SERRANO CASTRO.



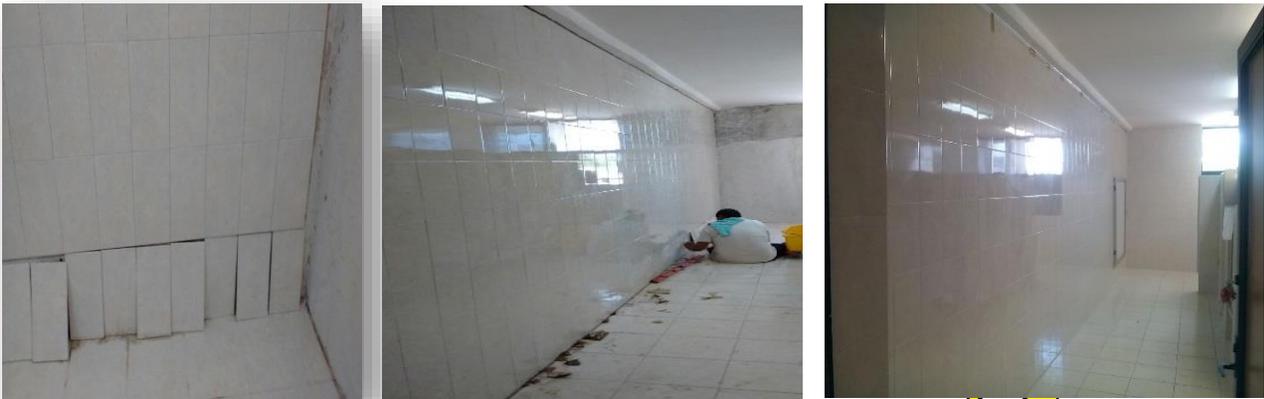
**RECURSO PROPIO
PARTIDA 3511**

**INVERSIÓN
\$41,232.00**

Trabajos de Reparación de Azulejos en Sanitario

En el área de sanitarios de damas planta baja del edificio “A”, se presentó desprendimiento del azulejo esto derivado al inadecuado material utilizado para el enjarre cuando se construyó el edificio.

Estos trabajos fueron realizados por el contratista JOSE DE JESUS GUTIERREZ ARMENTA.



**RECURSO PROPIO
PARTIDA 3511**

**INVERSIÓN
\$19,284.55**

Trabajos de Reparación de Aulas y Pasillos Edificio “A”

En el mes de agosto se encontró un problema de alcalinidad en el enjarre de las paredes que provocaba que la pintura se desprendiera con facilidad por lo que se realizaron trabajos de reparación en aulas y pasillos del edificio “A”, los trabajos consistieron en desprendimientos de material, aplicación de enjarre y pulido.

Los trabajos los realizó el contratista SELMA VERONICA NÚÑEZ PINTO.



**RECURSO PROPIO
PARTIDA 3511**

**INVERSION
\$39.289.6**

Trabajos de Pintura en Edificio “A”

Como parte de los trabajos de reparación y conservación a las aulas y pasillos del edificio “A”, Para resolver el problema se aplicó sellador adecuado para regular el PH y se aplicó pintura esmalte acrílica a base de agua.

El 24 de agosto se realizó convenio No. CONV-ISIFE-TECGVE 017/2016, con el Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa para realizar “LOS TRABAJOS DE PINTURA EN AULAS DEL EDIFICIO “A”, siendo la empresa LACM COMERCIAL S.A. de C.V., quien se encargó de realizar los trabajos, bajo contrato No. ITSG 003/2016.



**INVERSION
\$62,053.01**

Pintado de Aulas en Edificio B

Se realizaron los trabajos correspondientes a los mantenimientos de infraestructura educativa para efectuar la entrega de espacios académicos en condiciones adecuadas para el semestre agosto-diciembre 2016, para tal efecto se ejecutaron trabajos de pintado con personal de servicios generales, adquiriendo el material con el proveedor LACM Comercial S.A. de C.V. (Sherwin Williams).



Instalación De Tinaco Para Suministro de Agua

Debido a necesidades propias de la Institución, se necesitó reubicar la posición del tinaco azul con capacidad de 5,000 litros de agua para abastecer el Edificio “A” y “D”, Cafetería y áreas verdes, por lo que se realizó la automatización de las bombas que distribuyen el agua en dichos espacios, con la finalidad de no tener lapsos de tiempos sin el recurso del agua.

Se invirtió la cantidad de \$2,490.00, trabajo qué fue realizado con personal de Mantenimiento y Servicios Generales.



Instalación de Bomba Sumergible en Planta de Tratamiento de Aguas Residuales

Se instaló una bomba sumergible de alta eficiencia 3HP en la planta de tratamiento de aguas residuales, con la finalidad de regar el campo de futbol y los árboles del Área de Investigación.

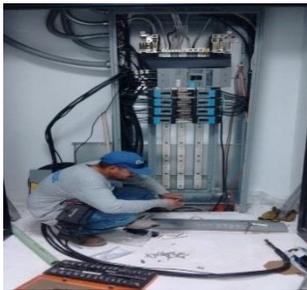
Los trabajos de instalación los realizó el proveedor CLARVI.



Instalación de contactos – trifásicos en Laboratorio de Ingeniería Química

Se instalaron contactos trifásicos de 220 volts en 30 y 20 amperes, resaltando un contacto trifásico de 70 amperes para el equipo Generador de Vapor que fue instalado desde el I-Line principal del Edificio “D”, en el Laboratorio de Ingeniería Química.

La instalación fue realizada por el proveedor Claudeth Reinhold Borboa (SEPROELEC).



**RECURSO ESTATAL
PARTIDA 3511**

**INVERSION
\$36,239.00**

Instalación de contactos – trifásicos en Laboratorio de Electricidad, Magnetismo y Electrónica

Se instaló en el Laboratorio de Electricidad, Magnetismo y Electrónica, centro de carga y contactos trifásicos para el correcto funcionamiento de los equipos de dicho laboratorio.

Estos trabajos fueron realizados por personal de mantenimiento de la institución.



**INVERSION
\$4,067.00**

**RECURSO
ESTATALPARTIDA 3511**

Instalación de tubería para suministro de agua en Laboratorio de Ingeniería Química

Se instaló tubería de cobre para ofrecer agua potable al Generador de Vapor y las Tarjas en el Laboratorio de Ingeniería Química. Para ello se utilizó diversos materiales como tubo de cobre de 1 ¼ de pulgada, coples, conectores, llaves, codos, etc.

Los trabajos fueron realizados por personal de mantenimiento de la Institución.



Instalación de filtro en bomba 15 HP para sistema de riego en Campos Deportivos

Se presentó la situación que la Bomba de 15 HP que abastece el agua en los Campos Deportivos y el Área de Investigación, estaba presentando poca demanda en su flujo y algunos aspersores se tapaban por suciedad y no arrojaban la cantidad de agua necesaria, por ello se instaló un filtro que proporcionara mejor calidad de agua y los campos tuvieran el agua suficiente para estar en buenas condiciones.

El trabajo fue realizado por la empresa Hydropolys el Mundo del Agua, S.A. de C.V.



Instalación de cañones en Campos Deportivos

Para optimizar el sistema de riego en los campos deportivos, se instalaron tomas de agua para conectar cañones de riego, disminuyendo con ello el tiempo de riego y aumentando la presión de agua que necesitan los espacios deportivos.

El proceso se realizó con personal de mantenimiento del instituto.



RECURSO PROPIO
PARTIDA 3822

INVERSIÓN

Servicio de mantenimiento a filtros de Planta

Se brindó servicio de mantenimiento a la Planta Potabiladora de Agua, esta vez el servicio fue dado a los filtros de dicha planta, ya que se encontraban completamente llenos de arena y lodo.

El servicio lo realizó la empresa Sumilab, S.A. de C. V.



INVERSIÓN
\$15,768.00



RECURSO PROPIO
PARTIDA 3511

Mantenimiento a bancas y espacio de Estructura en Núcleo

Debido al desgaste y al uso las bancas de estancia que se encuentran en los edificios se realizaron trabajos de reparación y mantenimiento con personal de servicios generales del instituto, se encargaron de corregir dobladuras, soldar barras metálicas de refuerzo en las partes traseras de las bancas y pintarlas para que estuvieran en buenas condiciones y presentables.

De igual forma al área del núcleo se le dio mantenimiento de pintura material que fue comprado a la empresa Grupo Herva, S.A. de C.V.



INVERSION
\$4,139.00

RECURSO PROPIO
PARTIDA 3511

Rehabilitación de espacios para áreas verdes

Para dar una mejor imagen al Instituto y brindar mejores espacios de áreas verdes, se instaló tubería PVC para sistema de riego por aspersores en el núcleo de Edificio “D” y Cafetería, para ello se necesitó darle nivel al terreno con una retroexcavadora, traer 4 viajes de tierra muerta y comprar semilla para césped.

La actividad fue realizada por personal de mantenimiento del Instituto.



INVERSION
\$12,220.00

Limpeza de Techumbre

Se realizó trabajos de limpieza a la techumbre principal del Instituto, dicho servicio lo realizó el Sr. Alejandro Delgado López de la empresa "Limpieza Total" y las maniobras con servicio de grúa por parte de la empresa Comercializadora Industrial y de Servicios de Sinaloa, S. A. de C.V.



Limpeza y nivelación de área no construida

Para tener todas las áreas de nuestra institución limpias y de buen aspecto, con el apoyo de personal de Servicios Generales y Mantenimiento del Instituto, se limpió el área interna de la cerca perimetral. Así mismo, se realizaron trabajos de limpieza de maleza y nivelación del terreno en área no construida, con la finalidad de darle cauce a las aguas producidas por las lluvias para que no se quedara estancada en dichas áreas ocasionando estragos, también se vio la necesidad de hacer un canal para drenar al exterior del Instituto las aguas pluviales hacia el canal de desagüe de lluvias.

Se contó con el apoyo de maquinaria prestada por el Ing. José de Jesús Gutiérrez Armenta.



Mantenimiento preventivo aires acondicionados del Instituto

En base a que los equipos de aires acondicionados de los edificios se mantengan en óptimas condiciones, se les dio el mantenimiento preventivo correspondiente, donde se hace la revisión de los equipos y el lavado de equipos y filtros. Estos trabajos los realizó la empresa Servicios, Ingeniería, Manufactura y Automatización, S.A. de C.V. (SIMA).



Instalación de equipos de aire acondicionado

Varios equipos del **Edificio "A"** dejaron de funcionar, por lo que nos vimos en la necesidad de realizar la compra de 7 equipos de aire acondicionado de tres toneladas tipo piso techo, los cuales fueron instalados en las aulas del edificio. La compra e instalación de los equipos fue a la empresa IVS Refrigeración.



Reparación de Site ubicado en aula de Edificio "A"

Por causas del mal asentamiento del edificio A, se presentó daño en la perfilería de la melamina del espacio asignado a servidores (Site) ubicado en el aula 6, por esta razón se procedió a la reparación que consistió en el retiro de la estructura y el montaje de los nuevos materiales, corrigiendo con esto el daño y reduciendo las dimensiones del espacio solo a las necesarias. El trabajo fue realizado por el proveedor Eduardo Velázquez Hallal (Aluvelo).



Mantenimiento a Planta Potabilizadora

Con el propósito de lograr una mayor calidad del agua que utilizamos en el Instituto se procedió a darle servicio a los filtros y al clarificador de la planta potabilizadora, se calibraron los dosificadores y se compró una nueva bomba dosificadora, adicionalmente se limpió el aljibe donde se concentra el agua ya tratada por la planta para que todo el sistema quedara en óptimas condiciones. El trabajo se realizó con proveedor Raúl Bajo Duarte.



Ampliación del sistema de riego en áreas verdes de Edificio “C” y “D”

Para dar una mejor imagen al instituto y agrandar el sistema de riego en áreas verdes, se extendió la tubería y la red de aspersoras frente a Edificio “C”, y se habilitó la parte restante frente a Edificio “D” para el sembrado de césped. El trabajo se realizó con personal de mantenimiento.



Viajes de tierra para Barda Muro-Reja

Para iniciar la construcción de la Barda Muro-Reja a un costado de carretera internacional, se vio en la necesidad de rellenar el terreno para que quedara a un mismo nivel. Para tal efecto, se trajeron 155 viajes de tierra con el apoyo de los Módulos de Riego de Bamoa y Las Milpas, recursos autorizados por economías 2015.



Mantenimiento del Sistema Pluvial del Edificio B

Con la finalidad de mantener en condiciones adecuadas los sistemas pluviales en el Instituto, en este periodo se llevó a cabo la limpieza de tuberías y colocación de filtros. Así mismo se realizaron placas de concreto en las salidas de las tuberías de desagüe para evitar la entrada de lodo que impida el flujo del líquido.

El trabajo fue realizado por la Ing. Selma Verónica Núñez Pinto.



Mantenimiento de aires acondicionados de Edificio B

Se realizó un servicio básico de limpieza de filtros de carga de refrigerante a los equipos de aire acondicionado tipo mini-split instalados en aulas del edificio B, a fin mantenerlos en buenas condiciones y prevenir daños futuros.

El trabajo se realizó con el proveedor Sereno del Noroeste, S.A. de C.V.



Rehabilitación de Cerca Perimetral

75 metros de cerca perimetral del lateral sobre el canal se encontraban caídos totalmente, por tanto, se procedió a la rehabilitación de la zona dañada a fin de mantener nuestro Instituto con las condiciones de seguridad apropiada, el trabajo inició con la limpieza de maleza en la cerca y terreno y posteriormente se realizó la rehabilitación de la cerca a través del soldado de tubos dañados reforzando de esta manera la cerca en mención.

El trabajo fue realizado por la Ing. Selma Verónica Núñez Pinto.



INVERSION
\$34,303.74

RECURSO FEDERAL
PARTIDA 3511

Pintado de accesos y pasillos en Edificio B

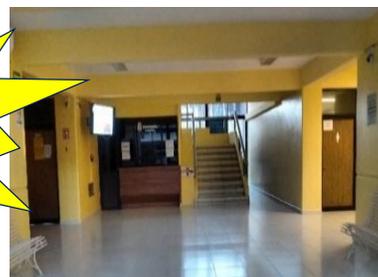
Se ejecutaron trabajos de pintado de accesos principales y pasillos en planta baja y planta alta del edificio B, este trabajo se atendió con personal de Servicios Generales,

La compra de pintura y accesorios para pintar fue con el proveedor Pinturas y Materiales Aispuro S.A. de C.V. (Pymasa).



INVERSION
\$8,517.00

RECURSO ESTATAL
PARTIDA 2921



Retiro de maleza en Pista de Atletismo

Con la finalidad de seguir manteniendo la buena imagen de nuestra institución, se realizaron trabajos de retiro de maleza y limpieza en la pista de atletismo, dado que estaba siendo recubierta por hierba que además de dar un mal aspecto impedía el uso de la misma, el trabajo fue ejecutado por personal de mantenimiento.



Servicio a herramienta y equipos de jardinería

Con el propósito de prolongar la vida útil de las herramientas y los equipos de jardinería utilizados en el ITSG, cada tres meses se les practica un servicio preventivo asegurando el buen funcionamiento de los mismos.

El servicio lo brindó el proveedor Ismael Alberto Armenta Elenes (TMyM Cristina).



**RECURSO ESTATAL
PARTIDA 3571**



**INVERSION
\$6,751.20**

Trabajos de limpieza y pintura de aljibe

Se realizó mantenimiento a Planta Potabilizadora y aljibe, se vio en la necesidad de pintarlo con recubrimiento epóxico, para que el agua, que es utilizada en el Instituto sea de mejor calidad y apta para el consumo humano. Este trabajo fue realizado por el proveedor Raúl Bajo Duarte.



INVERSION
\$16,240.00



RECURSO FEDERAL
PARTIDA 3511

Trabajos de tierras físicas

Derivado de un estudio de las instalaciones de tierras físicas en las redes eléctricas del Instituto se reveló la mala instalación del cableado de tierras y neutro, por lo que se procedió a corregir las fallas en las instalaciones e instalar dichas tierras donde no se tenían. Esto con la finalidad de que cada equipo y máquina que es utilizada esté debidamente protegida y se obtenga el consumo de energía eléctrica sin irregularidades en su suministro.

Este trabajo fue realizado por el proveedor Claudeth Reinhold Borboa (Seproelec).



RECURSO FEDERAL
PARTIDA 3511

INVERSION
\$30,519.40

Instalación de cable neutro

Se realizó el cambio del cable neutro que alimenta nuestras instalaciones eléctricas desde la acometida principal (medidor) hasta el primer transformador, ya que el calibre del cable que se tenía era muy delgado y no era el ideal para soportar la carga que se estaba demandando en el plantel. Resolviendo con esto el problema de la mala entrega de energía eléctrica, así como el posible riesgo de que se dañaran gravemente las instalaciones eléctricas principales que nos brindan dicha energía.

Este trabajo fue realizado por el Ing. Lyn Alán Salazar Castro (ISESA Electricidad).



INVERSION
\$18,258.40

RECURSO FEDERAL
PARTIDA 3511

En el mes de julio se realizaron trabajos de mantenimiento a la Infraestructura tecnológica, en base al Sistema de Gestión de Calidad (SGC), orientada a mantener el funcionamiento correcto de los equipos.

Equipos	Trabajo Realizado	Cantidad
VIDEO PROYECTORES	SOPLETEO Y LIMPIEZA DEL HARDWARE, LIMPIEZA DE FILTROS Y LÁMPARA.	28
PIZARRONES ELECTRÓNICOS	SOPLETEO Y LIMPIEZA DE SENSOR, LIMPIEZA DEL PIZARRÓN Y PALETA.	28
BASES PARA VIDEO PROYECTORES	AJUSTE DE BASES EN AULAS A8, B2, B5 Y B8.	4
CABLES USB TIPO A-TIPO B Y EXTENSIONES USB	INSTALACIÓN DE CABLES EN AULAS: A1, B1 Y B6.	3
CABLEADO VGA E INSTALACIÓN DE PARED	REPARACIÓN DE CABLEADO VGA AULA B10 E INSTALACIÓN DE ADAPTADOR DE PARED EN LABORATORIO DE CÓMPUTO 2 DEL EDIFICIO C.	2



En el mes de agosto se brindó mantenimiento a la red Cableada, Servidores y Bases de Datos del SII.



En colaboración con la empresa Sistemas y Enlaces, el pasado 22 de agosto del presente, se realizó la sustitución en el Site del Edificio “B”, un Switch marca Cisco Catalys 2960 Plus, que se dañó debido a una descarga de energía eléctrica ocasionada por la caída de un rayo dentro de las instalaciones de la institución, instalándose en su lugar de forma temporal un equipo Cisco (*para asegurar la continuidad del servicio*), quedando a la espera de que se hagan los trámites correspondientes para la adquisición de un Switch de mayor capacidad para que se instale permanentemente.



SWITCH DAÑADO
CISCO CATALYST 2960 Plus



EQUIPO DE RED CISCO
QUE SE INSTALÓ DE MANERA
TEMPORAL

Mantenimiento a Infraestructura Tecnológica (IT)

Como parte de las actividades programadas para el Mantenimiento de la IT, durante el período en cuestión se llevó a cabo lo siguiente:

Actividad Realizada	No. de Equipos	Áreas Atendidas
Instalación de Equipos de Cómputo	6	<ul style="list-style-type: none"> - Secretaria de Subdirección de Servicios Administrativos. - Departamento de Personal. - Laboratorista de Mecánica. - Jefe de división de estudios de ing. En innovación agrícola sustentable. - Oficina de Centro de Cómputo.
Formateo de Equipo de Cómputo	5	<ul style="list-style-type: none"> - Depto. de Recursos Materiales. - División de estudios de Ing. En industrias alimentarias. - Centro de Información. - Subdirección Académica.
Instalación de Proyectoros Marca Benq en Aulas.	4	<ul style="list-style-type: none"> - Aula 4 Edificio A. - Aula 7 Edificio B. - Aula 8 Edificio B. - Aula 10 Edificio B.
Reacomodo de cables en cubículos (red, energía, vga y usb) ocultándolos con canaleta.	7	<ul style="list-style-type: none"> - Depto. de recursos materiales. - Subdirección académica. - Oficina Titulación. - Depto. de Personal.
Optimización de Software Antivirus AVG Limpieza Registro Eliminación Archivos temporales	37	<ul style="list-style-type: none"> - Académica - Planeación
Instalación de Licencias antivirus Kaspersky (Total Security)	10	<ul style="list-style-type: none"> - Servidores - Depto. Planeación - Depto. Escolar - Depto. Personal - Depto. Financieros



Infraestructura de Red y Video Vigilancia

En el mes de octubre, se realizaron las gestiones para la adquisición del equipo de red y video-vigilancia que se dañó debido a la descarga eléctrica ocasionada por la caída de un rayo dentro de las instalaciones del ITSG, así como fallas en la energía eléctrica. El equipo se adquirió con la empresa SYE Redes Convergentes, mismo que se detalla a continuación:

- 1 Switch marca Cisco Catalyst 3750 (El fabricante hizo efectiva la garantía al 50% en este equipo).
- 1 Switch Cisco Catalyst 2960-x 24.
- 3 cámaras Ip Bullet Exterior.
- 2 Cámaras Vivotek IP Domo Interior.
- 1 Cámara Vivotek PTZ.



Parte del equipo Dañado

Así mismo, se supervisó la instalación y puesta en marcha del equipo, por parte de la misma empresa SYE Redes Convergentes.



INVERSION
\$157,954.30

RECURSO PROPIO

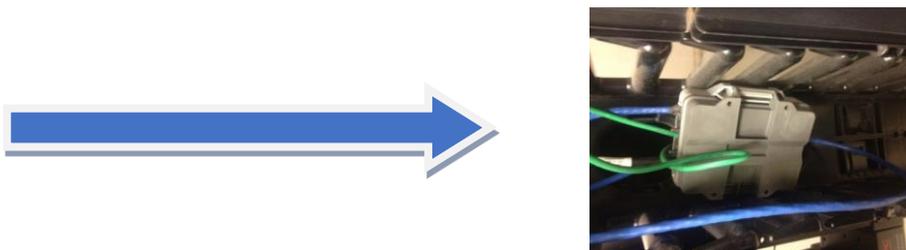
Instalación de antena para rayos

Se realizó la instalación de una antena para rayos de amplio alcance con un radio de protección de 300 m2, para proteger los equipos electrónicos que se encuentran dentro de la Institución.

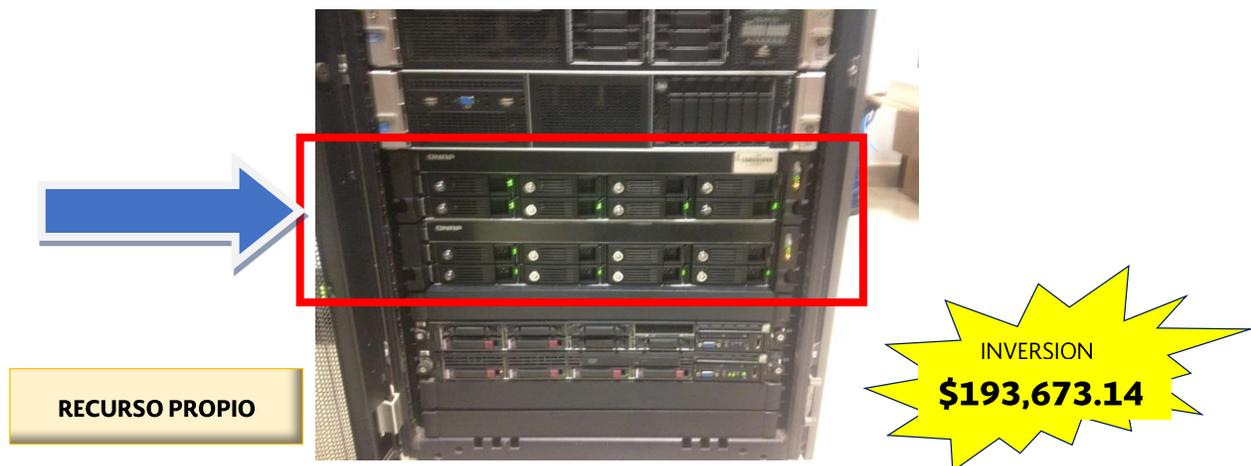
La empresa responsable de realizar la instalación fue: **Enoc Tecnologías Redes y Servicios.**



Así mismo, se realizó la instalación de un contador de descargas eléctricas dentro del área protegida, con el fin de verificar la efectividad de la antena pararrayos. De igual forma, para brindar una mayor protección al equipo de red contra descargas eléctricas se instaló un protector contra descargas eléctricas para UTP, mismo que se instaló en el rack del Site del Edificio B.



Se realizó la instalación de 2 servidores QNAP para la realización respaldo de archivos en la Institución.



Con el fin de mantener la seguridad de la red, contra ataques del exterior, se renovó el licenciamiento del firewall Dell con un costo de **\$36,793.96**. Mismo que se adquirió con la empresa **SYE Redes Convergentes, S.A de C.V.**

En el mes de noviembre se realizaron las gestiones con la empresa Metrocarrier para la adquisición de IP adicional, misma que nos fue proporcionada sin ningún costo adicional por parte de la empresa.

A fin de proveer internet de manera inalámbrica, se realizó la Instalación de una antena para internet inalámbrico en sala audiovisual del edificio B.

Con el objetivo de mantener libre de virus y por ende proporcionar seguridad a la información contenida en servidores y equipos de cómputo que manejan datos sensibles de la institución, se realizó la adquisición de 10 licencias del antivirus Kaspersky del paquete de protección Total Security con una duración de 3 años. El costo total fue de: **\$16,309.48**, con la empresa **TEKNOVASYS SA de CV.**



En el mes de diciembre, se brindó apoyo y asesoría para la realización de los trámites con la empresa Telmex para renovación de un nuevo contrato de líneas troncales y 2 Mb de internet dedicado, quedando pendiente la entrega final del contrato en físico para su puesta en marcha.

Así mismo, en colaboración con la empresa **SYE Redes Convergentes**, se realizó la instalación de 3 nodos de voz y 1 datos en oficina de laboratorista de cómputo y laboratorista de Microbiología.



Comité de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del ITSG

Dentro de las actividades que lleva a cabo el ITSG, es la organización y ejecución de los Comités de Adquisiciones, mismos que se implementan con el objetivo de brindar a la comunidad tecnológica aquellos productos o servicios necesarios para el adecuado funcionamiento de la institución. Por su parte la oficina de adquisiciones lleva a cabo la recepción, validación e integración de cotizaciones con la finalidad de tomar la decisión correcta al momento de adquirir algún producto o servicio,



SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA



VIDEOPROYECTORES PARA SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA



ESCRITORIOS PARA DEPARTAMENTOS



SILLAS DE VISITA PARA AULAS DEL CENTRO DE INFORMACIÓN



SILLAS SECRETARIALES PARA DEPARTAMENTOS



MESAS TRAPEZOIDALES PARA CENTRO DE INFORMACIÓN



MESAS MULTIUSOS



IMPRESORA BLANCO Y NEGRO, MULTIFUNCIONAL A COLOR Y VIDEOPROYECTORES



MATERIAL DE ENSEÑANZA

CONCEPTO	IMPORTE
IMPRESORA BLANCO Y NEGRO	\$ 13,079.00
IMPRESORA MULTIFUNCIONAL A COLOR	3,456.80
CABLE VGA	3,302.52
MATERIAL DE ENSEÑANZA (4 ROTAFOLIO DE 90*60 Y 4 PINTARRÓN BLANCO 120*90)	7,024.00
VIDEOPROYECTORES	121,346.44
3 ESCRITORIOS	10,962.00
2 SILLAS SECRETARIALES	2,229.52
4 SILLAS DE VISITA CON BRAZOS	6,960.00
120 SILLAS DE VISITA	62,640.00
4 MESAS MULTIUSOS	6,217.60
120 MESAS TRAPEZOIDALES	160,080.00
TOTAL	\$397,297.88

RECURSO ESTATAL Y RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016

CONCEPTO	IMPORTE
ESCRITORIO PARA INVESTIGACIÓN	\$ 3,654.00

INVESTIGACIÓN



ESCRITORIO PARA INVESTIGACIÓN



SILLA SECRETARIAL PARA INVESTIGACIÓN



SILLA DE VISITA PARA INVESTIGACIÓN

SILLA SECRETARIAL PARA INVESTIGACIÓN	1,000.00
SILLA DE VISITA PARA INVESTIGACIÓN	998.00
TOTAL	\$ 5,652.00

RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016

DIVISIÓN DE INGENIERÍA INDUSTRIAL



VIDEOPROYECTORES PARA AULAS



SILLAS DE VISITA



MÁQUINA SIERRA-CINTA



HERRAMIENTAS PARA LABORATORIOS



SOFTWARE STELLA PARA LABORATORIO



JUEGO GEOMÉTRICO DE MADERA PARA ING. MECÁNICA E INDUSTRIAL



MATERIAL PARA LABORATORIO



SILLA SECRETARIAL



COMPRESOR DE AIRE PARA LABORATORIO



MATERIAL DE LABORATORIO



BATAS DE LABORATORIO

CONCEPTO	IMPORTE
SOFTWARE STELLA PARA LABORATORIO	\$ 16,112.40
MATERIAL PARA LABORATORIO	11,209.17
JUEGO GEOMÉTRICO DE MADERA PARA ING. MECÁNICA E INDUSTRIAL	480.01
SILLA SECRETARIAL PARA SECRETARIA	779.52
MATERIAL PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL	250.19
COMPRESOR DE AIRE PARA LABORATORIO	2,569.01
BATAS PARA LABORATORIO	1,276.00
SILLA DE VISITA PARA AULAS	\$ 1,996.00
VIDEOPROYECTORES	33,056.52
MAQUINA SIERRA CINTA	29,000.00
HERRAMIENTA PARA LABORATORIO	58,121.52
TOTAL	\$154,850.34

RECURSO ESTATAL Y RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016.

DIVISIÓN DE INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS



CONCEPTO	IMPORTE
REACTIVOS, MATERIALES Y EQUIPOS PARA LABORATORIO	\$ 154,925.50
TOTAL	\$ 154,925.50

REACTIVOS, MATERIALES Y EQUIPOS PARA LABORATORIO

ATENDIDO CON RECURSO FEDERAL, ESTATAL Y PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016.

DIVISIÓN DE INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE



INVERNADERO



KIT DE PROPIEDADES FÍSICAS Y QUÍMICAS



TEODOLITOS ELECTRÓNICOS



TINACOS

CONCEPTO	IMPORTE
INVERNADERO	291,642.29
KIT DE PROPIEDADES FÍSICAS Y QUÍMICAS	51,164.70
2 TEODOLITO ELECTRÓNICO	45,936.00
5 TINACOS DE 450 LTS	6,250.00
TOTAL	\$ 394,992.99

ATENDIDO CON ECONOMÍAS 2015 DE RECURSO PROPIO, AUTORIZADO POR JUNTA DIRECTIVA Y POA 2016

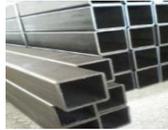
INGENIERÍA MECÁNICA



LICENCIA DE NORMA ISO 527-1-2012



LICENCIA DE NORMA ISO 527-1-2012



MATERIAL PARA LABORATORIO



CRISOLES DE 1 Y 2 KG PARA LABORATORIO



MOTO TOOL PARA LABORATORIO



PLUMA HIDRÁULICA DE 2 TONS

CONCEPTO	IMPORTE
LICENCIA DE NORMA ISO 527-1-2012	970.00
LICENCIA DE NORMA ISO 527-1-2012	3,100.00
MATERIAL PARA LABORATORIO	2,337.29
CRISOLES DE 1 Y 2 KG PARA LABORATORIO	5,905.58
MOTO TOOL PARA LABORATORIO	768.99
PLUMA HIDRÁULICA DE 2 TONS	4,590.00
TOTAL	\$ 17,671.86

**RECURSO ESTATAL, FEDERAL Y PROPIO
AUTORIZADO EN POA 2016.**

INGENIERÍA EN SISTEMAS



CONCEPTO	IMPORTE
50 MEMORIAS RAM ADATA DE 8 GB	\$ 42,293.28
CURSO DE REDES III Y REDES IV	15,080.00
37 COMPUTADORAS HP PARA LABORATORIO DE COMPUTO	563,591.53
TOTAL	\$ 620,964.81

50 MEMORIAS
RAM ADATA DE 8

37 COMPUTADORAS HP
PARA LABORATORIO DE
CÓMPUTO

**RECURSO PROPIO AUTORIZADO
PORJUNTA DIRECTIVA, ECONOMÍAS 2015.**

LABORATORIO DE CÓMPUTO



DISPOSITIVOS DE BLOQUEO

ADAPTADORES MINI DISPLAY

CONCEPTO	IMPORTE
330 DISPOSITIVOS DE BLOQUEO	\$ 19,993.69
5 ADAPTADORES MINI DISPLAY	3,474.20
TOTAL	\$ 23,467.89

**RECURSO FEDERAL EN POA
2016.**

CONCEPTO	IMPORTE
----------	---------

COORDINACIÓN DE TITULACIÓN



DOS ARCHIVEROS METÁLICOS
PARA COORDINACIÓN DE
TITULACIÓN

DOS ARCHIVEROS METÁLICOS PARA COORDINACIÓN DE TITULACIÓN	\$ 6,400.00
TOTAL	6,400.00

**RECURSO PROPIO
AUTORIZADO EN POA 2016.**

SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

JEFATURA DE RESIDENCIAS PROFESIONALES Y SERVICIO SOCIAL



BANCA DE TRES PLAZAS PARA
RESIDENCIAS PROFESIONALES



POLARIZADO DE OFICINA DE
SERVICIO SOCIAL Y RESIDENCIAS
PROFESIONALES

CONCEPTO	IMPORTE
BANCA DE TRES PLAZAS PARA RESIDENCIAS PROFESIONALES	2,246.92
POLARIZADO DE OFICINA DE SERVICIO SOCIAL Y RESIDENCIAS PROFESIONALES	2,436.00
TOTAL	\$ 4,682.96

**RECURSO PROPIO
AUTORIZADO EN POA 2016.**

JEFATURA DE SERVICIOS ESCOLARES



ARCHIVEROS DE 2 Y 4 GAVETAS PARA OFICINA DE SERVICIOS ESCOLARES



IMPRESORA PARA CREDENCIALES

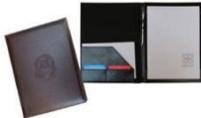


CERTIFICADOS Y TÍTULOS

CONCEPTO	IMPORTE
ARCHIVEROS DE 2 Y 4 GAVETAS PARA LA OFICINA DE SERVICIOS ESCOLARES	19,787.28
IMPRESORA PARA CREDENCIALES	378,595.53
300 CERTIFICADOS	24,824.00
300 TÍTULOS	49,010.00
TOTAL	\$472,216.81

**RECURSO PROPIO
AUTORIZADO EN POA 2016.**

DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN Y CONCERTACIÓN



CARPETAS DE CURPIEL



VOLANTES, CARPETAS Y



DISPLAY PORTÁTIL



MÓDULO PORTÁTIL SIMPLE



PINES METÁLICOS



BLUSAS Y CAMISAS PARA

CONCEPTO	IMPORTE
INVITACIONES PARA EVENTO DE GRADUACIÓN	3,220.00
CAMISAS PARA TRABAJADORES DEL INSTITUTO	36,157.20
350 CARPETAS CURPIEL	21,782.60
VOLANTES, CARPETAS Y TRÍPTICOS	25,090.80
DISPLAY PORTÁTIL	11,136.00
2 MODULO PORTÁTIL SIMPLE	12,180.00
200 PINES METÁLICOS	9,454.00
BLUSAS Y CAMISAS PARA PERSONAL DOCENTE Y ADMVO.	42,061.60
TOTAL	\$ 161,081.80

**RECURSO PROPIO
AUTORIZADO EN POA 2016.**

JEFATURA DE PLANEACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN



SILLA SECRETARIAL PARA OFICINA DE PRESUPUESTACIÓN



COMPUTADORAS HP PARA OFICINA DE PRESUPUESTACIÓN

CONCEPTO	IMPORTE
SILLA SECRETARIAL PARA OFICINA DE PRESUPUESTACIÓN	\$ 779.52
2 COMPUTADORAS HP PARA OFICINA DE PRESUPUESTACIÓN	29,609.65
TOTAL	\$ 30,389.17

**RECURSO PROPIO
AUTORIZADO EN POA 2016.**

COORDINACIÓN DE EXTRAESCOLARES



PARA



ZAPATOS DE DANZA PARA DAMA



VESTUARIO REGIONAL DE



UNIFORMES PARA ACTIVIDADES



UNIFORMES DE BEISBOL



BALÓN DE VOLIBOL



INSTRUMENTOS



MATERIAL DEPORTIVO

CONCEPTO	IMPORTE
MATERIAL DEPORTIVO PARA ACT. EXTRAESCOLARES	25,533.59
UNIFORMES PARA ESCOLTA Y BANDA DE GUERRA	50,808.00
ZAPATOS DE DANZA PARA DAMA Y CABALLERO	8,500.00
VESTUARIO REGIONAL DE DANZA	12,000.00
UNIFORMES PARA ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	10,996.80
UNIFORMES DE BEISBOL	13,636.31
BALÓN DE VOLIBOL	7,250.00
INSTRUMENTOS MUSICALES PARA BANDA SINFÓNICA	68,395.01
TOTAL	\$ 197,119.71

**RECURSO PROPIO
AUTORIZADO EN POA 2016.**

CENTRO DE INFORMACIÓN PARA 600 LECTORES



ESCRITORIOS DE 1.20*60*70 CM



MESAS CIRCULARES DE 120 CM DE DIÁMETRO



MESAS PARA COMPUTADORA



SILLAS DE VISITA



SILLAS OPERATIVAS CON RESPALDO EN MALLA



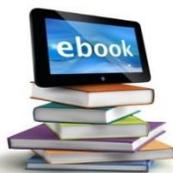
GÓNDOLAS PARA BIBLIOTECA



COMPUTADORAS DE ESCRITORIO HP



SISTEMA DE SEGURIDAD ELECTROMAGNÉTICA



MATERIAL DIDÁCTICO PARA BIBLIOTECA

CONCEPTO	IMPORTE
LIBROS ELECTRÓNICOS E-BOOKS	15,280.00
LIBROS FÍSICOS	68,978.00
47 LIBROS	29,919.00
16 ESCRITORIOS DE 1.20*60*70 CM	39,904.00
6 MESAS CIRCULARES DE 120 CM DE DIÁMETRO	11,136.00
2 MESAS PARA COMPUTADORA DE 2.40*50*75 CM	4,616.80
4 MESAS PARA COMPUTADORA DE 2.40*50*75 CM	11,600.00
240 SILLAS DE VISITA COLOR VINO	125,280.00
32 SILLAS DE VISITA COLOR NEGRO	16,704.00
30 SILLAS PARA VISITANTE EN TELA	18,900.23
16 SILLAS OPERATIVAS RESPALDO DE MALLA	19,395.20
10 GÓNDOLAS DE 2.10*90*66 CM	30,160.00
56 COMPUTADORAS DE ESCRITORIO HP	761,461.12
SISTEMA DE SEGURIDAD ELECTROMAGNÉTICA	70,644.00
TOTAL	\$ 509,169.99

SUFICIENCIAS PRESUPUESTALES DE RECURSO ESTATAL, AUTIRUZADO POR JUNTA DIRECTIVA Y RECURSO PROPIO POA 2016.

DEPARTAMENTO MÉDICO



CENICEROS CILÍNDRICOS

CONCEPTO	IMPORTE
CENICEROS CILÍNDRICO	\$ 3,297.00
TOTAL	\$ 3,297.00

RECURSO PROPIO AUTORIZADO EN POA 2016.

DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA Y EVALUACIÓN



ESCRITORIO PARA DEPARTAMENTO



SILLA SECRETARIAL PARA DEPARTAMENTO



SILLA DE VISITA PARA DEPARTAMENTO

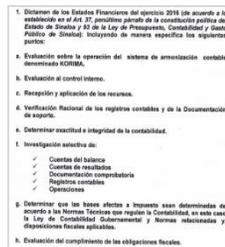
CONCEPTO	IMPORTE
ESCRITORIO PARA DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA	\$ 3,654.00
SILLA SECRETARIAL PARA DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA	1,000.00
SILLA DE VISITA PARA DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA	499.00
TOTAL	\$ 5,153.00

RECURSO PROPIO AUTORIZADO EN POA 2016.

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA



VIDEOPROYECTOR PARA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA



DICTAMEN DE ESTADOS FINANCIEROS PARA EL EJERCICIO 2016

CONCEPTO	IMPORTE
VIDEOPROYECTOR PARA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	\$ 11,770.52
DICTAMEN DE ESTADOS FINANCIEROS	\$ 55,680.00
TOTAL	\$ 67,450.52

RECURSO PROPIO AUTORIZADO EN POA 2016.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS



TRIPLAYESCRITORIO PARA SECRETARIA DE DEPARTAMENTO



OFICINA DE ADQUISICIONESILLA SECRETARIAL PARA SECRETARIA



PALETAS PARA SUBPROCESADOR PARA



TIERRAS FÍSICAS EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO PARA AIIIAS



BARRAS HERRAMIENTAS PARA MANTENIMIENTO



NEUTROMANTENIMIENTO A PLANTA POTABILIZADORA



PERIMETRAL UNIFORMES PARA PERSONAL DE SERVICIOS



LLANTAS PARA SPRINTER

CONCEPTO	IMPORTE
SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE BOMBA SUMERGIBLE PARA PTAR	\$ 30,927.92
SERVICIO DE SEGURIDAD PRIVADA DEL INSTITUTO	18,560.00
SEGURO DEL AUTOBÚS VOLVO	38,835.44
SERVICIO A PLANTA POTABILIZADORA DEL INSTITUTO	15,767.88
ESCRITORIO PARA SECRETARIA DE DEPARTAMENTO	\$ 3,654.00
SILLA SECRETARIAL PARA SECRETARIA DE DEPARTAMENTO	1,000.00
COMPUTADORA PARA SECRETARIA DE DEPARTAMENTO	14,497.68
AIRES ACONDICIONADOS	122,592.00
HERRAMIENTA PARA SERVICIOS GENERALES	34,283.50
MANTENIMIENTO A PLANTA POTABILIZADORA	45,762.00
UNIFORMES PARA PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES	13,270.40
LLANTAS, MONTAJE Y ALINEACIÓN PARA SPRINTER	6,101.60
4 RACK CON NIVELES DE TRIPLAY	27,830.72
1 SILLA SECRETARIAL PARA OFICINA DE ADQUISICIONES	1,114.76
104 CONCHAS Y 158 PALETAS PARA PUPITRE	29,738.00
TRABAJOS ELÉCTRICOS DE TIERRAS FÍSICAS	30,519.40
LECTOR DE CÓDIGO DE BARRAS	5,914.84
INSTALACIÓN DE CABLE NEUTRO	18,258.40
REHABILITACIÓN DE CERCA PERIMETRAL	34,303.74
SEGURO DE AUTOBÚS VOLVO	56,578.55
SEGURO DE SPRINTER MERCEDES BENZ 2011	14,912.62
SEGURO DE MAZDA 2016	18,005.78
SEGURO DE NISSAN PATHFINDER 2015	11,993.89
SEGURO NISSAN FRONTIER 2011	8,065.57
SEGURO DE EDIFICIO	433,399.35
TOTAL	\$ 1'035,888.04



4 RACKS CON NIVELES DE



SILLA SECRETARIAL PARA



104 CONCHAS Y 158



TRABAJOS ELÉCTRICOS DE



LECTOR DE CÓDIGO DE



INSTALACIÓN DE CABLE



REHABILITACIÓN DE CERCA

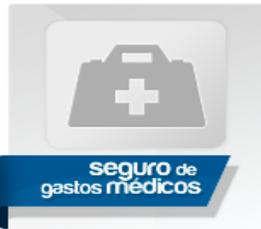


RECURSO FEDERAL, ESTATAL Y PROPIO AUTORIZADO EN POA 2016.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



ARCHIVERO METÁLICO



SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES

CONCEPTO	IMPORTE
ARCHIVERO METÁLICO PARA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	3,533.36
SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES	147,083.14
TOTAL	\$150,616.50

RECURSO FEDERAL AUTORIZADO EN POA 2016.

CENTRO DE CÓMPUTO



ROUTER PARA CENTRO DE CÓMPUTO



DISCOS DUROS DE 500 GB



TARJETA PARA CONMUTADOR CON 16 EXTENSIONES



ANTENA PARARRAYOS



COMPUTADORAS PARA CENTRO DE CÓMPUTO



SERVIDOR HP PROLIANT PARA RESPALDOS WEB



DISCOS DUROS SAS DE 600 GB PARA SERVIDOR



SERVIDOR PARA ARCHIVOS QNAP



LAPTOP

CONCEPTO	IMPORTE
LICENCIAMIENTO SONICWALL NSA 3600	54,317.41
MODIFICACIÓN A INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CÓMPUTO	12,760.00
CAMBIO DE PUERTA DE ACCESO EN CENTRO DE CÓMPUTO	2,088.00
ROUTER PARA CENTRO DE CÓMPUTO	5,516.11
5 DISCOS DURO DE 500 GB	4,930.00
TARJETAS DE 16 EXTENSIONES PARA CONMUTADOR	10,288.55
ANTENA PARARRAYOS	52,041.40
4 COMPUTADORAS PARA CENTRO DE CÓMPUTO	57,990.72
SERVIDOR HP PROLIANT PARA RESPALDOS WEB	119,645.88
2 DISCO DURO SAS DE 600 GB PARA SERVIDOR HP	21,784.80
2 SERVIDOR PARA ARCHIVOS QNAP	193,673.12
3 LAPTOP	36,888.00
TOTAL	\$ 571,923.99

RECURSO ESTATAL Y RECURSOS PROPIO AUTORIZADO EN POA 2016.

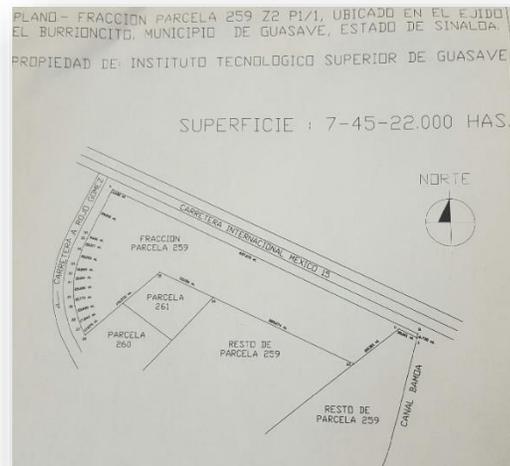
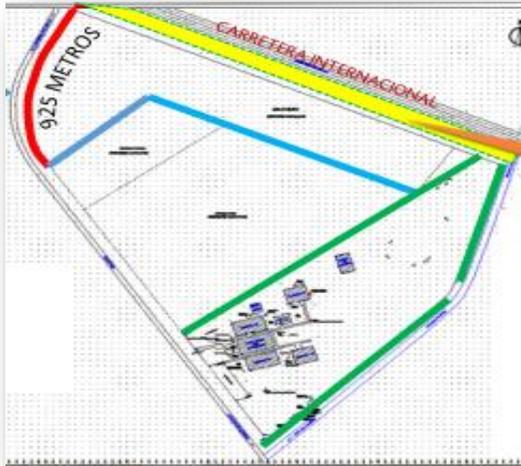
6.2.4 Continuar con los Procesos de Regularización que Permitan Acreditar la Legítima Posesión de Terrenos del Instituto.

En el mes de marzo se realizan gestiones con la Asamblea General de Ejidatarios del Ejido “El Burrioncito” del municipio de Guasave, para la solicitud de asignación de un terreno con superficie de (01-94-52-542) hectáreas que colinda con los terrenos del Instituto y la carretera Internacional, obteniendo por parte de la asamblea el compromiso por escrito de enajenar a título gratuito esta superficie, con la finalidad de brindar mejores espacios de infraestructura física, como el de establecer un invernadero y laboratorios para prácticas que fortalezcan los programas educativos.

Se pagó honorarios por el servicio de elaboración de planos y levantamiento topográfico de dicho terreno por \$40,600.00, recurso autorizado por la H. Junta Directiva Acuerdo 7/11 marzo/16.

Se realizó trámite administrativo por parte del **comisariado** ante las oficinas del **Registro Agrario Nacional** para el “**Cambio de destino**” de las tierras ejidales en mención.

Se inicia trámites de gestión con el donante del terreno para regularizar la escrituración de la segunda parte de la fracción total de la superficie de **(15-87-97)** quince hectáreas ochenta y siete áreas y noventa y siete centiáreas, de la cual está pendiente de escriturar la diferencia de **7-45-22**, ya que la primera parte se formalizó en el año 2014 bajo contrato de donación pura, simple y gratuita por parte de la donante Sra. María Claudia Pérez Carranza por una fracción de **(8-42-75)**.



Estrategia 6.3 Asegurar la Calidad a través de la Evaluación y Certificación de Procesos.

6.3.1 Promover la Cultura de Evaluación en todos los Ámbitos del Quehacer Institucional.

6.3.2 Consolidar los Sistemas de Gestión de Calidad, de Igualdad de Género, Sistema de Gestión Ambiental en el Instituto.

Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Como parte de las actividades encaminadas para la Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Tecnológico Nacional de México, se conformó el “Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés” en el ITS de Guasave, el 23 de noviembre; con el objetivo de propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético.

Así mismo la Certificación tiene la finalidad de integrar, implementar y ejecutar dentro de los procesos de gestión y de recursos humanos, las prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las y los trabajadores del TecNM.

También es preciso señalar que el día 2 de diciembre se llevó a cabo la auditoria interna en cumplimiento a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación”; la cual nos despliega la necesidad de aplicar acciones de mejoras, mismas que se han iniciado al respecto.



Sistema de Gestión de Calidad

Seguimiento y medición del producto

El Instituto lleva a cabo el seguimiento y medición de las características del Proceso Educativo para verificar que se cumplen los requisitos del mismo, a través de la medición del Plan Rector de Calidad, el cual obtuvo los siguientes resultados:

- PROCESO ACADÉMICO

1. EFICIENCIA TERMINAL

EFICIENCIA TERMINAL	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	39	%	39.06	40.89	39.97

2. ÍNDICE DE FORMACIÓN DOCENTE

ÍNDICE DE FORMACIÓN DOCENTE	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	99	%	85.29	81.25	83.27

3. EVALUACIÓN DOCENTE

ÍNDICE DE ACTUALIZACIÓN DOCENTE	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	99	%	82.39%	66.66%	74.52

4. EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE

PROMEDIO DE CALIFICACION EN LA EVALUACION AL DESEMPEÑO DOCENTE	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	4.5	%	4.45	4.45	4.45

5. REPROBACIÓN

REPROBACIÓN	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	9.5	%	8.1	11.73	9.91

6. RESIDENCIAS PROFESIONALES

RESIDENCIAS PROFESIONALES	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	94	%	100	96.70	98.35

7. TITULACIÓN

TITULACIÓN	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	66	%	81.48	18.03	49.80

8. DESERCIÓN

DESERCIÓN	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	4.1	%	1.6	2.8	2.2

9. CONFORMIDAD DEL APRENDIZAJE

CONFORMIDAD DEL APRENDIZAJE	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	90	%	81	88.5	84.75

10. CRECIMIENTO A LA MATRÍCULA

ÍNDICE DE CRECIMIENTO DE LA MATRÍCULA	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	5	%	NA	-1.9	

**Eficiencia Promedio del Proceso Académico
33.33%**

PROCESO DE VINCULACIÓN

11. SERVICIO SOCIAL

ÍNDICE DE SERVICIO SOCIAL	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	96	%	92.15	100	96.08

12. VISITAS A EMPRESAS

ÍNDICE DE VISITAS	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	55	%	91.42	92.85	92.13

13. ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

ÍNDICE DE PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CULTURALES Y RECREATIVAS	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	61	%	51.97	43.66	47.81

**La Eficiencia Promedio del Proceso Vinculación
66.66%**

PROCESO ADMINISTRATIVO

14. MANTENIMIENTO CORRECTIVO

ÍNDICE DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	97	%	93	100	96

15. MANTENIMIENTO PREVENTIVO

ÍNDICE DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	97	%	93	100	96

16. ATENCIÓN DE REQUISICIÓN

ÍNDICE DE ATENCIÓN A REQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	98	%	100	-	100

17. CAPACITACIÓN DIRECTIVA

ÍNDICE DE CAPACITACIÓN DIRECTIVA	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	95	%	94.73	94.73	94.73

18. CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA

ÍNDICE DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	PROMEDIO ANUAL
85	%	84.75	84.75

**La Eficiencia Promedio del Proceso Administrativo
60%**

PROCESO PLANEACIÓN

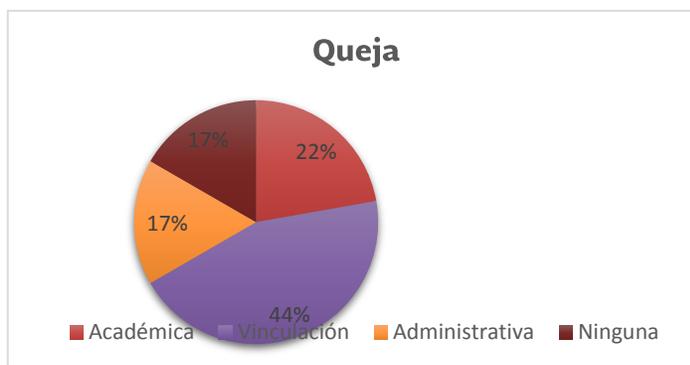
19. INDICADORES DEL POA

METAS 2016	PROGRAMADAS	ALCANZADAS	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO
	18	3	%	44.44

Continuando con la medición de la satisfacción del cliente, una de las herramientas que se ha utilizado es el **Buzón de Quejas y Sugerencias**, el cual durante el periodo **Enero- Junio 2016** ha tenido el siguiente comportamiento:

Al semestre se ha recibido un total de **18** quejas las cuales han sido atendidas.

PROCESO	QUEJA
Académica	4
Vinculación	8
Administrativa	3
Ninguna	3
TOTAL	18



INFORME DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS

Como parte de la responsabilidad del Representante de Dirección es informar el estado que guardan las Acciones Correctivas y Preventivas que se han registrado y analizado en lo que va en el semestre Enero- Junio 2016, siendo las siguientes:

ACCIONES CORRECTIVAS

Proceso del SGC	RAC'S Generados por Procesos	No. Total de Acciones	ESTADO DE LAS ACCIONES		
			Cerrados	No Cerrados	Observaciones
ACADÉMICO	Jefaturas de División	7	5	2	RAC-06-16 DE Ingeniería en Sistemas Computacionales no se ha autorizado el Reglamento del Centro de Computo RAC-07-16 de Ingeniería Industrial falta la evidencia declarada(Lista de Asistencia y firma de rebrica de evaluación)
ADMON. DE RECURSOS					
VINCULACIÓN					
TOTAL		7	5	2	

ACCIONES PREVENTIVAS

Proceso del SGC	RAP'S Generados por Procesos	No. Total de Acciones	ESTADO DE LAS ACCIONES		
			Cerrados	No Cerrados	Observaciones
ACADÉMICO	Servicios Escolares	1		1	RAP-01-16 El proceso de cierre es el 11 de Agosto 2016
	Residencias Profesionales	1		1	No eaceptada por el RD ya que que no propone acciones que prevengan la no conformidad
ADMON. DE RECURSOS					
VINCULACIÓN					
TOTAL		2		2	

Auditorías Internas.

La Institución debe de llevar a cabo auditorías a intervalos planificados, por tal motivo y de acuerdo a lo establecido en el cronograma de actividades del Sistema de Gestión de Calidad, que a continuación se presenta los resultados de la Auditoria el 30 de junio 2016, teniendo un total de 6 No conformidades:

REQUISITO DE LA NORMA ISO 9001:2008	PROCEDIMIENTO CON HALLAZGO
4.2.3 Control de Documentos	Planeación y Vinculación
4.2.4 Control de Registros	Planeación y Vinculación, Servicios Administrativos, Académica y Calidad.
5.5.1 Responsabilidad y autoridad	Calidad
6.2.2 Competencia, formación y toma de conciencia, en donde menciona la organización.	Académica
7.1 Planificación de la Realización del producto	Académico
8.2.3 Seguimiento y medición del proceso	Servicios Administrativos, Calidad y Vinculación.

Mejora continua

En busca de mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión de la calidad, y con forme a lo establecido en el programa de trabajo nos encontramos en la:

1. Información Documentada
 - a) Establecer la Información documentada (Procedimientos, formatos y manuales) necesarios para tener un Sistema Integral de Gestión.

El cual se ha estado actualizando en el portal institucional:



Acciones Correctivas

Las Acciones Correctivas que se han registrado y analizado en lo que va en el semestre Enero- Junio 2016 son las siguientes

Proceso del SGC	RAC'S Generados por Procesos	No. Total de Acciones	ESTADO DE LAS ACCIONES		
			Cerrados	No Cerrados	Observaciones
ACADÉMICO	Jefaturas de División	7	7	0	
TOTAL		7	7	0	

Acciones Preventivas

Proceso del SGC	RAP'S Generados por Procesos	No. Total de Acciones	ESTADO DE LAS ACCIONES		
			Cerrados	No Cerrados	Observaciones
ACADÉMICO	Servicios Escolares	1		1	RAP-01-16 El proceso de cierre es el 11 de Agosto 2016 Falatan evidencias
	Residencias Profesionales	1		1	No eaceptada por el RD ya que que no propone acciones que prevengan la no conformidad (No le dio Seguimiento)
TOTAL		2		2	

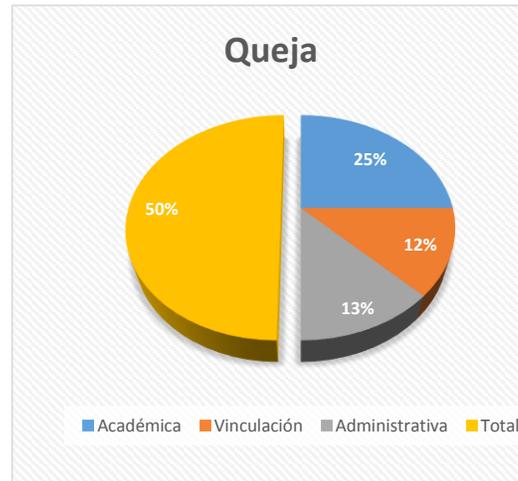
Seguimiento y Medición

Satisfacción del cliente

Con respecto a la medición de la satisfacción del cliente una de las herramientas que se han utilizado es el Buzón de Quejas y sugerencias el cual, durante el periodo Julio- Septiembre 2016 ha tenido el siguiente comportamiento:

En total con respecto al semestre se ha recibido un total de **4** quejas las cuales se han atendido todas.

Proceso	Queja
Académica	2
Vinculación	1
Administrativa	1
Total	4



Dando cumplimiento a los requisitos normativos de Norma ISO 9001:2015, que es la base de la toda Información Documentada, se terminó de definir el alcance del Sistema Integral de Gestión, así cumpliendo al requisito 4.3 Determinar el alcance del Sistema quedando de la Siguiete Manera:

Es el Proceso Educativo que comprende desde la inscripción de los alumnos (as) hasta la entrega del Título de Licenciatura, y es aplicable a todas las actividades, procesos y servicios; a través del uso eficiente de energía, control de sus aspectos ambientales y seguridad y salud en el trabajo en los laboratorios

De Igual manera se estableció la Política del Sistema Integral de Gestión, dando cumplimiento al requisito normativo 5.2.1 Establecimiento de la Política de la calidad, la cuál es la siguiente:

El Instituto Tecnológico Superior de Guasave establece el compromiso de orientar el Proceso Educativo hacia la satisfacción de sus alumnos (as), mejorando continuamente sus procesos, enfocándolos al cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables, mediante la implementación y difusión de objetivos y acciones para prevenir y/o mitigar los impactos ambientales, de seguridad y salud en el trabajo, y de uso eficiente de energía, conforme a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 y OHSAS 18001:2007.

Cabe mencionar que de acuerdo al requisito 5.2.2 Comunicación de la Política de la calidad, de que debe de estar disponible y mantenerse como información documentada, actualmente se encuentra difundida en los protectores de pantalla de las computadoras de la institución, así como en las pantallas colocadas en cada uno de los edificios de la Institución y en la página web institucional.

PLANEACIÓN
APOYO Y OPERACIÓN
EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO
MEJORA
MANUAL
ANEXOS

SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN



POLÍTICA

El Instituto Tecnológico Superior de Guasave establece el compromiso de orientar el Proceso Educativo hacia la satisfacción de sus alumnos (as), mejorando continuamente sus procesos, enfocándolos al cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables, mediante la implementación y difusión de objetivos y acciones para prevenir y/o mitigar los impactos ambientales, de seguridad y salud en el trabajo, y de uso eficiente de energía, conforme a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 y OHSAS 18001:2007.

ALCANCE

Es el Proceso Educativo que comprende desde la inscripción de los alumnos (as) hasta la entrega del Título de Licenciatura, y es aplicable a todas las actividades, procesos y servicios; a través del uso eficiente de energía, control de sus aspectos ambientales y seguridad y salud en el trabajo en los laboratorios.

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN



ALCANCE DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN

Se diseñó el logotipo distintivo del Sistema Integral de Gestión.



Roles Responsabilidades y Roles de la Organización.

Se elaboraron los nombramientos de las siguientes personas que van a tener una responsabilidad directa en el Sistema Integral de Gestión.

Coordinador del Sistema de Gestión de Calidad	Ing. Yunuen Medellín López
Coordinador del Sistema de Gestión Ambiental	MC. Javier Francisco Valverde Juárez
Representante de Dirección Sistema de Gestión Energético	Ing. Jesús Guadalupe Delgado Félix
Representante de Dirección Sistema de Gestión de seguridad Y Salud en el Trabajo	Ing. Nadia Yuriana Robles Márquez
Controladora de la Información Documentada	Lic. Maribel Castillo León
Coordinador del Grupo Auditor de SIG	Lic. María Isabel Mancillas Cervantes

Cabe mencionar que de igual manera se elaboraron nombramientos de los controles operacionales.

Se tiene publicado en la página web institucional un porcentaje del 70% del Total de la Información documentada

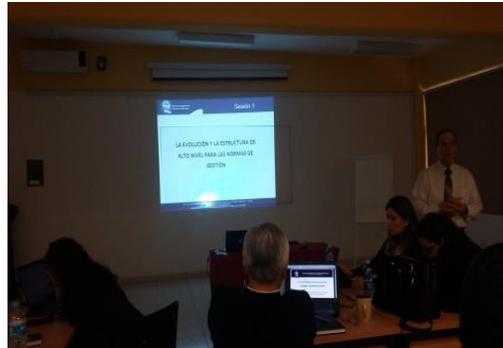
The screenshot shows a web browser window with the URL www.itsguasave.edu.mx/SGI.php. The page title is "SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN". On the left, there is a vertical navigation menu with the following items: PLANEACIÓN, APOYO Y OPERACIÓN, EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO, MEJORA, MANUAL, ANEXOS, NOTICIAS, and ENLACES DE INTERÉS. The main content area features a central graphic of five interlocking gears labeled CALIDAD (blue), AMBIENTE (green), ENERGÍA (yellow), SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (orange), and SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN (purple). Below the gears, there is a paragraph of text: "El Instituto Tecnológico Superior de Guasave establece el compromiso de orientar el Proceso de satisfacción de sus alumnos (as), mejorando continuamente sus procesos, cumpliendo de los requisitos legales y otros aplicables, mediante la difusión de objetivos y acciones para prevenir y/o mitigar los impactos de seguridad y salud en el trabajo, y de uso eficiente de energía, conforme a las normas ISO 14001:2015, ISO 50001:2011 y OHSAS 18001:2007." Below this text, another paragraph begins: "El proceso que comprende desde la inscripción de los alumnos (as) hasta la entrega del diploma, y es aplicable a todas las actividades, procesos y servicios; a través del uso del control de sus aspectos ambientales y seguridad y salud en el trabajo en los". At the bottom of the page, there are sections for "TEMAS DE INTERÉS" and "ENLACES DE INTERÉS".

6.3.4 Fortalecer los programas de Actualización, Capacitación y Certificación del Personal Directivo y Personal Administrativo.

Capacitaciones internas del personal administrativo

En nuestras instalaciones se otorgaron en este periodo diversas **capacitaciones internas** dirigidas al personal **administrativo**, las cuales fueron las siguientes:

- **Uso de guía para análisis de causa en la toma de acciones de corrección, acción correctiva**, impartido en las instalaciones de nuestro Instituto por el **ING. MARIO HUMBERTO GUTIÉRREZ VILLEGAS**, tuvo como objetivo: Capacitar al personal, en el uso del análisis de causa en la toma de acciones con el fin de que sea conocida y aplicada por todos los integrantes en cada proceso, capacitando a **7 directivos** y a **5 operativos**, los días **6 y 7 de enero del presente año**, con una duración de **16 horas**.



- **Fundamento y aplicación de la NORMA ISO 9001:2015/ISO 14001:2015**, tuvo como objetivo: capacitar al personal, en el uso del análisis de causa en la toma de acciones con el fin de que sea conocida y aplicada por todos los integrantes en cada proceso, impartido por el **ING. MARIO HUMBERTO GUTIÉRREZ VILLEGAS** en las instalaciones del instituto, en fechas **8 y 9 de enero 2016** capacitando a **18 directivos** y **14 operativos**, con una duración de **16 horas**.



- **Capacitación en materia entrega-recepción**, impartido por la **LIC. YESICA VERENICE LÓPEZ TAPIA**, en las instalaciones de nuestro Instituto el día **15 de enero** con una duración de **2 horas**, teniendo como objetivo dar a conocer los aspectos normativos del proceso de entrega-recepción al que se encuentran

obligados los servidores públicos de acuerdo a la ley de responsabilidades administrativas de los servidores públicos del estado de Sinaloa y de la ley de entrega recepción de los asuntos y recursos públicos del estado; así como de los anexos (formatos) que componen el sistemas de entrega-recepción que implementó el órgano estatal de control para dar cumplimiento a la precitada ley de entrega, resultando capacitados **1 directivo y 1 operativo**.



- **Curso-Taller de desarrollo humano para personal directivo**, impartido por la **M.T.G. MARCELA SARMIENTO VÁZQUEZ**, con una duración de **30 horas** durante los días del **11 al 22 de enero del 2016**, teniendo como objetivo: Potenciar el crecimiento de equipo, desarrollar una conciencia colectiva de preocupación hacia los demás, aunar sinergias y basar el comportamiento en unas reglas de respeto, valores y actitudes. Dirigido a **17 personas administrativas con puestos Directivos**.



- **Seminario-taller para la evaluación de Programas Educativos de Nivel Superior (Metodología CIEES 2016)** impartido el 11 y 12 de Febrero del 2016 por los C. Rubén Rivera García y Cristian Surid bravo Buenrostro, teniendo como objetivo que al finalizar el taller los participantes estarán capacitados para

integrar la autoevaluación de un programa educativo de educación superior de conformidad con los lineamientos, capacitando a 11 directivos y 2 operativos con una duración de 16 horas.



- **Curso del Brazo Robot** impartido el día 02 de marzo del 2016 por el ING. Kalid Ortiz Flores duración, tuvo como objetivo explicar aspectos generales del equipo brazo robot, desde cómo se enciende hasta que se termina la realización de una práctica, todas las características que se deben conocer y tener en consideración al momento de trabajar con el equipo. Se capacitó de cómo se debe realizar una práctica, la programación que se debe seguir para que el brazo siga las instrucciones para desarrollar satisfactoriamente la actividad, con una duración de 8 horas y capacitando a 1 operativa.
- **Introducción de metodología CIIES 2016** impartido el día 05 de marzo del 2016 por el M. S. I. José Antonio Sandoval Acosta, teniendo como objetivo que al finalizar el taller los participantes estarán capacitados para integrar la autoevaluación de un programa educativo de educación superior de conformidad con los lineamientos, tuvo una duración de 8 horas y se capacitaron a 1 directivo y 1 operativo.
- **Curso de capacitación del equipo LAB 50 y engargoladora**, impartido el día 14 de abril del 2014 por el Ing. Daniel Arias Tinoco, teniendo como objetivo conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo LAB 50 Y engargoladora para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio, con una duración de 8 horas capacitando a 2 operativos.
- **Cabina ergonómica**, impartido el día 14 de abril del 2016 por Agustín Estrada Reyes, teniendo como objetivo la puesta en marcha en marcad de Cabina ergonómica, con una duración de 6 horas capacitando a 1 operativo.
- **Módulo de prácticas de los principios básicos de electricidad**, impartido el día 18 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Módulo de prácticas de los principios básicos de electricidad, con una duración de 5 horas capacitando a 1 operativo y 1 directivo.
- **Módulo didáctico para electrónica**, impartido el día 18 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Módulo didáctico para electrónica, con una duración de 2 horas capacitando a 1 operativo y 1 directivo.



- **Demostrador combinado de energía solar y eólica**, impartida el día 19 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Demostrador combinado de energía solar y eólica, con una duración de 2 horas capacitando a 1 operativo y 1 directivo.

- **Equipo de medición y control de flujo, nivel, presión y temperatura**, impartida el día 19 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Equipo de medición y control de flujo, nivel, presión y temperatura, con una duración de 2 horas capacitando a 1 operativo.
- **Módulo de prácticas de mantenimiento de motores eléctricos**, los días 20 y 21 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Módulo de prácticas de mantenimiento de motores eléctricos, con una duración de 11 horas capacitando a 1 operativo.
- **Curso de capacitación para un equipo de generador de vapor**, impartido el día 21 de abril del 2016 por el Ing. David Bonilla López, teniendo como objetivo conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo de generador de vapor para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio, con una duración de 6 horas capacitando a 2 operativos.
- **Curso de capacitación para equipo de un evaporador de película ascendente**, impartido día 22 de abril del 2016 por el Ing. David Bonilla López, teniendo como objetivo conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo de un evaporador de película ascendente para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio, con una duración de 6 horas capacitando a 2 directivos.
- **Estación de trabajo de electricidad y electrónica**, el día 22 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha de la Estación de trabajo de electricidad y electrónica, con una duración de 5 horas capacitando a 1 operativo.
- **Péndulo Charpy**, impartida el día 06 de junio del 2016, por el Ing. Alberto Isaac Hernández Álvarez, con el objetivo de la puesta en marcha de Péndulo Charpy, con una duración de 6 horas capacitando a 1 operativo y 1 directivo.
- **Taller de Coaching Educativo**, impartido del 27 de junio al 01 de julio 2016, por la M.C. María Elba Guzmán Carrillo, teniendo como objetivo mostrar diferentes estrategias motivacionales las cuales le permitan al docente realizar sus objetivos establecidos, con una duración de 30 horas capacitando a 3 operativos.

Capacitaciones Externas del Personal Administrativo

También se otorgaron en este periodo diversas **Capacitaciones Externas** dirigidas al **Personal Administrativo**, las cuales fueron las siguientes:

- El **ING. MARIO HUMBERTO GUTIÉRREZ VILLEGAS** en fecha del **13 al 15 de enero de 2015** en las instalaciones del Instituto Tecnológico de Superior de Cajeme, impartió el curso de **Formación de Auditores Internos en Sistemas de Gestión Integrados**, y tuvo como objetivo desarrollar auditores internos con la competencia para realizar evaluaciones y verificar el cumplimiento de los sistemas en nuestros tecnológicos además de generar procesos de mejora, capacitando a **4 directivos** con una duración de **30 horas**.



- **Taller de Desarrollo e Implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral No Discriminación**, impartido por el **ING. MARIO HUMBERTO GUTIÉRREZ VILLEGAS**, los días del 08 al 12 de febrero 2016, en la Ciudad de México, y tuvo como objetivo: Analizar y conocer el cumplimiento de los requisitos de la Norma Mexicana con el objeto de desarrollar acciones al interior del TecNM, capacitando a **2 directivas** con una duración de **50 horas**.
- **Curso de Auditor Interno Sistema de Gestión Integrados Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007**, impartido del **14 al 19 de febrero del 2016**, en la ciudad de México por **Jorge Becerril Ortiz y Alejandro Acevedo González**, tuvo como objetivo capacitar a los auditores internos en Sistema de Gestión Integrados **Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:200**, con una duración de 40 horas capacitando a **2 directivos**.



- **Seguimiento del Sistema de Gestión Integral**, impartido del **03 al 04 de mayo del 2016**, en ciudad Obregón, Sonora, por el **Ing. Mario Humberto Gutiérrez Villegas**, teniendo por objetivo desarrollar auditores internos con la competencia para realizar evaluaciones y verificar el cumplimiento de los sistemas en nuestros tecnológicos además de generar procesos de mejora, con una duración de 30 horas capacitando a **5 directivos y 1 operativo**.



- **Taller de Capacitación en el Uso de la Plataforma del Proceso de Programación Detallada 2016-2017**, impartida el día **12 de mayo 2016**, por el **M.C. Manuel Chávez Sáenz** en la Ciudad de México, teniendo como objetivo utilizar la herramienta del software para la elaboración del cuadernillo de la Programación detallada PRODET 2016-2017, con una duración de 6 horas capacitando a **1 directivo**.
- **Integración y Presentación de la Cuenta Pública**, impartido los días **30 y 31 de Mayo** por la **C.P. Laura Olivia Villaseñor Rosales**, teniendo como objetivo la capacitación de servidores públicos en los

temas de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, con una duración de 14 horas capacitando a **2 directivos y 2 operativos**.

- **Control Interno**, impartido los días **13 y 14 de Junio** por el **C.P.C. Y M. en F. Rafael Díaz Bernal**, teniendo como objetivo Fortalecer la capacitación de servidores públicos en los temas de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, con una duración de 14 horas capacitando a **2 operativos**.

En nuestras instalaciones se otorgaron en este periodo de julio-septiembre diversas **capacitaciones internas** dirigidas al personal **administrativo**, las cuales fueron las siguientes:

- Curso-Taller de **Electricidad**, impartido el 02 al 10 de agosto del 2016 por el Maestro Juan Manuel Moreno Astorga, teniendo como objetivo que al término del curso el capacitando contara con los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus actividades, detectando y reparando fallas en relevadores, contactores aplicando correctamente los parámetros eléctricos, así como el control y la potencia de equipos eléctricos, capacitando a 1 directivo, 1 operativo y 12 personas de servicios generales, con una duración de 20 horas.



- Taller para la Formación e integración de la información documentada del sistema integral de gestión, impartido los días 04 y 05 de agosto del 2016, por el ING Mario Humberto Gutiérrez Villegas teniendo como objetivo Reflexionar sobre la aplicación de las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 5001:2007, OSHAS 18001:2011, en el punto de implementación referente a la realización del servicio educativo, capacitando a 16 operativos y 20 directivos con una duración de 30 horas.



- Inducción a la empleabilidad, impartido el día 20 de septiembre del 2016 por la MC Zulma Karina G3mez Cervantes, capacitando a 6 operativas y 2 directivas, con una duraci3n de 6 horas.



Nombre de la Capacitaci3n Interna	Objetivo de la Capacitaci3n	No. de Personal Capacitado
Uso de gu3a para an3lisis de causa en la toma de acciones de correcci3n, acci3n correctiva	Capacitar al personal, en el uso del an3lisis de causa en la toma de acciones con el fin de que sea conocida y aplicada por todos los integrantes en cada proceso.	12
Fundamento y aplicaci3n de la NORMA ISO 9001:2015/ISO 14001:2015	Capacitar al personal, en el uso del an3lisis de causa en la toma de acciones con el fin de que sea conocida y aplicada por todos los integrantes en cada proceso.	32
Capacitaci3n en materia entrega-recepci3n	Dar a conocer los aspectos normativos del proceso de entrega-recepci3n al que se encuentran obligados los servidores p3blicos de acuerdo a la ley de responsabilidades administrativas de los servidores p3blicos del estado de Sinaloa y de la ley de entrega recepci3n de los asuntos y recursos p3blicos del estado; as3 como de los anexos (formatos) que componen el sistemas de entrega-recepci3n que implement3 el 3rgano estatal de control para dar cumplimiento a la precitada ley de entrega.	2
Taller de desarrollo humano para personal directivo	Potenciar el crecimiento de equipo, desarrollar una conciencia colectiva de preocupaci3n hacia los dem3s, aunar sinergias y basar el comportamiento en unas reglas de respeto, valores y actitudes.	17

Seminario-taller para la evaluación de Programas Educativos de Nivel Superior (Metodología CIEES 2016)	Al finalizar el taller los participantes estarán capacitados para integrar la autoevaluación de un programa educativo de educación superior de conformidad con los lineamientos	13
Curso del Brazo Robot	Explicar aspectos generales del equipo brazo robot, desde cómo se enciende hasta que se termina la realización de una práctica, todas las características que se deben conocer y tener en consideración al momento de trabajar con el equipo. Se capacitó de cómo se debe realizar una práctica, la programación que se debe seguir para que el brazo siga las instrucciones para desarrollar satisfactoriamente la actividad.	1
Introducción de metodología CIEES 2016	Al finalizar el taller los participantes estarán capacitados para integrar la autoevaluación de un programa educativo de educación superior de conformidad con los lineamientos	2
Curso de capacitación del equipo LAB 50 Y engargoladora	Conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo LAB 50 Y engargoladora para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio.	2
Cabina ergonómica	Puesta en marcha en marca de Cabina ergonómica	1
Módulo de prácticas de los principios básicos de electricidad	Puesta en marcha del Módulo de prácticas de los principios básicos de electricidad	2
Módulo didáctico para electrónica	Puesta en marcha del Módulo didáctico para electrónica	2
Demostrador combinado de energía solar y eólica	Puesta en marcha del Demostrador combinado de energía solar y eólica	2
Equipo de medición y control de flujo, nivel, presión y temperatura	Puesta en marcha del Equipo de medición y control de flujo, nivel, presión y temperatura	1
Módulo de prácticas de mantenimiento de motores eléctricos	Puesta en marcha del Módulo de prácticas de mantenimiento de motores eléctricos	1
Curso de capacitación para un equipo de generador de vapor	Conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo de generador de vapor para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio.	2

Curso de capacitación para equipo de un evaporador de película ascendente	Conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo de un evaporador de película ascendente para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio.	2
Estación de trabajo de electricidad y electrónica	Puesta en marcha de la Estación de trabajo de electricidad y electrónica	1
Péndulo Charpy	Puesta en marcha de Péndulo Charpy	2
Taller de Coaching Educativo	Mostrar diferentes estrategias motivacionales las cuales le permitan al docente realizar sus objetivos establecido	3
Electricidad	Al termino del curso el capacitando contara con los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus actividades, detectando y reparando fallas en relevadores, contactores aplicando correctamente los parámetros eléctricos, así como el control y la potencia de equipos eléctricos.	14
Taller para la Formación e integración de la información documentada del sistema integral de gestión	Reflexionar sobre la aplicación de las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 5001:2007, OSHAS 18001:2011, en el punto de implementación referente a la realización del servicio educativo.	36
Inducción a la empleabilidad	Al incluir el presente curso, el participante aplicará estrategias asertivas para la búsqueda de empleo, con base al resultado de diagnóstico de conocimiento y habilidades individuales.	8
Nombre de la Capacitación Externa	Objetivo de la Capacitación	No. De Personal Capacitado
Formación de Auditores Internos en Sistemas de Gestión Integrados	Desarrollar Auditores Internos con la competencia para realizar evaluaciones y verificar el cumplimiento de los sistemas en nuestros tecnológicos	4
Taller de desarrollo e implementación de la norma mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral no discriminación	Analizar y conocer el cumplimiento de los requisitos de la Norma Mexicana con el objeto de desarrollar acciones al interior del TecNM	2
Curso de Auditor Interno Sistema de Gestión Integrados Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007	Capacitar a los auditores internos en Sistema de Gestión Integrados Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007	2

Seguimiento del Sistema de Gestión Integral	Desarrollar auditores internos con la competencia para realizar evaluaciones y verificar el cumplimiento de los sistemas en nuestros tecnológicos además de generar procesos de mejora	6
Taller de Capacitación en el Uso de la Plataforma del Proceso de Programación Detallada 2016-2017	Utilizar la herramienta del software para la elaboración del cuadernillo de la Programación detallada PRODET 2016-2017	1
Integración y Presentación de la Cuenta Pública	Fortalecer la capacitación de servidores públicos en los temas de la Ley General de Contabilidad Gubernamental	4
Control Interno	Fortalecer la capacitación de servidores públicos en los temas de la Ley General de Contabilidad Gubernamental	2

Estrategia 6.4. Impulsar la modernización de procesos administrativos.

6.4.1 Fortalecer la infraestructura informática y de software que permita la modernización y automatización de procesos institucionales fundamentales.

Elaboración del calendario escolar

Se diseñó el calendario escolar para el ciclo escolar 2016-2017, considerando fechas establecidas en el oficial expedido por la Secretaría de Educación Pública, así como también se llevó a cabo una reunión para describir las actividades internas de las subdirecciones de Planeación y vinculación, Administrativa y Académica; mismo que se presentará en la página web institucional para su respectiva consulta.

Proyecto de Credencialización

Esta institución educativa busca ofrecer instalaciones de calidad y seguridad a nuestros educandos, por esta razón se trabaja con acciones encaminadas a un proyecto de acceso a mediano plazo que proporcione mayor seguridad a la comunidad Tecnológica, mismo que logrará llevar un control de entrada y salida; en ese entendido se realizó un

proyecto de Credencialización que cuenta con características de mejor calidad y durabilidad, así como también es un instrumento de acceso y medida de seguridad, ya que contiene un chip, que será de gran utilidad cuando se consolide el proyecto de acceso antes mencionado.



Seguridad

Con el objetivo de mantener la seguridad en diferentes áreas de nuestra institución, en el mes de enero se realizó la reinstalación de 1 cámara de video vigilancia en el área donde se encuentra el estacionamiento de las motocicletas, ya que esta se había quitado para su respectiva reparación. La empresa encargada de realizar la reparación e instalación fue la empresa **SYE REDES CONVERGENTES, S.A. DE C.V.** con un costo de \$1,818.75.



Siguiendo con el tema de seguridad y con el propósito de mantener resguardada la información de la institución y la Red de internet de ataques de terceros, en el pasado mes de Marzo, se efectuó la renovación por un año de la licencia del Firewall, con un costo de **\$54,317.41**, que se adquirió con la empresa **SYE REDES CONVERGENTES, S.A. DE C.V.**

Se realizó contrato de servicio de enlace dedicado de internet de **50 MB** con la empresa **Telefonía por Cable S.A. de C.V. (Metrocarrier)**, con la finalidad de aumentar el ancho de banda de internet en el instituto para mejorar la rapidez de la conectividad a internet.

A la fecha ya se entregaron las instalaciones del mismo y se empieza a operar en el próximo mes de agosto.

El pago de este contrato se atenderá con recurso derivado de economías 2015, autorizado por la H. Junta Directiva, bajo Acuerdo 7/11 marzo/16, por la cantidad de \$100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 m.n.).



Registro de activos fijos adquiridos con recurso FAM en base de datos y Sistema KÓRIMA y registro contable para afectación de estados financieros

Se llevó a cabo la revisión de las facturas recibidas por parte de ISIFE en el Instituto, relativas al mobiliario y equipo adquirido con el recurso FAM, para proceder a su registro en base de datos y Sistema KÓRIMA, así mismo se realizó el registro contable correspondiente a fin de mantener actualizada la información en los estados financieros.

Cantidad	Bien	Importe Unitario	Importe Total
5	MACBOOK PRO RETINA	\$ 24,545.60	\$ 122,728.00
21	MESA BINARIA	\$ 4,906.80	\$ 103,042.80
41	SILLA DE VISITA	\$ 533.60	\$ 21,877.60
1	SISTEMA DE ENTRENAMIENTO EN REFRIGERACION	\$ 154,709.00	\$ 154,709.00
4	MODULO DE PRACTICAS DE LOS PRINCIPIOS BASICOS DE ELECTRICIDAD	\$ 161,281.08	\$ 645,124.32
1	MODULO DIDACTICO PARA ELECTRONICA	\$ 148,813.99	\$ 148,813.99
4	ESTACION DE TRABAJO ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	\$ 41,011.22	\$ 164,044.88
1	MODULO DE PRACTICAS DE MANTENIMIENTO DE MOTORES ELECTRICOS	\$ 347,672.88	\$ 347,672.88
1	SISTEMA DE ENTRENAMIENTO EN AIRE ACONDICIONADO	\$ 143,484.75	\$ 143,484.75
1	IMPRESORA 3D	\$ 125,614.41	\$ 125,614.41
1	DEMOSTRADOR COMBINADO DE ENERGIA SOLAR Y EOLICA	\$ 418,976.92	\$ 418,976.92
1	EQUIPO DE MEDICION Y CONTROL DE FLUJO, NIVEL PRESION Y TEMPERATURA	\$ 647,460.67	\$ 647,460.67
1	INYECTORA DE PLASTICOS	\$ 479,153.70	\$ 479,153.70
1	MAQUINARIA PARA PRUEBA DE IMPACTO	\$ 996,192.79	\$ 996,192.79
10	CAUTIN CON BASE PROFESIONAL	\$ 7,113.46	\$ 71,134.60
10	MULTIMETRO DIGITAL	\$ 4,228.20	\$ 42,282.00
1	FUENTE DE ALIMENTACION 300 W/360 W DE CONMUTACION DE BANCO	\$ 46,110.44	\$ 46,110.44
3	GENERADOR DE FUNCIONES	\$ 12,830.70	\$ 38,492.10
3	OSCILOSCOPIO DIGITAL 2 CANALES ANALOGICOS	\$ 29,732.59	\$ 89,197.77
4	MULTIMETRO DE GANCHO	\$ 13,500.79	\$ 54,003.16
1	CABINA ERGONOMICA	\$ 885,504.00	\$ 885,504.00
1	BRAZO ROBOTICO	\$ 1,566,000.00	\$ 1,566,000.00
2	JUEGO DIDACTICO DE PIEZAS PARA ENSAMBLE MECANOS	\$ 38,597.21	\$ 77,194.42
1	SONOMETRO DIGITAL PORTATIL INTEGRADOR	\$ 18,612.96	\$ 18,612.96
1	EQUIPO PARA DINAMICA DE FLUIDOS Y BOMBAS	\$ 462,980.00	\$ 462,980.00

1	SISTEMA DE ESTUDIO DE TRES INTERCAMBIADORES DE CALOR EN SERIE PARALELO	\$ 929,440.00	\$ 929,440.00
1	EQUIPO PARA ESTUDIO DE EXTRACCION SOLIDO LIQUIDO POR ARRASTRE DE VAPOR	\$ 551,560.00	\$ 551,560.00
1	MODULO POLIVALENTE DE PRODUCTOS CONCENTRADOS O EVAPORADOS	\$ 1,515,817.95	\$ 1,515,817.95
1	EQUIPO PARA ESTUDIO DE FILTRO PRENSA	\$ 526,780.00	\$ 526,780.00
1	EQUIPO PARA ESTUDIO DE UNA COLUMNA DE DESTILACION DE PLATOS	\$ 767,039.69	\$ 767,039.69
1	EVAPORADOR DE PELICULA ASCENDENTE	\$ 973,480.00	\$ 973,480.00
1	BANCO COMPLETO DE TRATAMIENTO DE SOLIDOS	\$ 874,872.00	\$ 874,872.00
1	ENGARGOLADORA	\$ 413,167.22	\$ 413,167.22
1	EQUIPO PARA ESTUDIO DE UN CRISTALIZADOR	\$ 788,220.00	\$ 788,220.00
1	DESPULPADORA DE FRUTAS	\$ 175,242.73	\$ 175,242.73
1	MEZCLADORA DE CARNE CON RUEDAS	\$ 120,435.20	\$ 120,435.20
1	REFRIGERADOR CONGELADOR	\$ 51,461.79	\$ 51,461.79
1	ROTOEVAPORADOR	\$ 142,094.80	\$ 142,094.80
1	ESPECTOFOTOMETRO	\$ 259,281.59	\$ 259,281.59
1	CENTRIFUGA REFRIGERADA	\$ 166,567.60	\$ 166,567.60
1	CUTTER	\$ 279,303.19	\$ 279,303.19
1	VISCOSIMETRO (CONSISTOMETRO)	\$ 40,169.19	\$ 40,169.19
1	MEDIDOR DE VISCOSIDAD ANALOGICO DE ROTACION	\$ 44,544.19	\$ 44,544.19
1	SISTEMA DE ACTIVIDAD DE AGUA PORTATIL	\$ 101,392.59	\$ 101,392.59
1	REFRACTOMETRO	\$ 220,864.00	\$ 220,864.00
14	LLAVE COMBINADA COMPLETA AGUA-GAS	\$ 2,703.33	\$ 37,846.62
2	FREGADERO DOBLE TARJA	\$ 34,142.00	\$ 68,284.00
1	SELLADORA DE BOLSAS DE POLILENO DE PEDAL	\$ 12,454.69	\$ 12,454.69
4	MUEBLE PARA LABORATORIO	\$ 13,154.40	\$ 52,617.60
4	ESTANTE PARA LABORATORIO	\$ 9,001.60	\$ 36,006.40
6	BOMBA DE VACIO	\$ 13,224.00	\$ 79,344.00
1	SISTEMA MINI GEL DE ELECTROFORESIS	\$ 6,068.09	\$ 6,068.09
1	LICUADORA INDUSTRIAL CAPACIDAD 3 LITROS	\$ 4,280.00	\$ 4,280.00
2	EXTRACTOR DE AIRE	\$ 1,658.99	\$ 3,317.98
1	ELECTROFORESIS HORIZONTAL	\$ 11,948.49	\$ 11,948.49
1	DUROMETRO DIGITAL	\$ 7,019.32	\$ 7,019.32
1	BALANZA ANALITICA	\$ 47,937.90	\$ 47,937.90
1	EMBUTIDORA	\$ 62,060.00	\$ 62,060.00
1	DESHIDRATADOR DE FRUTAS Y VERDURAS	\$ 302,327.30	\$ 302,327.30
1	EXTRACTOR DE JUGOS	\$ 15,660.00	\$ 15,660.00

PARTIDA	BIENES MUEBLES NO LOCALIZADOS:	CANTIDAD	VALOR DE ADQUISICIÓN	VALOR EN LIBROS
515	EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	14	77,900.04	-
521	EQUIPOS Y APARATOS AUDIOVISUALES	3	32,674.99	-
529	OTRO MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO	15	1,852.00	536.68
	SUBTOTAL BIENES MUEBLES NO LOCALIZADOS	32	112,427.03	536.68
PARTIDA	BIENES MUEBLES DAÑADOS:			
511	MUEBLES DE OFICINA Y ESTANTERÍA	10	18,445.30	6,056.35
515	EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	45	815,846.34	39,156.55
521	EQUIPOS Y APARATOS AUDIOVISUALES	13	124,344.29	-
529	OTRO MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO	28	6,081.00	2,476.90
531	EQUIPO MÉDICO Y DE LABORATORIO	2	11,376.83	6,814.54
564	SISTEMAS DE AIRE ACONDICIONADO	5	98,344.80	56,809.91
569	OTROS EQUIPOS	8	110,536.20	22,109.65
	SUBTOTAL BIENES MUEBLES DAÑADOS	111	1'184,974.76	133,423.90
	TOTAL GENERAL	143	1'297,401.79	

6.4.2 Sistematizar los Procesos Administrativos mediante el Diseño y Operación de un Sistema Integral Único de Gestión Escolar, Financiero y de Recursos Humanos.

Con el propósito de seguir fortaleciendo nuestro sistema de gestión gubernamental denominado "KORIMA" y el Sistema de Gestión Integral se han estado trabajando con el área técnica para solicitar las adecuaciones del módulo de técnica para solicitar las adecuaciones al módulo de proveedores para dar seguimiento del desempeño de la compra, esto en base a lo que nos solicita la Norma ISO 9001:2015.





En el mes de diciembre se nos informa por parte del Gobierno Estatal la disposición de instalarnos en el tecnológico un nuevo Sistema de Gestión Gubernamental denominado “SAD MUN”, esto con la finalidad de unificar la generación de información contable, financiera y presupuestal de todos los entes y dependencias de la Administración Pública Estatal Y Paraestatal.

Para ello se envió al equipo técnico del proyecto las platillas de catálogo de proveedores, productos, servicios, el plan de cuentas que se tiene la plantilla del sistema “SAD MUN”.

Estrategia 6.5 Consolidar la Cultura Institucional de Transparencia y Rendición de Cuentas.

6.5.1 Asegurar que el Ejercicio del Presupuesto se efectuó con Criterios de Equidad, Austeridad y Racionalidad.

Para el cumplimiento de este objetivo se informa sobre los recursos presupuestados, recaudados y ejercidos, del Subsidio Federal y Estatal correspondiente al 4to. Trimestre (octubre- diciembre) de 2016:

Subsidios Federal y Estatal

MES	SUBSIDIO FEDERAL			SUBSIDIO ESTATAL		
	AUTORIZADO	RADICADO	EJERCIDO	AUTORIZADO	RADICADO	EJERCIDO
ENERO	\$2,198,226.00	\$ 3,653,012.00	\$472,164.45	\$1,889,885.00	\$1,599,298.00	\$1,543,586.95
FEBRERO	\$1,454,786.00	-	\$1,696,908.90	\$2,005,352.00	\$2,295,939.00	\$223,820.47
MARZO	\$2,234,135.00	-	\$546,410.33	\$1,853,185.00	\$1,853,185.00	\$3,295,713.00
ABRIL	\$1,558,699.00	\$1,558,699.00	\$1,781,122.74	\$1,805,352.00	\$1,805,352.00	\$912,451.33
MAYO	\$1,610,656.00	\$3,844,791.00	\$874,662.34	\$1,948,104.00	\$1,948,104.00	\$2,119,414.14
JUNIO	\$1,558,699.00	\$1,558,699.00	\$3,167,022.97	\$1,841,938.00	\$1,841,938.00	\$331,160.56
JULIO	\$1,610,656.00	\$1,624,547.11	\$3,878,219.54	\$1,806,518.00	\$1,613,189.11	\$1,026,915.27
AGOSTO	\$1,610,656.00	\$1,923,807.78	\$289,588.17	\$1,868,719.00	\$2,091,206.78	\$1,679,849.36
SEPTIEMBRE	\$1,579,900.07	\$1,614,369.28	\$1,938,524.00	\$1,806,518.00	\$1,022,644.28	\$769,158.64
OCTUBRE	\$2,113,337.00	\$1,688,567.63	\$3,580,047.24	\$1,946,938.00	\$2,583,116.33	\$1,339,442.72
NOVIEMBRE	\$3,007,316.39	\$3,013,388.66	\$3,163,492.43	\$1,879,438.00	\$1,796,472.79	\$201,577.39
DICIEMBRE	\$2,234,134.00	\$2,291,319.00	\$1,042,387.35	\$1,839,017.00	\$1,520,658.71	\$146,489.71
TOTAL	\$22,771,200.46	\$ 22,771,200.46	\$ 22,430,551.36	\$ 22,490,964.00	\$ 21,971,104.00	\$ 13,589,579.54

Cuenta por cobrar al cierre del 2016

11240-00000 INGRESOS POR RECUPERAR A LARGO PLAZO	SALDO \$30,667,135.28	CONCEPTO
11240-00007 SUBSIDIO ESTATAL	\$20,610,511.17	SUBSIDIOS PENDIENTES DE PAGO DEL AÑO 2009,2012,2013,2014 y 2016. CUENTA POR COBRAR A CARGO DE GOBIERNO DEL ESTADO
11240-00008 GOB. DEL EDO. PIFIT 2010	\$9,176,556.38	PIFIT 2010 A CARGO DE GOBIERNO DEL ESTADO
11240-00009 GOB. DEL EDO. LIQUIDACION	\$360,207.73	PRESTAMO POR LIQUIDACION A CARGO DE GOBIERNO DEL ESTADO

Fondos Contingentes

En base al artículo 39 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, se informa sobre las provisiones autorizadas por junta directiva para hacer frente a los pasivos de cualquier naturaleza y que se encuentran registrados en contabilidad y expresados en los estados financieros.

Acuerdo	Cuenta Contable	Importe
2da Sesión de H. Junta Directiva Acuerdo 07/07 septiembre/15	22530-0000 Fondos Contingentes	\$ 554,279.33
1ra Sesión de H. Junta Directiva Acuerdo 07/11 marzo/16	22530-0000 Fondos Contingentes	\$ 2,000,000.00

6.5.2 Fortalecer la transparencia institucional con la presentación y publicación en tiempo y forma del informe de rendición de cuentas.

Se informa que como cada trimestre se da cumplimiento a las obligaciones legales en materia de cuenta pública que tenemos a nuestro cargo, entregando a la Auditoría Superior del Estado los avances de Gestión Financiera, así como su debida Publicación en el Periódico Oficial del Estado de Sinaloa.

Así mismo también se envía información financiera y presupuestal a la Dirección General de Institutos Descentralizados del Tecnológico Nacional de México.

Se da cumplimiento a la Ley General de Contabilidad Gubernamental en cuanto a la emisión de información financiera que se sube a la página de Acceso a la Información.

Crédito Fiscal del impuesto sobre nóminas



Se informa que en el mes de junio 2015, el Instituto Tecnológico Superior de Guasave atendió un procedimiento de Auditoría del Impuesto sobre Nómina por el periodo del 01 de marzo 2011 al 31 de diciembre 2012, emitido por la Dirección de Fiscalización, dependiente de la Subsecretaría de Ingresos, de la Secretaría de Administración y Finanzas del Gobierno de Sinaloa, bajo oficio SAF-SSI-DF-DFGVE-DIE-0012/2015, expediente D-ISN-0316/15, derivado de esta revisión la determinación de un crédito fiscal a pagar por parte del Instituto \$540,727.44 (Quinientos cuarenta mil setenta y siete pesos 44/100 m.n.), sobre esto se enviaron oficios dirigidos a la Subsecretaría de Ingresos del Gobierno del Estado, exponiendo las normatividades a las que el Instituto se ha acogido para la exención del mencionado impuesto.

Al no obtener una valoración positiva de la autoridad fiscalizadora. Se decide buscar la asesoría fiscal correspondiente para su atención, y es a través del despacho HIGUERA GÓMEZ Y ASOCIADOS, S.C., representado por el Lic. Edgar Alberto Higuera Beltrán, que decide presentar ante el Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Estado, un recurso de nulidad e invalidez a los actos antes descritos.

Así mismo en la pasada H. Junta Directiva celebrada el 09 de marzo de 2016, el Órgano de Gobierno autoriza bajo **acuerdo 9/11 marzo/16** que se forme una comisión integrada por el Secretario de Educación Pública y Cultura. El Subsecretario de Educación Media Superior y Superior de la SEP y C, y el Director General del Instituto Tecnológico Superior de Guasave, para acudir con el Subsecretario de Ingresos así como con el Secretario de Administración y Finanzas, con el objeto de agotar todas las posibilidades para que **se exonere el pago correspondiente al impuesto sobre nóminas cargado a la institución educativa**; y si el resultado en su caso no es favorable, la institución contrate los servicios profesionales de un abogado por la cantidad de \$81,110.00.

Dando seguimiento al acuerdo antes citado, se envió oficio DIR 08/195/2016 en el mes de agosto al Secretario de Educación Pública y Cultura del Estado y Presidente de la H. Junta Directiva del ITSGuasave para el seguimiento de atención a lo antes citado.

Seguimiento a la demanda por incumplimiento de contrato por la compra de Computadores TOUCH



Dando seguimiento a la demanda de las computadoras touch, en el mes de septiembre se acudió a la Agencia del Ministerio Público en la ciudad de Guasave con la finalidad de llegar a un acuerdo satisfactorio para las partes, obteniendo de parte del Sr. Luis Alberto Tabardillo López, una respuesta negativa toda vez que se le manifiesta que él también fue engañado, por lo que el caso fue consignado con fecha 15 de octubre del año 2015 al juzgado primero penal en esta ciudad, donde se radicó bajo expediente No. 680/2015, por la probable Comisión del Delito de Fraude en perjuicio del patrimonio económico de este Instituto y a la fecha, en dicho juzgado se dictó auto de radicación a proceso y el expediente fue turnado para resolver sobre la procedencia o improcedencia de la orden de aprensión solicitada misma que dicha autoridad nos manifestó se resolverá en el mes de diciembre del año 2015, lo que informo a usted para su conocimiento y efectos legales pertinentes.

Así mismo el 16 de marzo de 2016, se recibió notificación del juzgado de primera instancia del ramo penal del distrito judicial de Guasave donde se dicta Auto de Formal Prisión, en contra de Luis Alberto Tabardillo López por considerarlo probable responsable de la comisión del delito de Fraude Genérico, cometido en perjuicio del patrimonio económico de nuestro Instituto.

Como consecuencia el juicio se seguirá por la Vía Ordinaria ordenándose poner a la vista de las partes para que dentro de un plazo de quince días ofrezcan pruebas que estimen pertinentes al caso, teniendo como testigo al Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho el día 12 de mayo de 2016, a las 9:00 a.m., así mismo la Lic. Elizabeth Salinas Rosales, Lizeth Álvarez Villegas y el Lic. Luis Antonio Reyna Camacho el 23 de mayo de 2016, a las 10:00 a.m., y a la fecha dicha persona se encuentra sujeta a proceso penal, en espera que se resuelva en definitiva y la autoridad ordene restituya al instituto los recursos dispuestos.

En el mes de octubre la autoridad definió la situación legal de la persona acusada de fraude en contra del Instituto y esta fue contraria a los intereses de la institución, toda vez que se le dictó sentencia absolutoria quedando sin poder hacer más en esta instancia y para tal efecto se solicitaron copias certificadas de dicho proceso penal.

Se ejercerá la acción civil correspondiente que tiene el instituto, en contra de dicha persona con la finalidad de recuperar el recurso afectado propiedad del instituto.

Incapacidades

En esta Institución se tuvieron incapacidades por maternidad de trabajadores y las cuales fueron pagadas al 100% por el Instituto Mexicano del Seguro Social, así también se tuvieron por enfermedad general, de las cuales los primeros 3 días de dichas incapacidades fueron subsidiados por el ITSG.

Conforme a Acuerdo 6/11 marzo/16, el Órgano de Gobierno autorizó al Director General destinar la cantidad de hasta \$40,000.00 anuales, para pagar hasta los tres primeros días de incapacidad para el trabajo al personal del Instituto. Posteriormente en la Junta Directiva del mes de septiembre 2016 se tuvo un Adendum respecto al pago de un máximo de tres de tres días de incapacidad (expedida por el IMSS), estableciendo que dicha prestación se plantea en beneficio de aquellos trabajadores que cuenten con una antigüedad mínima de un año ininterrumpida de labores y hasta por una vez al año.

En la Calidad de los servicios educativos, el Instituto ha encaminado sus esfuerzos a impulsar la participación de tres docentes en estudios de posgrados fortaleciendo la calidad educativa de tres programas educativos: Ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable a través de becas-comisión reconocidos por el padrón Nacional de Posgrados de Calidad de CONACyT, también se impartieron 27 cursos los cuales se actualizaron y formaron a 48 docentes de la plantilla docente, en busca de la mejora de nuestros docentes en el desempeño en el aula se propició que nueve docentes realizaran Estancia Técnica en Centro de Investigación o Empresa y 14 alumnos realizaron estancia en Centro de Investigación, siete docentes ya cuentan en reconocimiento ante PRODEP de “Nuevos/as profesores/as de tiempo completo”.

Con respecto a la Cobertura, Inclusión y Equidad Educativa, en proceso de selección de alumnos de nuevo ingreso, la matrícula de nuevo ingreso fue de 435 nuevos estudiantes, obtenido un índice de absorción de 82.85%, el índice de deserción institucional fue del 0.78%. El cual es 6.82% inferior a la media nacional en abandono escolar; El índice de reprobación se disminuyó en 1.74%.

La Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos menciona en el Artículo 8.IV (DOF 28-05-2009) que, todo servidor público tiene la obligación de rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos del Artículo 7 Capítulo II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Artículo 9 Capítulo I de la Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa; así como también en cumplimiento al Artículo 16 fracción XI Decreto de Creación del ITS Guasave, se presenta este documento correspondiente a la gestión del ejercicio 2014 del ITS de Guasave.

XI. Retos Institucionales

1. Acreditación de dos programas educativos Ingeniería Industrial e Ingeniería en Industrias Alimentarias.
2. Seguimiento a egresados incorporados al Mercado Laboral a nivel local, regional y nacional en un 65%.
3. Fortalecer selecciones deportivas para representar al Instituto en Eventos Nacionales.
4. Consolidar grupos culturales y cívicos representativos.
5. Ofertar al Sector Productivo el Catalogo del Servicio externo.
6. Mejorar la calidad de la enseñanza en la Formación Integral.
7. Investigación aplicada a los sectores estratégicos.
8. Rediseño de la Estructura Organizacional y Manual de la Organización.
9. Certificación del Sistema de Integral de Gestión en el ITSG.
10. Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación bajo la Norma Mexicana MX025
11. Terminación de la Biblioteca para 600 lectores y su respectivo mobiliario y equipo.
12. Ampliación de la Cafetería con Área de comensales de 315 m².

XIII. Indicadores

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS	CICLO ESCOLAR 2015-2016	
ALUMNOS	CANTIDAD	%
ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE	422	81.15
	520	
DESERCIÓN	65	4.23
	1,538	
REPROBACIÓN	1,790	11.59
	15,445	
EFICIENCIA TERMINAL	257	40.03
	642	
TITULACIÓN	280	103.70
	270	
ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES	265	88.33
	300	
ALUMNOS BECARIOS	501	32.57
	1,538	
BAJA TEMPORAL	31	2.02
	1,538	
DOCENTES		
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE	1,538	28
	54	
DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN	47	87.04
	54	
DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	49	90.74
	54	
DOCENTES CON POSGRADO	20	37.04
	54	
DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS	23	42.59
	54	
% DE DOCENTES EVALUADOS	54	100.00
	54	
EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN		
ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	247	100.00
	247	
ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	413	26.85
	1,538	
ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	198	12.87
	1,538	
ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES	16	1.04
	1,538	
ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	132	8.58
	1,538	
EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL	151	46.75
	323	
EFICIENCIA DE CONVENIOS	7	29.17
	24	
INVESTIGACIÓN		
ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	11	0.72
	1,538	
DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	15	27.78
	54	
INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	1	100%
	1	
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	142,885	0.32
	44,328,798	
ADMINISTRACIÓN		
COBERTURA EN EL ENTORNO	422	5.06
	8,332	
AULAS OCUPADAS	25	100.00
	25	
No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO	2,987	2
	1,538	
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA	1,538	9
	165	
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO	1,538	23
	67	
PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	67	100.00
	67	
COSTO POR ALUMNO (MILES DE PESOS POR ALUMNO)	44,328,798	28.82
	1,538	

XIV. Conclusiones

Los resultados detallados a lo largo de este documento mostraron de manera clara los logros alcanzados y la eficiencia en el uso de los recursos destinados al cumplimiento de las metas comprometidas. Sabedores de que aún hay mucho camino por recorrer, por ello nuestro quehacer cotidiano es la formación profesional y pertinente de nuestros educandos, para continuar prevaleciendo como una institución pública de educación superior con valores, conocimientos y actitudes de servicio.

Esta institución educativa, refrenda su compromiso de seguir esforzándose cada día, trabajando para la conservación y ampliación de nuevas certificaciones ambientales, de energía, calidad, seguridad y salud en el trabajo y acreditaciones de programas educativos; además se requiere ampliar y mejorar nuestra oferta educativa para estar a la altura de nuevos y variantes procesos competitivos, propios que demanda la educación de calidad.

También se tiene la finalidad incrementar la cobertura, la equidad y el desarrollo integral de nuestros futuros profesionistas a través de programas de calidad en coadyuvancia a los mecanismos de cooperación, como desarrollo de Investigación científica, la Innovación y la gestión de recursos extraordinarios para el fortalecimiento y aseguramiento de espacios de aprendizaje pertinentes a los retos y exigencias de las nuevas Tecnologías y procesos Industriales y productivos del entorno global